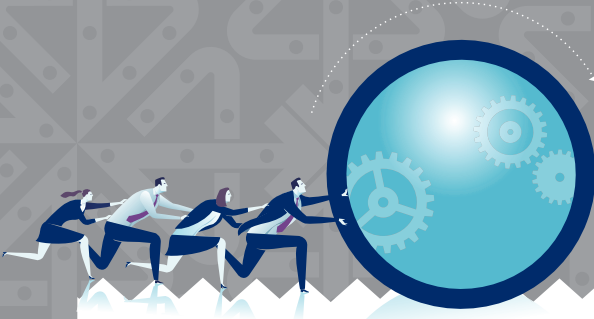


İyi Yönetişim, Kaliteli Yaşam

Argüden Yönetişim Akademisi
Entegre Rapor 2016



GÜVEN




**ARGÜDEN
GOVERNANCE
ACADEMY**

Good Governance for
Quality of Life

iyi yönetim
kaliteli yaşam

Argüden Yönetişim Akademisi

Entegre Rapor 2016



İÇİNDEKİLER

Entegre Rapor Hakkında	5
Hakkımızda	7
Yönetim Kurulu Başkanı'ndan	8
Akademi 2016'ya Genel Bakış	10
Misyonumuz ve Vizyonumuz	11
İş Modelimiz ve Stratejimiz	12
Semayelerimiz	16
Önemlilik	18
Risk Yönetimi	20
Kilit Performans Göstergelerimiz (KPG)	22
Organizasyon Yapımız	24
Danışma Kurulumuz	26
Akademik Kurulumuz	27
Yönetim Kurulumuz	28
Ekibimiz	30
Gönüllülerimiz	32
Paydaşlarımızla İlişkiler	34
Etki Raporumuz	37
2016 Faaliyetlerimiz	41
Kamuda Yönetişim	47
Sivil Toplum Kuruluşlarında Yönetişim	55
Kurumsal Yönetişim	63
Küresel Yönetişim	69
Finansal Verilerimiz	75
2016 Bağımsız Denetim Raporu	80
Gelecek Beklentilerimiz	82
Kısaltmalar	88

ENTEGRE RAPOR HAKKINDA

Bu Faaliyet Raporu, kâr amacı gütmeyen Argüden Yönetişim Akademisi'nin 2016 yılında gerçekleştirdiği faaliyetleri içermektedir. Rapor, Uluslararası Entegre Raporlama Merkezi (IIRC) tarafından oluşturulan, Uluslararası Entegre Raporlama <IR> Çerçevesi'nde yer alan temel kavramlar ve prensipler doğrultusunda hazırlanmıştır.

Entegre Raporlama, bir taraftan iç ve dış paydaşların kurumun misyon, vizyon ve stratejilerini doğru değerlendirmelerine imkân sağlarken, diğer taraftan da kurumun içindeki yönetişimi geliştirir. Entegre Raporlama aracılığıyla, kurumlar paydaşları ile daha **şeffaf** bir iletişim halinde olurlar, faaliyetlerinin **sürekliliğini** gösterirler, **adil**, **sorumlu** ve **tutarlı** bir şekilde, kaynakları ne derece **etkili** kullandıklarını ortaya koyacak somut göstergeler sunarlar. Bu gayretler, paydaşların süreçlere daha **etkin katılımını** ve kurumun da onlar karşısında daha **hesap verebilir** olmasını sağlar.

Akademimiz, 2015 yılında Türkiye'deki ilk Entegre Rapor'u yayımlamıştır. Dünyadaki emsalleri arasında da ilk 10 kuruluş içine girerek, özellikle sivil toplum kuruluşlarına örnek olmuştur.

2016 yılı faaliyetlerimize ilişkin bu Rapor, bir önceki yıla ait kıyaslamalı veri sunmakla birlikte, bir sonraki yıla ilişkin planlamalar ve veri konusunda da bilgi sağlamaktadır.

HAKKIMIZDA

Kâr amacı gütmeyen Argüden Yönetişim Akademisi kamu, sivil toplum ve özel sektör kuruluşlarında “yönetişim” kalitesinin geliştirilmesi amacıyla, 2014 yılında İstanbul’da kurulmuştur. Akademimiz, faaliyetlerini Boğaziçi Üniversitesi Vakfı (BÜVAK) çatısı altında yürütmektedir. Bu Rapor aracılığıyla Akademimizin 2016 senesinde, yönetim konusundaki farkındalığı artırmak ve iyi yönetim uygulamalarını yaygınlaştırmak amacıyla kaynaklarını nasıl harekete geçirdiği ve kullandığını, Entegre Raporlama mantığı ve bakış açısı ile aktarılmıştır. Ayrıca, finansal belge ve veriler ile birlikte Etki Raporumuzda yer alan bilgiler de bağımsız denetim firması olan Ernst & Young tarafından denetlenmiş ve onaylanmıştır.

Akademimiz, Entegre Düşünceye verdiği önemi Entegre Raporlama Türkiye Ağı (ERTA)’nın kurucu üyesi ve Eğitim Komisyonu Eş Başkanı olarak bir kez daha vurgulamıştır.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NDAN



Değerli Paydaşlarımız,

“İyi Yönetişim”, kapsayıcı kalkınmanın temelidir. Argüden Yönetişim Akademisi olarak, kapsayıcı kalkınma yoluyla yaşam kalitesini yükseltmek üzere bu yıl da verimli faaliyetler gerçekleştirdik. Hem ulusal hem de uluslararası arenada rol alan kamu, sivil toplum ve özel sektör kuruluşlarındaki yönetişimin geliştirilmesini desteklemek amacıyla eğitim, araştırma ve iletişim

çalışmaları yürüttük. Paydaşlarımızın da katkılarıyla 8 eğitim programında, toplam 264 kişiye eğitim verdik. 13 yayın ile, toplam 5.681 kişiye ulaştık. 29 farklı etkinlikte, 5.393 kişiyle yüz yüze iletişim kurduk ve yönetişimin yaşam kalitesi için önemini vurgulayan mesajlarla 2.542.745 kişiye dokunduk.

2016 yılında “Kamuda İyi Yönetişim” Sertifika Programımız ilk mezunlarını verdi. Birçok kamu uzman derneği işbirliğinde ve kamu kurumlarının ev sahipliğinde düzenlediğimiz bu eğitimlerde, geleceğin kamu liderlerinin politika üretme sürecinde iyi yönetim uygulamalarını benimsemeleri için yetkinliklerini geliştirmeyi amaçladık. Başbakanlık Hazine Müsteşarlığı, TKYD ve TKİB işbirliği ile “Kamu Sermayeli İşletmelerde İyi Yönetişim Konferansı” düzenledik. OECD Raporu’na öneriler sunduğumuz ve TÜSİAD işbirliğinde gerçekleştirdiğimiz “Kamuda Karar Alma Süreçleri Konferansı”ımızdaki önerilerimiz OECD tarafından da kabul görerek kayıtlara alındı.

Sivil toplumun sorunlarını saptamak ve çözüm önerileri oluşturmak amacıyla çalıştaylar ve anketlerle geniş paydaş katılımını sağladığımız bir proje gerçekleştirdik. Sonuç raporumuzu “Katılımcı Demokrasi: STK’ları Güçlendirme Önerileri” yayıнымızda derleyerek, ilgili kamu kurumlarıyla paylaştık. Anadolu illerinde kamu, sivil toplum, özel sektör kuruluşlarını bir araya getirerek iyi yönetim eğitimleri düzenledik. Birlikte iş yapma ve sorunlara ortak akıl ile çözüm üretme kültürünü yaygınlaştırmak amacıyla, eğitimlerimizi çalıştaylarla zenginleştirdik. “Anadolu’da İyi Yönetişim Buluşmaları” programımızı 2017 yılında da sürdüreceğiz.

Sürdürülebilir kalkınmada şirketlerin nasıl bir yol izleyebileceklerine ilişkin önerileri özetleyen “Yönetim Kurullarının Toplumsal Sorumlulukları” yayını tamamlayarak, yayılımını sağladık. Özel sektörde toplumsal cinsiyet eşitliği ilkelerini vurgulayarak, özellikle yönetim kademesinde daha fazla kadının yer alması amacıyla eğitim verdik ve mentorluk yaptık.

Küresel alanda ise “Sorumlu Liderlik ve Entegre Raporlama” panelinde Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC) Yönetim Kurulu Başkanı Prof.Mervyn E. King ve Global Compact Vakfı Başkanı Sir Marc Moody-Stuart’ı konuk ederek, Türk iş dünyasının 400’ü aşkın temsilcisi ile buluşturduk. 2017 yılında, Kurucu Üyesi ve Eğitim Komitesi Eş Başkanı olduğumuz Entegre Raporlama Türkiye Ağı (ERTA) kapsamında ilk “Entegre Raporlama” eğitimlerini vermeyi hedefliyoruz.

Bu yıl da tüm faaliyetlerimizi, hem destekçilerimizin hem de işbirliği ortaklarımızın katkılarını vurgulayarak, en doğru ve etkin şekilde duyurmaya özen gösterdik. Her çalışmamızı “Entegre Düşünce” bakış açısıyla misyonumuz, vizyonumuz, stratejimiz ve iş modelimizle aynı doğrultuda, en az kaynakla ve en verimli şekilde gerçekleştirmeye gayret ettik. Entegre Raporlama’nın kurumlardaki iyi yönetişimi ve şeffaflığı geliştirecek çok önemli bir araç olduğuna yürekten inanıyor, ekip olarak sürekli gelişim için bu düşünce sisteminden yararlanıyoruz. Bu yaklaşımımızla, birçok sivil toplum kuruluşuna örnek oluyor, Entegre Rapor hazırlamak isteyen kuruluşlara seve seve rehberlik ediyoruz. Bizler de bu deneyim sırasında kendimizi geliştirme fırsatı bulmuş oluyoruz.

Gelecekte kendi alanımızda “ilk başvuru noktası” haline gelmiş bir bilgi merkezi olma arzusundayız. Yönetişimin bir kültür olduğuna ve toplumun her düzeyinde yaygınlaştırılması gerektiğine inanıyoruz. Geleceğimizi şekillendirecek çocuklarımıza evrensel haklar, demokrasi ve sivil toplum ruhunu aşılamaı hedeflediğimiz eğitimlerimizi hevesle hazırlıyoruz. Bu eğitimlerin yaygınlaştırılması ve ülkemiz sınırlarını aşarak dünyaya örnek olabilmesi için şimdiden altyapımızı güçlendirmemiz gerektiğinin bilincindeyiz.

Akademimizin misyonuna olan inançları ve samimi destekleri için başta TIRSAN olmak üzere, Garanti Bankası, Akkök Holding, ARGE Danışmanlık ve birçok bireysel bağışçı tarafından sağlanan katkılar için müteşekkirimiz. Hep birlikte yaşam kalitesi daha yüksek yarımlar için çalışmaya devam edeceğiz.

Saygılarımla,
Prof. Dr. Metin Çakmakçı
Yönetim Kurulu Başkanı

AKADEMİ 2016'YA GENEL BAKIŞ



EĞİTİM

8 EĞİTİM PROGRAMIYLA 264 KİŞİYE
191 SAAT EĞİTİM

ARAŞTIRMA

13 YAYIN, RAPOR, MAKALE
5.681 BASILI YAYIN PAYLAŞIMI



İLETİŞİM

29 ETKİNLİKTE
5.393 KİŞİYLE YÜZYÜZE İLETİŞİM



MİSYONUMUZ VE VİZYONUMUZ

Akademi olarak misyonumuz; ulusal ve uluslararası düzeyde rol alan kamu, sivil toplum ve özel sektör kuruluşlarında “yönetişim” kalitesini geliştirerek hem toplum, hem de kurumlar için sürdürülebilir değer yaratmaktır. Vizyonumuz ise; yönetim alanında bir “mükemmeliyet merkezi” haline gelerek, ilk başvuru noktası olmaktır.

Daha sürdürülebilir ve kapsayıcı bir gelecek için, toplumun ve kurumların birlikte hareket etmesini destekliyoruz. Bu amacımızı dünya standartlarındaki uzmanlığımızı, “bütüncül bir yönetim yaklaşımı” ile birleştirerek hem günümüzün hem de gelecek nesillerin yaşam kalitesini artırmak için diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak hayata geçiriyoruz. Bu hedefler doğrultusunda, faaliyetlerimiz aracılığıyla;

- Sürdürülebilir ve kapsayıcı büyüme için yönetim bilincinin geliştirilmesine yönelik araştırma çalışmaları yapıyor, “iyi örnekleri” yayıyor ve ödüllendiriyoruz.
- Düzenlediğimiz eğitimler, seminerler, konferanslar aracılığıyla bir “bilgi platformu” oluşturuyor, kamu kurumu, sivil toplum ve özel sektör temsilcilerinin, yönetim alanındaki güncel küresel gelişmelerden haberdar olmalarını sağlıyoruz.
- Uluslararası kuruluşlar, üniversiteler, kamu kurumları, özel sektör ve sivil toplum kuruluşları ile işbirlikleri geliştirerek, yönetimin her alanına yönelik araştırma çalışmaları yapıyoruz.
- Küresel ve ulusal paydaşlar ile ortak çalışmalar yürüterek, yönetimin “dünyanın sürdürülebilirliği ve yaşam kalitesinin yükseltilmesindeki anahtar rolünü” vurgulayacak projeler gerçekleştiriyoruz.

YÖNETİŞİMİN PRENSİPLERİ “CRAFTED”



İŞ MODELİMİZ VE STRATEJİMİZ

Hedeflerimize ulaşmak için; eğitim, araştırma ve iletişim faaliyetleri gerçekleştiriyoruz.

Hangi Sektör İçin, Neden İyi Yönetişim?



KAMU KURUMLARI

- Kamu liderlerinin “bilimsel” dayanaklı kamu politikaları geliştirmeleri amacıyla, demokratik yönetim prensiplerini uygulayabilme konusunda daha donanımlı hale getirilmeleri,
- Şeffaflık ve hesap verebilirlik düzeyinin artırılması amacıyla paydaşların kamunun karar alma süreçlerinde aktif katılımlarının sağlanması,



SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI

- Kendi yönetim kapasitelerinin artırılması yoluyla daha şeffaf, hesap verebilir, adil, katılımcı, sorumlu, tutarlı, etkili yani daha güvenilir kuruluşlar haline gelmelerinin sağlanması,
- Devletin karar alma süreçlerinde daha iyi bir işbirliği ortağı olma yolundaki becerilerinin geliştirilmesi,
- Kaynaklarının harekete geçirilmesi,
- Yeni işbirliği imkânlarının oluşturulması,



ÖZEL SEKTÖR KURULUŞLARI

- Güvenilirlik düzeylerini artırarak, sürdürülebilirliklerine katkı sağlanması,
- Doğru yönlendirme ve gözetim ile paydaşlar arasında güven ikliminin tesisi,



GLOBAL AKTÖRLER

- Dünyanın önde gelen kurumlarına ‘doğru işbirliği ortağı’ olduğumuzu göstererek, küresel sorunlara müşterek çözümler bulunması,
- İyi yönetim prensiplerine ilişkin sunduğumuz görüş ve önerilerin benimsenmesi,
- Danışma Kurulumuzdan gelen uluslararası deneyimimizin yaygınlaştırılması yoluyla “iyi örnekleri” artırıp, bilgi ve deneyimlerimizi paylaşıyoruz, farkındalık yaratıyoruz.



Ulusal ve uluslararası düzeyde Akademimizin itibarının, görünürlüğünün ve tanınırlığının geliştirilmesi yoluyla, kaynaklarımızın ve işbirliği fırsatlarımızın artırılmasının sağlanmasına hizmet ederek, tüm paydaşlarımız için değer yaratıyoruz.



Eğitim, araştırma ve iletişim faaliyetlerimizin tamamını “stratejimiz” ile aynı doğrultuda planlıyoruz. Hem kendi sürdürülebilirliğimizi, hem de paydaşlarımızın sürdürülebilirliğini çok önemsiyoruz. Herkes için en ekonomik kaynakları mobilize ederek, “kaldıraç etkisinden” azami derecede faydalıyoruz. Akademi’de tam zamanlı ve çok yetkin çekirdek bir kadro istihdam ederek, her proje ekibi için farklı uzmanların dönemsel olarak bilgi ve deneyimlerinden faydalıyoruz.

Danışma Kurulumuzun ve Akademik Kurulumuzun birikiminden daha fazla yararlanabilmek ve değer yaratabilmek için çaba harcıyoruz.

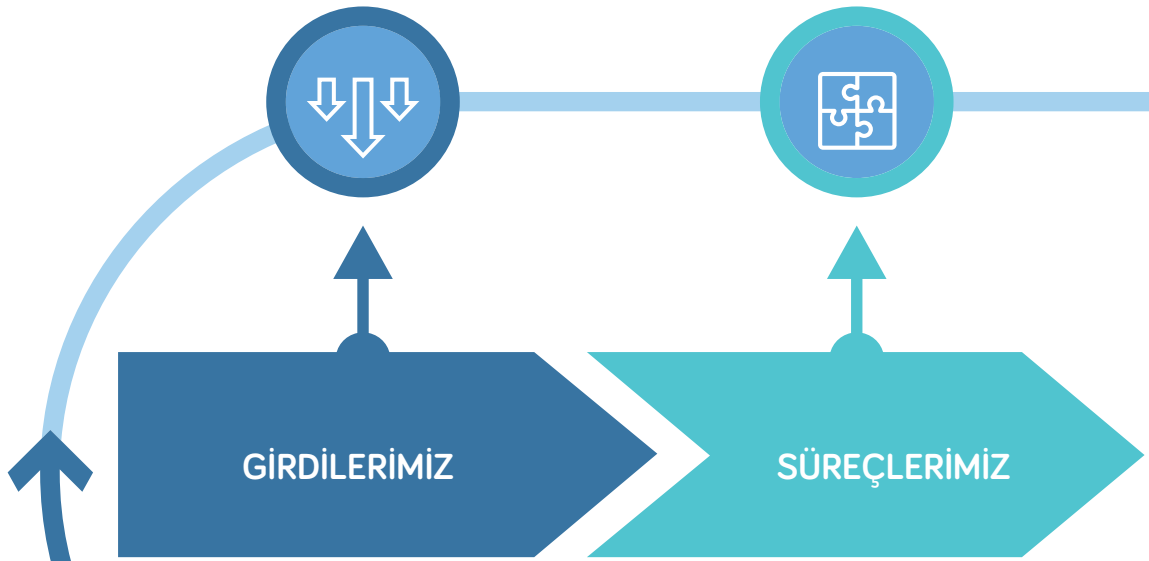
Yönetişimin önemine ilişkin bilinç düzeyini artırmak, geleceğin liderlerini yetiştirmek, “iyi örnekleri” yaymak ve ödüllendirmek amacıyla; eğitim, araştırma ve iletişim faaliyetleri gerçekleştiriyoruz. Bireysel ve kurumsal düzeyde, yönetim uygulamalarının verimli olabilmesi için “bütüncül” bir yaklaşım benimsiyor, yönetişimin bir “kültür ve güven iklimi” olduğuna inanıyoruz. İyi yönetim uygulamalarını (karar alma süreçlerine aktif katılım, şeffaflık, etkililik, adillik, tutarlılık, sorumluluk, hesap verebilirlik) yaygınlaştırıp, yeni uygulamalara ilham vermeye çalışarak vatandaşın yaşam kalitesinin yükseltilmesine katkıda bulunuyor; kısa, orta ve uzun vadede topluma değer yaratıyoruz.

PAYDAŞLARIMIZ İÇİN



- Yaşam Kalitesini Artırmak İçin İyi Yönetişim Uygulamalarının Yaygınlaşması ve Bu Konuda Çalışma Yapan Bireylerin Desteklenmesi
- Sivil Toplumun Güçlendirilmesi için Öneri Setinin Oluşturulması
- Kurumsal Yönetişim Yapısını Güçlendirmek İsteyen Paydaşlarımıza Mentorluk
- İtibarı Yüksek Bilgi ve Ortaklık Ağı
- Sunduğumuz Görüş Raporlarıyla, Paydaşlarımızın Yönetişim Kapasitelerinin Geliştirilmesi

YARATTIĞIMIZ



- Müfredat
- Eğitim Materyalleri
- Eğitimciler
- Sektör Uzmanları



- Literatür Taraması
- Anket Sonuçları
- Uzmanlar
- Uzman Görüşleri
- Grup Çalışmaları
- Uluslararası Öne Çıkan Kaynaklar



- Konuşmacılar/Uzmanlar
- Sunum Materyalleri
- Sosyal Medya Paylaşımları
- Bülten Paylaşımları
- Basın Bültenleri
- Entegre Rapor Paylaşımları

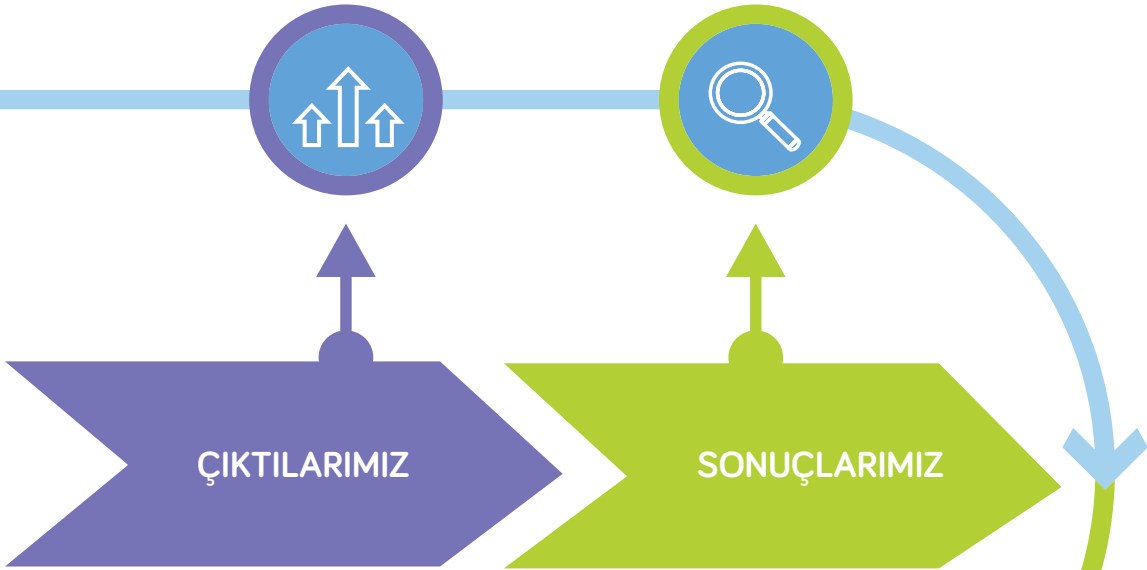


DEĞERLER



KENDİMİZ İÇİN

- İtibarımız
- Uluslararası Görünürlüğümüz ve Bilinirliğimiz
- İlişki Sermayemiz
- Akademimizin Entelektüel Sermayesine Yaptığımız Katkı
- Akademimizin Yönetişim Kültürünün Gelişmesi



- Eğitim Değerlendirme Sonuçları
- Sertifika Alan Mezun Sayısı
- Katılım Belgesi Alan Kişi Sayısı
- Katılımcıların "Yönetişim" Hakkında Bilgi Düzeyinin Artması

- Yayınlar
- Makaleler
- Anket Sonuçları
- Türkçe'ye Kazandırılan Uluslararası Kaynaklar
- Araştırmalarımızı Takip Eden Kişilerin "Yönetişim" Hakkında Bilgi Düzeyinin Artması
- Yayınlarımızı Basılı Paylaştığımız Kişi Sayısı
- Uluslararası Kurumların (OECD, IFC vb.) Araştırma Sonuçlarının İncelendiği Görüş Raporları



- Sunumlar
- Bilgi Ortaklığı Protokollerimiz
- Sosyal Medyada Eriştığımız Kişi Sayısı
- Bültenlerimizle Eriştığımız Kişi Sayısı
- Yazılı Basında Eriştığımız Kişi Sayısı
- Katılımcıların "Yönetişim" Hakkında Bilgi Düzeyinin Artması
- Bursiyerlerimizin Yayınları



- Paydaşlarımızın Farkındalık Düzeyindeki Artış

- Görüş Raporlarının, İlgili Kurumların (OECD, vb.) Kayıtlarına Geçmesi

- Başkalarının Çalışmalarında Referans Gösterilmemiz

- Bilgi Ortaklığı İlişkilerimizle Yaratığımız Etkiler

- Yönetişim Alanındaki Uzmanların Buluştuğu İletişim Ağı

- Ekip Arkadaşlarımızın Yönetişim Üzerine Yaptığı Çalışmalar

- Yönetişim Alanında Araştırma Yaptırma İsteyen Öğrencilerin Desteklenmesi

SERMAYELERİMİZ

Kamu, sivil toplum, özel sektör ve küresel alandaki faaliyetlerimizi gerçekleştirebilmek için faydalandığımız, kurumsal ve toplumsal değer yarattığımız sermaye ögelerimiz:



Entelektüel Sermayemiz

- Benimsediğimiz yönetim ilkeleri
- Çeşitliliğe verdiğimiz önem
- Kapsayıcı işbirliği kültürümüz
- Bilgi birikimi ve deneyimlerimiz
- Ulusal ve uluslararası ölçekteki yayınlarımız



Finansal Sermayemiz

- Kurumsal ve bireysel bağışlar
- Hibe projeleri ile sağladığımız kaynaklar
- Kaldıraç etkisiyle kazandırdıklarımız
- İşletmeden sağladığımız gelirler



İnsan Kaynakları Sermayemiz

- Danışma Kurulumuz
- Yönetim Kurulumuz
- Akademik Kurulumuz
- Ekibimiz
- Gönüllülerimiz
- Eğitmenlerimiz



Sosyal Sermayemiz

- Paydaşlarımızla olan işbirliklerimiz
- Bilgi ortaklıklarımız
- Sinerji yarattığımız ilişkilerimiz

“Tek başına” değil, “birlikte” hareket ederek;
daha çok bilgi, kaynak ve etki yaratıyoruz.



ÖNEMLİLİK

Akademimiz için “önemli” konuların belirlenmesi adına Yönetim Kurulumuz ve Ekibimiz bir araya gelerek geçtiğimiz seneyi ve 2016’yı karşılaştırmalı olarak ele alan bir çalışma gerçekleştirdik. Karar verirken bizler için düşük, orta ve yüksek düzeyde önem arz eden konular ile, paydaşlarımız için düşük, orta ve yüksek düzeyde etkisi bulunan konuları birlikte düşünerek “Önemlilik Matrisi”mizi oluşturduk. Ayrıca bu kavramları sermaye türleriyle ve ilgili risklerle de ilişkilendirerek, bu riskleri nasıl yönettiğimizi vurguladık.

Bizim için “önemli” kavramları, etki düzeyleriyle beraber değerlendirme sürecimizde;

- Misyon ve vizyonumuzda yer alan ve değer yaratmamızı sağlayan unsurları,
- Uluslararası Entegre Raporlama Çerçeve dokümanında yer alan “sermaye” türleri üzerinde önemli etkisi olan unsurları,
- İşimizi en iyi şekilde yapmamız için gerekli olan yetkinlikleri dikkate alarak bu kavramların nasıl riskler doğurduğunu ve bu riskleri nasıl yönettiğimizi değerlendirdik.

Önümüzdeki dönemlerde, paydaş katılımı gerçekleştirerek önemlilik matrisimizi gözden geçirmeyi planlıyoruz.

ÖNEMLİLİK MATRİSİ				
Yüksek Etki Seviyesi				1 Kurum Kültürü 
	4 Paydaş İlişkileri 		3 Bağışların Uygun Kullanımı 	2 Kalite 
Orta Etki Seviyesi		5 Kaldıraç Etkisi 		
			6 İç Süreç Kalitesi 	
Düşük Etki Seviyesi				7 YK Çeşitliliği 
	8 İç Eğitimler 			
Düşük Önemlilik Seviyesi		Orta Önemlilik Seviyesi	Yüksek Önemlilik Seviyesi	

KOD	ÖNEMLİ KONU	TANIMI	İlişkili Olan Risk	İlişkili Olan Sermaye
Ö1	Kurum Kültürü	İyi yönetim bir kültürdür ve ancak kurum içinde yayılımının sağlanacağı bir iklim bulunduğu zaman etkili olur. Akademimiz içinde iyi yönetim prensiplerinin benimsenmesinin ve kurum kültürü haline gelmesinin yüksek önemde olduğuna inanıyoruz.		
Ö2	Kalite	Gerçekleştirdiğimiz bütün aktivitelerin ve araştırmaların yüksek kalitede akademik temellere uygun ve somut göstergelere dayalı olmasının çalışmalarımıza duyulan güven açısından kritik önemde olduğunun bilincindeyiz.		
Ö3	Bağışların Uygun Kullanımı	Akademimizin amaçlarına ulaşması, misyonunu ve vizyonunu gerçekleştirmesi için kaynakları etkili ve verimli kullanmanın ve bu konuda hesap verebilir olmanın gerekli olduğunu düşünüyoruz.		
Ö4	Paydaş İlişkileri	Her paydaş, yaptığı işbirliğinin bütün tarafları için değer yarattığından emin olmalıdır. Tüm paydaşlarımızla ilişkileri şeffaf ve adil olarak yürütmenin uzun vadeli güven ortamı oluşturmak için vazgeçilmez bir yaklaşım olduğuna inanıyoruz.		
Ö5	Kaldıraç Etkisi	İyi yönetim kavramının yaygınlaştırılmasında, paydaşların kaynaklarını (bilgi, deneyim, zaman, maddi ve ayni destekler, iletişim kanalları, vb.) daha fazla kişiye ulaştırmak için etkili kullanmak gerekir. Böylelikle, çalışmaların sonuçları artar, önemli boyutta aynı katkılar harekete geçirilmiş olur.		
Ö6	İç Süreç Kalitesi	Gerçekleştirdiğimiz bütün faaliyetler ve bu faaliyetlerin iç süreçlerimizdeki işleyişi açısından kurumsal yapıya sahip olmak önemlidir. Kurumumuza duyulan güven açısından iç süreçlerimizin kalitesini yüksek seviyede tutmayı önemsiyoruz.		
Ö7	Yönetim Kurulu Çeşitliliği	Organizasyon yapısındaki çeşitliliğin kurum kültürünü güçlendireceğine inanıyoruz. Bu nedenle, kurum kültürünü şekillendiren Yönetim Kurulu'muzun bünyesinde çeşitliliğin bulunması ve bağımsız bir Yönetim Kurulu Başkanı'na sahip olmasını önemli buluyoruz.		
Ö8	İç Eğitimler	Akademimizin kendi çalışanları için değer yaratmasını önemli buluyoruz. Bu sebeple hem işbaşı eğitimlerini hem de mesleki beceri geliştirme eğitimlerini gerekli görüyoruz. Kurum içi kapasitenin geliştirilmesini kendimize yarattığımız bir değer olarak görüyoruz.		

Sermayerimiz



Entelektüel Sermayemiz



Finansal Sermayemiz



İnsan Kaynakları Sermayemiz



Sosyal Sermayemiz



Operasyonel Risk



Politik Risk



İtibar Riski



Finansal Risk



Uyum Riski



Stratejik Risk

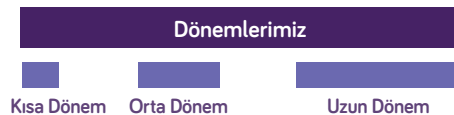
Risklerimiz

RİSK YÖNETİMİ

Akademi olarak başlıca sorumluluklarımızdan birisi kurumumuzu kısa, orta ve uzun vadede etkileyebilecek riskleri doğru belirlemek ve bu riskleri nasıl yöneteceğimize yönelik önlemleri almaktır.

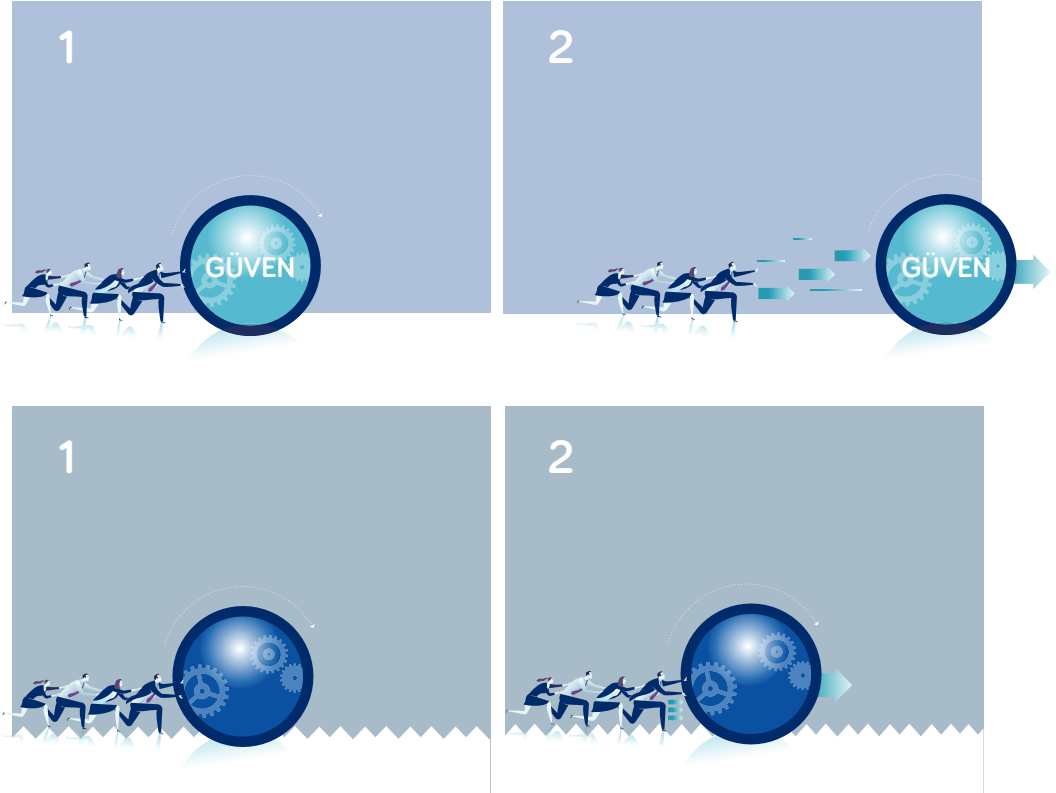
2016 yılı sonunda Akademimizi zarara uğratabilecek unsurlar Yönetim Kurulumuz tarafından değerlendirildi. 2017’de ortaya çıkabilecek olası riskler ise tanımlandı ve istişare edildi.

RİSKLER	TANIM	DÖNEM	RİSK YÖNETİMİ
 İtibar Riski	Kurumumuza duyulan güvenin azalması veya itibarımızın zedelenmesi		Şeffaflık, etkililik, hesap verebilirlik ve istişare yoluyla karar verme ilkelerine azami özen göstererek çalışmak, çeşitlilik barındıran alanlar/paydaşlar geliştirmek, üretilen projelerin kalitesini kontrol etmek, ekibimizin itibarın önemiyle ilgili farkındalık düzeylerini artırmak.
 Stratejik Risk	Destekçilerin çekilmesi, iyi yönetişimin desteklenmesinden vazgeçilmesi		Farklı destekçiler aramak, yönetişimin önemini belirten ve yaşam kalitesine etkisini anlatan farklı ve ilginç yöntemler bularak uygulamak.
 Politik Risk	Paydaşların (kurumlar ve bireyler) işbirliği yapmaktan politik atmosfer nedeniyle vazgeçmesi		Muadil işbirliği ortakları aramak ve işbirliği yapılabilecek aktivite listesinin zenginleştirilmesi, siyasi aktörlerin ikna edilmesi ve iletişimin kuvvetlendirilmesi.
 Finansal Risk	Kurlardaki dalgalanmalar, başış taahhütlerinin geri çekilmesi, tahmini bütçenin çok fazla enflasyona maruz kalması, gelir - gider dengesinin bozulması	  	Farklı kurdaki işlemlerden kaçınmak, yeni başışçı aramak, alternatif bütçe hazırlamak, faaliyetleri gözden geçirerek çalışma planını güncellemek.
 Uyum Riski	Kâr amacı gütmeyen kurum olarak farklı yasal düzenlemelere tâbi olduğumuzdan, bu düzenlemelere uyulmamasının yasal kayıplara sebep olması	 	Yasal düzenlemelere ve mevzuatlara uyum konusunda özel dikkat göstermek, ekibimizin bu düzenlemeleri uygulaması konusundaki bilgilerini artırmak, yasal düzenlemeleri yakından takip etmek.
 Operasyonel Risk	Eğitmenlerin ayrılması, ulaşımında gerçekleştirilecek aksaklıklar (iptal olan uçuşlar, vb.), baskı sürecindeki gecikmeler, projelerin zamanında tamamlanamaması		Yedek eğitmen listesi bulundurmak, ertelenen dersler için telafi dersleri koymak, farklı/alternatif tasarımcılar ve basım şirketleriyle iletişime geçmek, yayının editöryal sürecini hızlı tamamlamak, proje planlamalarını oluşturan yeni durumlara göre sıkça gözden geçirmek ve güncel tutmak.



Risklerimizin yanı sıra, sürdürülebilir değer yaratmamız için **fırsatlarımıza** da odaklanıyoruz:

- Yeni bağışçılar ve potansiyel bağışçılar
- Etki alanımızı genişletecek “iyi yönetim” üzerine yeni talepler
- Bağışçılar, devlet, sivil toplum kuruluşları vb. tarafından duyurulan yeni teşvik ve hibe programları
- Yeni gönüllüler
- Yeni işbirliği ortakları



KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ (KPG)

Sürekli gelişim için performansımızı ölçümlememiz gerektiğine inanıyoruz. Çok değerli ve gerekli bulduğumuz planlama sürecimizde, temel faaliyet alanlarımızda önemli hedefler belirliyoruz.

2016 yılı hedeflerimizi sürekli olarak gözden geçiriyor, gerekli olduğu durumlarda güncelliyoruz. KPG'lerimizi bir önceki yıldaki performansımızla karşılaştırarak, gelişime açık alanlarımızı belirliyoruz. Buna göre, 2016 yılında;



- 2015 yılında geliştirdiğimiz eğitimlerimiz devam etti ve **23** kamu sektörü lideri eğitim programlarımızda sertifika almaya hak kazandı.
- Eğitimlerimizdeki **çeşitliliği** artırdık, sektör deneyimini katılımcılarımızla buluşturduk.
- Eğitimlerimizdeki aynî katkı oranını **%46,2**'ye yükselttik.



Önemlilik
sf.18



- Yerel ve uluslararası camiaya araştırmalarımızla katkı yaparak, **13** yayın/rapor ortaya çıkarttık.
- Araştırmalarımıza katkıda bulunan uzmanlarımızda **çeşitliliği** artırdık.
- Yayınlarımızla ulaştığımız kişi sayısını önemli ölçüde artırarak, basılı ve internet erişimli materyallerimizle **5.681** kişiden daha fazla kişiye ulaştık.



- İyi yönetim odaklı organize ettiğimiz iletişim faaliyetlerimize katılan kişi sayısını 135'ten **516**'ya yükselttik.
- Birlikte yapılan işlerin gücüne ve etkisine inanıyoruz. Önemlilik kriterlerimizle uyumlu olarak iletişim faaliyetlerimizde **işbirliği yaptığımız kurum sayısını** 12'den 33'e yükselttik.



Önemlilik
sf.18

- 2015 yılına oranla sosyal medyadaki gücümüzü önemli düzeyde artırdık. 2016'da sosyal medyadaki **14.614** kişiyle etkileşimde bulunduk.
- Bültenlerimizle eriştiğimiz iletişim listemiz daha **hedef odaklı** bir hale geldi.
- İletişim faaliyetlerimizdeki aynî katkı oranını **%79,1**'e yükselttik.

Bununla beraber, hesap verebilirliğimizi artırmak adına 2015 yılına ait Etki Raporumuzu ve Entegre Raporumuzu Türkçe ve İngilizce olarak 2016 yılı içerisinde paylaştık.

Bizler Ekip olarak, kişisel ve toplu performansımızı nasıl iyileştirebileceğimizle ilgili birbirimize geri bildirimler veriyoruz. Ayrıca, bize yeni fikirler geliştirme fırsatı tanıyacak, sorunları çözüme kavuşturacak ve işimizin kalitesini artıracak geri bildirimleri de çok değerli buluyor ve dikkate alıyoruz.



EĞİTİM 	ARAŞTIRMA 	İLETİŞİM 	GENEL YÖNETİM 
Geliştirdiğimiz eğitim programı sayısı 9 3	Yayın sayısı 7 13	Gerçekleştirdiğimiz "Bilgi Ortaklığı" sayısı 3 4	Yayımladığımız rapor sayısı 0 4
Gerçekleştirdiğimiz eğitim sayısı 13 8	Yaptığımız araştırma sayısı 9 17	Katkıda bulunduğumuz/ organize ettiğimiz iletişim aktivite sayısı 16 27	Kaynak harekete geçirme (bağış, fon, aynı katkı) ✓ ✓
Katılımcı sayısı 315 264	Araştırmalarımıza / yayınlarımıza katkıda bulunan uzman sayısı 3 6	Organize edilen konferans/ panellerdeki katılımcı sayısı 135 516	Bağışların uygun kullanımının sağlanması ✓ ✓
Mezun sayısı* 0 23	Gerçekleştirdiğimiz anket sayısı 1 1	Organize edilen konferans/ panellerdeki panelist sayısı 47 29	Paydaş ilişkileri ✓ ✓
Eğitimleri veren eğitmen sayısı 54 97	Anketlerimize katılan kişi sayısı 51 94	Katkıda bulunduğumuz etkinlik sayısı 17 9	Bütün verilerin kaydedilmesi ✓ ✓
Katılım belgesi almaya hak kazanan katılımcı sayısı 131 97	Araştırmalarımızda işbirliği yaptığımız kurum sayısı 5 10	İletişim faaliyetlerinde işbirliği yaptığımız kurum sayısı 12 33	
Eğitimlerimizde işbirliği yaptığımız kurum sayısı 20 21	Araştırmalarımızın yapılmasındaki aynı katkı yüzdesi %22,8 %11,3	Gönüllü katkı sağlayan kişi sayısı 10 11	
Eğitimlerimizin gerçekleştirilmesindeki aynı katkı yüzdesi %27,1 %46,2	Araştırmalarımızla /yayınlarımızla ulaştığımız kişi sayısı 2.000 5.681	İletişim faaliyetlerimizdeki aynı katkı yüzdesi %28,3 %79,1	
Eğitim materyallerimizin kalitesi ✓ ✓	Araştırmalarımızın/ yayınlarımızın/ anketlerimizin kalitesi ✓ ✓	Bültenlerimizle ulaştığımız kişi sayısı 20.563 15.001	
Diğer kurumlarla işbirliği yapılması için gösterilen çaba ✓ ✓	Çevirilerimizin kalitesi ✓ ✓	Sosyal medyaki erişim sayısı 2.861 14.614	
		Bültenlerimizin ortalama açılma yüzdesi %22,80 %16,00	

* Mezunlarımız sertifika almaya hak kazanmıştır.

- ✓ Yönetim Kurulu tarafından "gerçekleştirilmiştir" olarak değerlendirilmiştir.
- X Yönetim Kurulu tarafından "gerçekleştirilmemiştir" olarak değerlendirilmiştir.

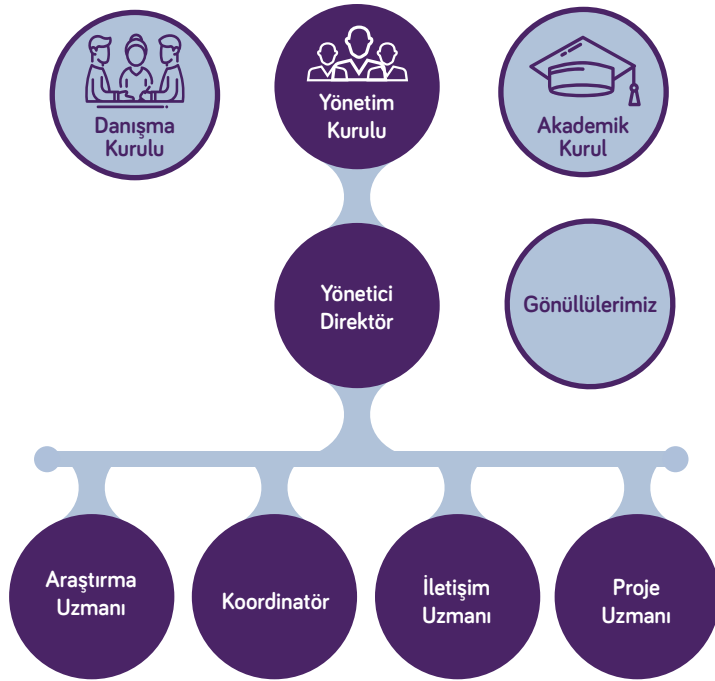
**Ölçülmeyen performans,
iyileştirilemez.**

ORGANİZASYON YAPIMIZ



Entelektüel sermayemize katkı sağlayan en önemli bileşen “insan kaynağımız”dır. Yönetim Kurulumuz, Danışma Kurulumuz ve Akademik Kurulumuzun bilgi ve deneyimlerinden, çalışmalarımızın her aşamasında faydalanıyoruz.

2016 yılında özellikle “Entegre Raporlama” konusundaki eğitim ve panellerimizde hem Akademik Kurulumuzun hem de Danışma Kurulumuzun rehberliğinden ve katılımından yararlandık. Özellikle, kamu sektöründeki iyi yönetim algısının ölçülmesi, sorumlu liderlik, Entegre Raporlama ve kamunun karar alma süreçleri konularında düzenlediğimiz konferans ve yuvarlak masa toplantılarında her iki kurumumuzun da kıymetli desteklerini aldık.



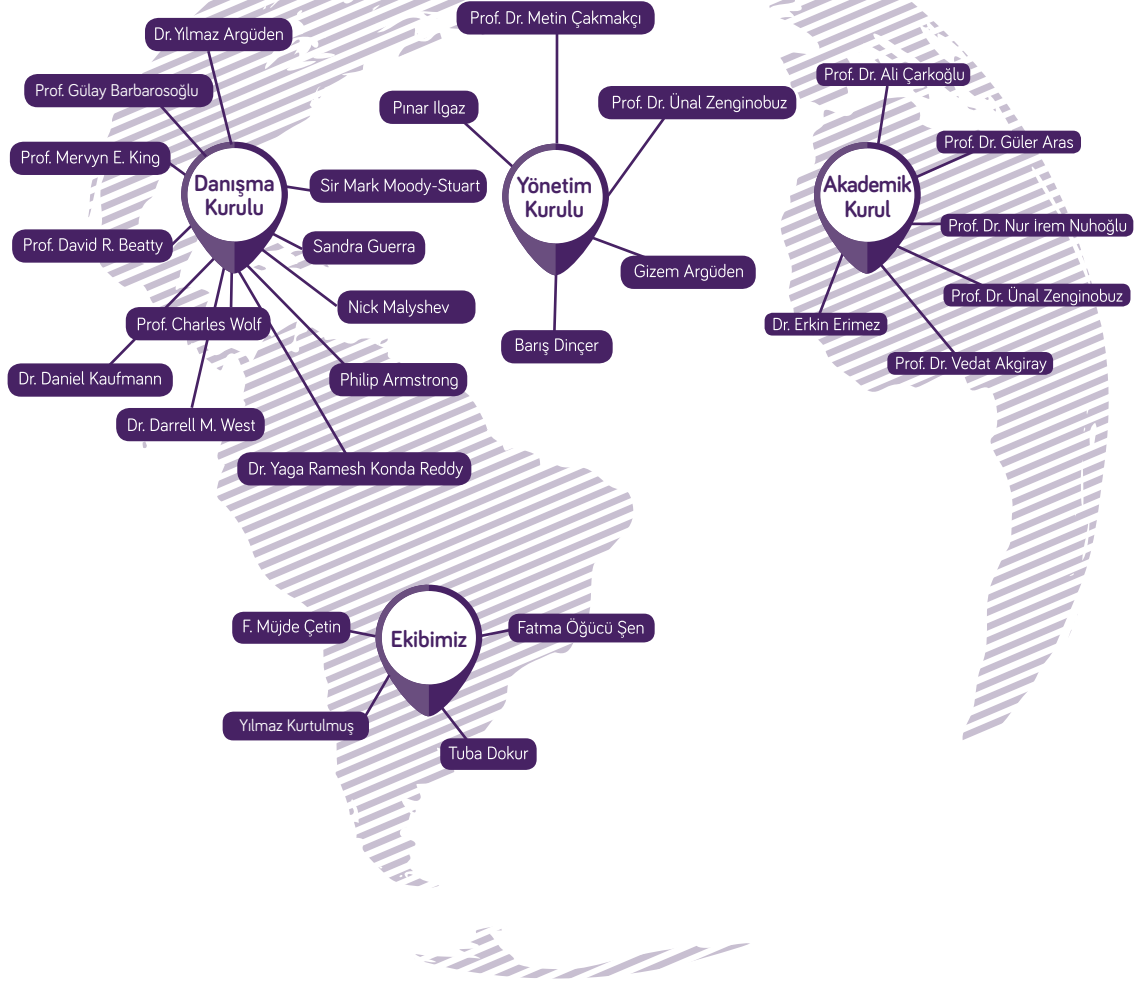
- Yönetişim konularında uzman rehberliği yaparlar.
- Farklı alanlarda uzmanlaşmış uluslararası önde gelen üyelerden oluşur.



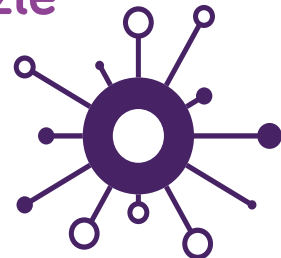
- Akademinin kaynaklarından ve faaliyetlerinden sorumludur.



- Eğitim programlarında ve araştırmalarda uzman rehberliği sunar.
- Yerel akademisyenlerden oluşur.



“ Farklılıklar ve çeşitliliğimizle zenginleşiyoruz.”





DANIŞMA KURULUMUZ

Küresel alanda mevcut ve güncel gelişmeleri takip etmenin, bizi geliştireceğine ve deneyimlerimizi yaymada çok etkili olacağına inanıyoruz. Yönetişimin dört alanında birden faaliyet gösteren örnek bir sivil toplum kuruluşu olarak, özellikle Türkiye ve bulunduğu bölge başta olmak üzere, Danışma Kurulu üyelerimizin çalışmalarını, yayınlarını ve yönetim konusundaki katkılarını duyurmayı ve yaymayı hedefliyoruz.

İyi yönetim alanında dünyada kabul görmüş birçok önemli akademisyen ve uygulayıcıyı barındıran Danışma Kurulumuza 2016 yılında, Boğaziçi Üniversitesi geçmiş dönem Rektörü Prof. Dr. Gülay Barbarosoğlu'nun katılmasından onur duyduk.

Mevcut üyelerimizden Prof. Charles Wolf'u ebediyete uğurlamanın üzüntüsünü yaşadık, bizlere miras kalan yaşam deneyimi ve bilgi birikimini yayma konusunda fikirler geliştirdik.

“Kamuda Karar Alma Süreçleri Konferansı”ımızda OECD Regulatory Policy Bölüm Başkanı Nick Malyshev'i, “Sorumlu Liderlik ve Entegre Raporlama” panelinde ise Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC) Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Mervyn E. King ve Global Compact Vakfı Başkanı Sir Marc Moody-Stuart'ı konuk etmenin mutluluğunu yaşadık. Kendilerini 500'ün üzerinde kamu, sivil toplum ve özel sektör lideri ile buluşturduğumuz etkinlikler düzenleyerek, bilgi ve deneyimlerini yaymak yoluyla tüm paydaşlarımız için değer yarattık.



Dr. Yılmaz ARGÜDEN
ARGE Danışmanlık,
Başkan



Sir Mark MOODY-STUART
Global Compact Foundation,
Başkan



Prof. Mervyn E. KING
International Integrated
Reporting Council, Başkan



Prof. David R. BEATTY
Coalition for Good Governance,
Kurucu



Prof. Gülay BARBAROSOĞLU
Boğaziçi Üniversitesi
Geçmiş Dönem Rektörü



Sandra GUERRA
Better Governance - Brazil,
Kurucu Ortak



Philip ARMSTRONG
Global Corporate Governance
Forum, Başkan



Dr. Darrell M. WEST
Governance Studies, Yönetim
Kurulu Başkan Yardımcısı ve
Direktörü



Dr. Daniel KAUFMANN
Natural Resource Governance
Institute, Başkan



Prof. Charles WOLF
saygıyla anıyoruz
Pardee Rand Graduate School,
Uluslararası Ekonomi Şeref Kürsüsü



Nick MALYSHEV
OECD Regulatory Policy,
Başkan



Dr. Yaga Ramesh Konda REDDY
Academy of Corporate Governance,
Kurucusu ve Başkanı



AKADEMİK KURULUMUZ

Kâr amacı gütmeyen bir kurum olarak, Akademik Kurul üyelerimizin fikir, deneyim, çalışma ve yayınlarını gerek konferans, eğitim ve seminerler, gerekse internet sitemiz yoluyla, doğru hedef kitleler ile buluşturarak toplumsal değer yaratıyoruz. Farklı üniversite ve çalışma alanlarından Akademisyenlerden oluşan Akademik Kurulumuzla, ‘çeşitliliğe’ verdiğimiz önemi vurguluyoruz.

2016 yılında, yönetim alanında ulusal ve uluslararası başarılı çalışmalara imza atmış bilim adamlarından oluşan Akademik Kurulumuzdan özellikle metodoloji ve yeni uygulamalar konularında rehberlik aldık. 2015 yılında, Akademik Kurul üyelerimizle stratejimiz, toplumsal rolümüz, tamamladığımız ve planladığımız faaliyetlerimize ilişkin çok kapsamlı bilgi paylaştığımız ve kendilerinden öneriler aldığımız bir toplantı düzenledik. Bu önerilerden 2016 yılı faaliyetlerimizde yararlandık. Özellikle “Entegre Raporlama” ve “kamu sektöründe iyi yönetim algısının ölçülmesi” konularında bilgi ve deneyimlerinden faydalandık. Kapsamlı araştırma projelerinin temellerini birlikte attık.



Prof. Ali ÇARKOĞLU
Koç Üniversitesi



Prof. Güler ARAS
Yıldız Üniversitesi



Prof. Nur İrem NUHOĞLU
Boğaziçi Üniversitesi



Prof. Ünal ZENGİNOBUZ
Boğaziçi Üniversitesi



Prof. Vedat AKGİRAY
Boğaziçi Üniversitesi



Dr. Erkin ERİMEZ
ARGE Danışmanlık



YÖNETİM KURULUMUZ

İyi yönetim uygulamalarını yaygınlaştırmak adına, “çeşitliliği” bünyesinde barındıran Yönetim Kurulumuz; bağımsız bir başkan, kurucu bağışçı temsilcileri, Boğaziçi Üniversitesi Vakfı temsilcisi ve bir bağımsız üyeden oluşuyor. Her bir üyemizin en az 2 sektörde deneyiminin olması, strateji ve işbirliği geliştirme konularında bize geniş vizyon sağlıyor.

Strateji oluşturma görevini üstlenen ve “çeşitliliğe” önem verilerek yapılandırılmış Yönetim Kurulumuz, 2016 yılında düzenlediği toplam 4 Yönetim Kurulu toplantısı aracılığıyla, Akademimizin ileride izleyeceği yolu ve uygulayacağı yöntemleri, tüm ekibin görüşünü alarak şekillendirdi.



Önemlilik
sf.18



Prof. Dr. Metin ÇAKMAKÇI

Yönetim Kurulu Başkanı (Bağımsız üye)

Bağımsız üye olan Yönetim Kurulu Başkanımız, Türkiye Etik ve İtibar Derneği’nin (TEİD) Kurucu Yönetim Kurulu Başkanı’dır.

Sağlıkta Kalite İyileştirme Derneği (SKİD) Yönetim Kurulu Kurucu

Başkan Yardımcısı, Cerrahi Enfeksiyon Derneği Kurucu Başkanı ve Avrupa Cerrahi Enfeksiyon Derneği Başkanı olması sebebiyle “sivil toplum ruhuna” son derece hakimdir. Anadolu Sağlık Merkezi’nde Yönetim Kurulu üyesi olması sebebiyle “özel sektör”de yönetim kademesinde deneyim sahibidir.



Pınar ILGAZ

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Kurucu bağışçımız ARGE Danışmanlık’ın temsilcisi olan Pınar Ilgaz, ARGE Danışmanlık Yönetici Ortağıdır ve insan kaynakları sistemleri kurma, kurumsallaşma ve organizasyonel yapı oluşturma, Toplam Kalite Yönetimi gibi konularda uzmandır.

Ayrıca sivil toplum kuruluşları ve gönüllülük konusunda da çalışmalar yürüten Pınar Ilgaz, Özel Sektör Gönüllüleri Derneği (ÖSGD) ve Yönetim Danışmanları Derneği’nde Yönetim Kurulu üyesi olarak yer almıştır. “Yönetim Kurullarında Kadın” programına katılmış ve halen Yönetim Kurulunda Kadın Derneği’nin (YKKD) çalışma komitelerinde rol almaktadır. “ARGE Kurumsal Yönetişim Modeli©” ve “Gönüllü Kuruluşların Yönetimi” yayınının yazarları arasında yer almaktadır.



Prof. Dr. Ünal ZENGİNOBUZ

Yönetim Kurulu Üyesi

Boğaziçi Üniversitesi Vakfı'nın temsilcisi olan Prof. Dr. Ünal Zenginobuz, Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi Bölümü Öğretim Üyesidir. Aynı üniversitede İktisadi Tasarım Uygulama ve Araştırma Merkezi ile Sosyal Bilimler Enstitüsü Direktörlükleri'ni de yürütmektedir. Güney Avrupa İktisat Teoricileri (Association of Southern European Economics Theorists - ASEET) Cemiyeti'nin Genel Sekreteri olarak görev yapmıştır. Kamu ekonomisi, endüstriyel ekonomi, vergi politikaları, rekabet politikaları, kamu düzenlemeleri, bağımsız düzenleyici kurumlar çalışma ve uzmanlık alanları olup bu konularla ilgili ulusal ve uluslararası akademik ve diğer yayınları bulunmaktadır.



Gizem ARGÜDEN

Yönetim Kurulu Üyesi

Kurucu bağışçı ailenin temsilcisi olan Gizem Argüden, McKinsey&Company'de Yönetim Danışmanı olarak görev almaktadır. Strateji, sürdürülebilirlik, kâr amacı gütmeyen kuruluşların organizasyonel ve operasyonel yapıları üzerine uzman olan Argüden, Wharton'daki yüksek lisans tezini "Ülkeler arası kurumsal yönetim farklılıklarında aile şirket grupları ve kurumsal yönetim kontrol piramitleri" üzerine yazmıştır. Argüden Yönetişim Akademisi'nin kuruluş aşamasında, McKinsey'den 1 yıl ücretsiz izin alarak, kurumsal yapının oluşturulmasında, eğitim ve araştırma programlarının geliştirilmesinde, işbirliklerinin ve ortaklıkların kurulmasında gönüllü katkı sağlamıştır.



Barış DİNÇER

Yönetim Kurulu Üyesi ve Akademi Yönetici Direktörü

Bağımsız üye olan Barış Dinçer, PwC Danışmanlık Hizmetleri şirketine Kamu Sektörü Lideri olarak görev almaktadır. Ankara'daki kamu kurumlarıyla tesis edilen ilişkilerin yönetilmesinde önemli katkıları olan Dinçer, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) Yönetim Kurulu ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk Derneği Danışma Kurulu'nda görev almıştır. Çalışma hayatına Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nda başlayan Barış Dinçer, sırasıyla Dünya Bankası, Harvard Üniversitesi, OECD ve danışmanlık sektöründe kariyerini sürdürmüştür. Galatasaray Üniversitesi İşletme Lisans, City University London Ekonomi Yüksek Lisans, Bilkent Üniversitesi MBA programlarını tamamlamış, akademik çalışmalarına Kamu Politikası alanında Hacettepe Üniversitesi ve Harvard Üniversitesi'nde doktora seviyesinde sürdürmüştür. New York Columbia University Ira Millstein Küresel Piyasalar ve Kurumsal Sahiplik Merkezi tarafından, kurumsal yönetim alanında başarılı olan genç profesyonel yöneticilere ve akademisyenlere verilen "Kurumsal Yönetişimin Yükselen Yıldızı" ödülünü almıştır.



EKİBİMİZ

Her biri kendi alanında uzman, faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde deneyimli, nitelikli, hevesli ve profesyonel ekibimizle, çalışmalarımızı en etkin şekilde gerçekleştirme imkânı buluyoruz. Yönetişimin bir kültür olduğuna inanıyor, yönetim ilkelerini öncelikle kendi çalışma ortamımızda uygulamaya özen gösteriyoruz. Tüm faaliyetlerimizi birlikte planlıyor, çıktılar hakkında sürekli bilgi akışını sağlayarak, ‘iç iletişim ve koordinasyona’ çok önem veriyoruz. Çalışma arkadaşlarımızı sorumluluk alanlarına göre yetkinliklerini artırmak için destekleyerek, daha çok yetki ve inisiyatif almaları yönünde cesaretlendiriyor, eğitim programlarına katılmalarını sağlayarak ekibimiz için değer yaratıyoruz.



F. Müjde ÇETİN

Koordinatör

F. Müjde Çetin bünyemizde yönetsel faaliyetlerden, bütçe ve finans yönetiminden, işbirliği geliştirme çalışmalarından, bağışçı ilişkilerinden ve eğitim projelerinden sorumludur. Uluslararası deneyimleri ve yetkinlikleri sebebiyle bu pozisyon için tercih edilmiştir. Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası’nın (EBRD) akredite kıdemli danışmanı ve çeşitli hibe kuruluşlarında bağımsız değerlendirici olarak hizmet sunmuş olan ekip arkadaşımız, aynı zamanda deneyimli bir KOBİ Danışmanı ve eğitmendir. Hem sivil toplum kuruluşlarında hem de kamu ve özel sektörde hizmet vermiş, Avrupa Birliği İş Geliştirme Merkezi’nde (ABİGEM A.Ş.), Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu’nda üst düzey yöneticilik yapmıştır. Lisans eğitimini Marmara Üniversitesi Uluslararası İlişkiler bölümünde, yüksek lisans eğitimini Galatasaray Üniversitesi Ekonomi Hukuku bölümünde onur derecesiyle tamamlamış olup, Boğaziçi Üniversitesi’nden “KOBİ Yöneticiliği” ve “Kamuda İyi Yönetişim” Uzmanlık Belgelerine sahiptir.



Fatma ÖĞÜCÜ ŞEN

Araştırma Uzmanı

Fatma Ögücü Şen bünyemizdeki araştırma projelerinden, yayınlardan, eğitim müfredatlarından ve içerik kalitesinden sorumludur. Yönetişim alanında referans gösterilen ulusal ve uluslararası araştırma çalışmalarında edindiği yetkinlikler bulunduğu pozisyonu desteklemektedir. Uluslararası dergilerde yönetici editörlük yapmış, “kurumsal yönetim” alanındaki çalışmalarını sunmak için uluslararası konferanslara davet edilmiştir. Mazars Denge şirketinde kurumsal yönetim ve süreç iyileştirme alanında danışmanlık hizmeti vermiş olmakla birlikte, University of Greenwich’te ve TÜBİTAK tarafından desteklenen araştırma çalışmalarında yer almıştır. Lisans eğitimini Sabancı Üniversitesi’nde Üretim Sistemleri Mühendisliği alanında başarı bursuyla, yüksek lisans eğitimini Boğaziçi Üniversitesi’nde Ekonomi ve Finans alanında tamamlamıştır. Doktora eğitimini ise kurumsal yönetim ve finansal raporlama ilişkisini incelediğiyle teziyle işletme alanında sürdürmektedir.



Yılmaz KURTULMUŞ

Proje Uzmanı

Yılmaz Kurtulmuş bünyemizde muhasebe ve finans, idari işler, hibe projeleri, eğitim projeleri ve etkinlik planlama ve organizasyonundan sorumludur. Kariyerinde edindiği deneyimler, Akademimizde yürüttüğü işleri doğrudan desteklemektedir.

Profesyonel hayatına Boğaziçi Üniversitesi Mezunlar Derneği'nde (BÜMED), Organizasyon Grubu Yöneticisi olarak başlamış, Kalite Geliştirme Yöneticisi olarak devam etmiştir. Türkiye Kadın Girişimciler Derneği'nde (KAGİDER) İdari ve Mali İşler Yöneticisi olarak görev yaparak pek çok projede koordinatör ve uzman olarak yer almıştır. Eğitimini Boğaziçi Üniversitesi'nde İş İdaresi Programı ve Elektronik Programı bölümlerinde tamamlamıştır. Ayrıca KALDER'den "Süreç Yönetimi ve Geliştirilmesi", Türkiye Etik Değerler Merkezi Vakfı'ndan (TEDMER) "Kurum İçi Etik Yönetmeni" ve TEMA'dan "Kurumsal Ekolojik Okuryazarlık" sertifikalarına sahiptir.

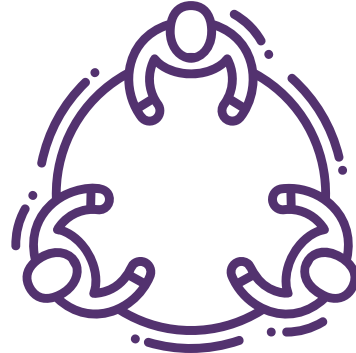


Tuba DOKUR

İletişim Uzmanı

Tuba Dokur bünyemizde iletişim çalışmalarından sorumlu olup, araştırma projelerine destek vermektedir. Lisans eğitimini Koç Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Bölümü'nde, ilk yüksek lisans eğitimini Galatasaray Üniversitesi'nden İşletme alanında, ikinci yüksek lisans eğitimini Syracuse Üniversitesi'nde Uluslararası İlişkiler ve Halkla İlişkiler çift ana dalında olmak üzere Kamu Diplomasisi programında tamamlamıştır. Ayrıca, Syracuse Üniversitesi'nden Çatışma Çözümü ve Stanford Üniversitesi'nden Politik Psikoloji sertifikasına sahiptir.

**Tüm faaliyetlerimizi
birlikte planlıyor,
"iç iletişime ve
koordinasyona"
çok önem veriyoruz.**



GÖNÜLLÜLERİMİZ

Farklı meslek gruplarından ve uzmanlık alanlarından çalışmalarımıza destek veren gönüllülerimizin, hem bireysel hem de kurumsal olarak sundukları katkılara azami derecede değer veriyoruz. Tutarlılık, sorumluluk, hesap verebilirlik, adillik, şeffaflık, etkililik ve katılımcılık kavramlarının gelişmesi ve yaygınlaştırılması için çaba gösteren gönüllülerimiz, kendi alanlarında kıdemli uzmanlardan oluşuyor. Ülkemizdeki “gönüllülük” kavramının güçlenmesini ve “sivil toplumun varlığının” önemine dikkat çekmeyi hedefliyoruz. Bu amaçla, “gönüllü çalışmaların” önemini vurgulamaya ve sağladıkları katkının maddi eşdeğerini ve katma değerini doğru hesaplamaya özen gösteriyoruz. Fırsat bulduğumuz her ortamda (etkinliklerimizde, konferanslarımızda, raporlarımızda, yayınlarımızda, vb.) yarattıkları değeri ve özveri desteklerini duyurmaya, yüceltmeye gayret ediyoruz. Gönüllülerimizin sağladıkları aynı katkıyı, zaman ve değer bağlamında, düzenli olarak kaydediyoruz. Bu verilerin bağımsız denetim çalışmaları sırasında denetlenmesini sağlıyor ve doğruluğunu belgeliyoruz.

2016 Bağımsız Denetim Raporu sf.80

Finansal Verilerimiz sf.75

GÖNÜLLÜ KATKI



GÖNÜLLÜ	UZMANLIK ALANI	GÖNÜLLÜ YAPILAN İŞ
Özhan Binici	Programlama, web sitesi tasarım ve yazılımı internet stratejileri	Web sitesi bakım ve güncelleme
Fikret Toksöz	Kamu ve sivil toplumda iyi yönetim uygulamaları	Eğitim müfredatı geliştirme ve rehberlik
Prof. Dr. Ali Çarkoğlu	Davranışsal siyaset bilimi kamuoyu ve parti politikaları	Araştırma tasarımı ve metodolojisi oluşturma ve rehberlik
Dr. Erkin Erimez	Kurumsal yönetim -Sürdürülebilirlik	Eğitim müfredatı geliştirme ve rehberlik
⋮	⋮	⋮

“İyi yönetim” uygulamaları konusundaki farkındalık düzeylerinin artmasına katkıda bulunarak, seçkin bir iletişim ağına dâhil olmalarına imkân sağlıyoruz. Toplumun bilgi ve bilinç düzeyini geliştirmeye katkı sağlayabilecekleri ortamlar sunarak, sosyal sorumluluk hedeflerini/projelerini gerçekleştirebilecekleri fırsatlar oluşturarak gönüllülerimiz için değer yaratmaya çalışıyoruz.

AYNÎ KATKI SAĞLAYAN KURUMLAR	HİZMET ALANI	AYNÎ KATKI HİZMETLERİ
Myra İletişim ve Tasarım Ajansı	Sosyal fayda reklamcılığı	Yayın kimliği oluşturma sponsorluğu
Deloitte	Denetim, vergi, danışmanlık, kurumsal risk yönetimi	Etki Raporu denetimi
ARGE Danışmanlık	Yönetim ve strateji danışmanlığı	Akademi kurumsal tanıtım filmi Danışma Kurulu konaklama ve ulaşım giderleri Akademi ofisi sabit giderleri
Friedrich-Ebert-Stiftung	Demokrasi ve çoğulcu topluma destek, uluslararası işbirliği ve anlayış ortamının güçlendirilmesi	Toplantı salonu ve ikram giderleri
Nildem Matbaa	Matbaacılık	Davetiye ve poster baskıları
⋮	⋮	⋮

2015 yılında gönüllülerimize ilişkin temel çalışma prensiplerinin yapılandırılmasına odaklanmıştık. “2015” Akademimizin kuruluş yılı olduğu için, bazı Yönetim Kurulu üyelerimiz kurumumuzun yapılanma döneminde neredeyse tam zamanlı çalışan gibi emek ve zaman ayırdılar. Bu sebeple, 2015 yılındaki “Gönüllü Katkıları – Saat” süremiz, 2016 yılından fazla idi.

2016 yılında ise, daha farklı iş kollarında faaliyet gösteren gönüllülerden destek alma fırsatı yakaladık. Böylece gönüllülerimizin sağladıkları katkılardan daha iyi faydalanma konusundaki performansımızı geliştirmeye odaklandık.



Ülkemizdeki “gönüllülük” kavramının güçlenmesini ve “gelişmiş bir sivil toplumun varlığının” önemine dikkat çekmeyi hedefliyoruz.



PAYDAŞLARIMIZLA İLİŞKİLER

Yönetişim, sadece politika oluşturanları değil, tüm paydaşları ilgilendirir. Bu nedenle hedeflerimize ulaşmak için uzun vadeli işbirlikleri ve ortaklıklar kurarak, “birlikte” hareket etmemiz gerektiğine inanıyoruz. Deneyim ve metodolojileri yayarak, faaliyetlerinde onları doğru hedef kitleler (katılımcılar, dinleyiciler, okuyucular, vb.) ile buluşturarak, iyi yönetim uygulamaları hakkında farkındalık ve donanımlarını artırarak, iletişim ağlarını geliştirmelerine katkıda bulunarak, görünürlük ve bilinirliklerini artırarak, bilgi ve kaynaklarını zenginleştirerek paydaşlarımız için değer yaratıyoruz. İş modelimiz doğrultusunda, 3 temel işbirliği (ortaklık) üzerinde yoğunlaşıyoruz:

Bilgi Ortaklığı: İyi yönetim konusunda hem bilgi sunuyor, hem de işbirliği ortaklarımızın bilgi kaynaklarından faydalıyoruz. Türkiye Etik ve İtibar Derneği (TEİD), Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) ve Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD) ile “Bilgi Ortaklığı” protokollerimiz doğrultusunda çalışmalar yürütüyoruz. 2017’de yeni protokollerle bu ağımızı genişletmeyi hedefliyoruz.

Etki Ortaklığı: İyi yönetim uygulamalarını toplumun farklı kesimlerine birlikte yayarak hem kendimiz, hem de işbirliği ortaklarımız için katma değer yaratıyoruz. İşbirliği ortaklarımızın “yönetişim” konusunda gerçekleştirdikleri bütün faaliyetleri, kendi ağımızdan duyuruyor, aynı zamanda içerik ve konuşmacı desteği sağlayarak etkilerini artırmaya katkıda bulunuyoruz. Diğer yandan da, “işbirliği” kültürünün yaygınlaşmasının sağladığı toplu faydaya dikkat çekiyoruz.

Kaynak Ortaklığı: Kaynak sunarak veya işbirliği ortaklarımızın kaynaklarından yararlanarak, faaliyetlerimiz için maddi veya aynî ek kaynaklar oluşturuyoruz.

 Finansal Verilerimiz sf.75

Birçok işbirliğimizi, bu 3 ortaklık tipinin tamamından yararlanarak oluşturuyoruz. Böylece “işbirliği” yöntemi olarak bilgiyi, etkiyi ve kaynakları daha ekonomik kullanmayı, kurumlara karşılıklı olarak sağlayan bir metot haline getirmiş oluyoruz. Kaynakları mobilize ederken, her paydaş için en az maliyetli veya bütçe kullanım stratejisiyle en uyumlu kaynağı öncelikli olarak kullanmayı ilke ediniyoruz.

Maddi tutar ayırmadan mobilize edilen kaynaklar aracılığıyla aldığımız hizmetler sayesinde (kaldıraç etkisi), daha az reel bütçe ile daha çok değer yaratma fırsatı buluyoruz. Bu nedenle, daima, bir işi tek başına yapmaktansa, farklı sektörlerden ulusal veya uluslararası ortaklarımızla birlikte yapmayı tercih ediyoruz:

 Etki Raporumuz sf.37



Programlarımızın itibarı ve sürdürülebilirliğinin sağlanması için, daima en uygun ortaklarla işbirliği yapıyoruz:

 Kamuda İyi Yönetişim
Sertifika Programı sf.49



İşbirliği geliştirirken, tüm paydaşları (kamu/sivil toplum/özel sektör) bir araya getirerek sinerji yarattığımız örnek modeller oluşturuyoruz:



Kamuda Yönetişim
sf.47



Akademik işbirliği ortaklarımız bize son gelişmelere ilişkin bilgi alışverişi imkânı içeren bilgi sağlıyor ve iyi yönetim uygulamalarının kamu, sivil toplum ve özel sektör kuruluşlarında yayılmasına aracılık ediyorlar:



**Hedeflerimize ulaşmak için
uzun vadeli işbirlikleri ve
ortaklıklar kurarak, “birlikte”
hareket etmemiz gerektiğine
inanıyoruz.**



İyi yönetim anlayışının ve uygulamalarının toplumun her kesiminde yaygınlaştırılmasının önemi ve etkinliği konusunda uluslararası örgütler ve sivil toplum kuruluşları ile işbirlikleri geliştirmek konusunda daima istekliyiz. Bu amaçla çalıştaylar, anket çalışmaları, araştırma projeleri, farkındalık geliştirme faaliyetleri ve uygulamalı projeler gerçekleştiriyoruz:


Sivil Toplum Kuruluşlarında
Yönetişim sf.55



tepav



Faaliyetlerimizi, hedeflerimize inanan ve iyi yönetim uygulamalarının geliştirilip toplumun her kesiminde yaygınlaştırılmasına katkı sağlamayı amaçlayan vakıfların, bağımsız kuruluşların ve bireylerin sağladıkları bağışlar aracılığıyla düzenliyoruz. Başta TIRSAN olmak üzere, Garanti Bankası, Akkök Holding, ARGE Danışmanlık ve tüm bireysel destekçilerimize müteşekkirimiz:




Etki Raporumuz
sf.37

Finansal Verilerimiz
sf.75

Daha iyi bir gelecek için, yönetim gönüllüleri ile işbirliği yapıyoruz. 2016 yılı boyunca, gönüllülerimiz 185.542 TL hizmet bedeline eşdeğer, 874 saatlik çalışma gerçekleştirdiler. Düzenli olarak kaydını tuttuğumuz iletişim giderleri, eğitim salonu ücretleri, eğitmenlik ücretleri, ulaşım bedelleri, konaklama bedelleri, hizmet bedelleri gibi aslında reel bütçe ayrılması gereken 497.347 TL'lik hizmeti ise aynı katkı olarak harekete geçirmeyi başararak kaldıraç etkisinden faydalandık.

KATEGORİ	KALDIRAÇ TL	GÖNÜLLÜ KATKILAR	
		TL	SAAT
EĞİTİM	118.938	39.038	171
ARAŞTIRMA	30.896	27.944	128
İLETİŞİM	263.674	77.116	383
GENEL YÖNETİM	83.839	41.444	192
TOPLAM	497.347	185.542	874

ETKİ RAPORUMUZ

Geçtiğimiz yılda olduğu gibi, 2016 yılında gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimizi, kullandığımız reel bütçeyi ve harekete geçirdiğimiz kaynakları, gönüllü ve aynı katkıları içeren Etki Raporumuzu yıl sonunda bağışçılarımıza ve paydaşlarımıza sunduk.

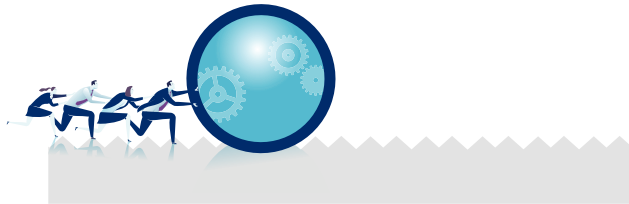
Akademi olarak önem atfettiğimiz “hesap verebilirlik” ilkemiz gereği, düzenli olarak, bağışçılarımızın kaynaklarından ne şekilde faydalandığımızı ve nasıl etki yarattığımızı paylaşıyoruz. Dört büyük denetim firmasından biri olan Ernst&Young’ın gönüllü olarak denetlediği ve **güvenilir** olarak değerlendirdiği Etki Raporumuzu paylaşarak, 2017 için öne çıkması planlanan faaliyetlerimiz konusunda bilgilendiriyoruz.

Türkçe ve İngilizce olarak hazırladığımız Etki Raporumuz:

- Yönetişim ikliminin ve kültürünün nasıl geliştirildiğinin somutlaşmasına,
- Daha hesap verebilir olmamıza,
- Elde ettiğimiz çıktıları görmemize ve geliştirmemize,
- Kendimizi sürekli iyileştirmemize ve ilerlememize,
- Bağışçılarımızın ve paydaşlarımızın “iyi yönetim” kültürünün yaygınlaştırılmasına destek olma konusundaki isteklerinin devamına,
- Yeni/potansiyel bağışçıların faaliyetlerimizi desteklemeleri hakkında cesaretlendirilmelerine imkân sağlıyor.

2016 Etki Raporumuza göre reel bütçemizin **1,8 katı** kadar gönüllü ve aynı katkıyı harekete geçirdik.

Kurumlarına güven duyulmayan toplumların gelişmesi sekteye uğrar. Yönetişim konusundaki zafiyet, sürtünme katsayısı gibidir. Gerçekleştirilen her faaliyetin gereğinden fazla güç kullanarak yürütülmesine ve dolayısıyla dünyayla rekabette zorlanılmasına neden olur.



ETKİ RAPORU 2016

Değerli Paydaşımız,

Sağladığınız katkılarla, kuruluşumuzdan bu yana, “Yönetişim” kavramının geliştirilmesi ve yaygınlaştırılmasına hizmet edecek birçok faaliyet gerçekleştirdik. 2016 yılında gerçekleştirdiğimiz faaliyetleri ve Etki Raporu’nu paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.



İŞBİRLİKLERİMİZ



DESTEKÇİLERİMİZ

TIRSAN

Garanti

**AKKÖK
HOLDING**

ARGE
Helping You Succeed

Kar amacı gütmeyen Argüden Yönetişim Akademisi, faaliyetlerini Boğaziçi Üniversitesi Vakfı bünyesinde yürütmektedir.

FAALİYETLERİMİZ

Tamamlananlar

Devam Edenler

Katkıda Bulunduklarımız

E: Eğitim A: Araştırma İ: İletişim

KAMU

- E 01 Kamuda İyi Yönetişim Sertifika Programı (3. Modül & 4. Modül)
- A 02 Kamuda İyi Yönetişim Yayını (2. & 3. Baskı)
- A 03 Kamu Sermayeli İşletmeler İçin Kurumsal Yönetişim Yayını
- A 04 Kamu Düzenleme Kalitesi ve Yaşam Düzeyi Yayını
- A 05 Quality of Regulatory Policy and Quality of Life Yayını (1., 2. & 3. Baskı)

- İ 06 Kamu Sermayeli İşletmelerde İyi Yönetişim Konferansı
- İ 07 Kamuda Karar Alma Süreçleri - 2015 OECD Değerlendirme Raporu Konferansı
- İ 08 Anadolu Seminerleri - Bursa, Adana & Ankara Toplantıları
- İ 09 Kamu Sektöründe Yönetişim Algısı - İyi Yönetişim Yuvarlak Masa Toplantısı 2016
- İ 10 Kamuda İyi Yönetişim Sertifika Programı Mezuniyet Töreni

SİVİL TOPLUM

- A 11 Katılımcı Demokrasi: STK'ları Güçlendirme Önerileri Yayını
- A 12 STK'ların Kurumsal Yönetişim İlkelerine Uyumunun Değerlendirilme Raporu
- A 13 Öğrenen Çocuk: Sorumlu Birey! Yayını
- İ 14 Katılımcı Demokrasi: STK'ları Güçlendirme Önerileri - Adana, Ankara & İstanbul Çalıştayları

- İ 15 Tufanda Hayatta Kalmak - 6. Uluslararası Etik Zirvesi
- İ 16 Sivil Toplum Çerçeve Yasası Uzman Toplantısı
- İ 17 Sivil Düşün 7. Danışma Kurulu Toplantısı

ÖZEL SEKTÖR

- E 18 Yönetim Kurullarında Daha Fazla Kadın Programı
- E 19 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimleri
- E 20 Küresel Dünyada Liderlik - Boğaziçi Üniversitesi Yöneticilere Özel Uluslararası Eğitim Programı
- E 21 Telekomünikasyon Sektöründe Liderlik - Boğaziçi Üniversitesi Yöneticilere Özel Uluslararası Eğitim Programı
- E 22 İyi Yönetişim ve Yönetim Kurullarının İşlevi Eğitimi
- A 23 Yönetim Kurullarının Toplumsal Sorumlulukları Yayını
- A 24 Sürdürülebilir Bir Gelecek İçin İyi Yönetişim Makalesi
- A 25 Hukuk Müşavirleri İçin Kurumsal Sürdürülebilirlik Rehberi Yayını
- A 26 Responsible Boards for a Sustainable Future Yayını

- İ 27 Kurumlarına Güven Duyulmayan Toplamların Gelişmesi Sektöye Uğrar - Dünya Gazetesi Söyleşi
- İ 28 Kurumsal Yönetişim ve İç Denetimin Rolü Paneli - 20. Uluslararası TİDE Kongresi
- İ 29 Yönetim Kurulu Üyeliği Paneli - TKYD
- İ 30 Sürdürülebilir İş Ödülleri 2016 - Sürdürülebilirlik Akademisi
- İ 31 2016 Sürdürülebilirlik Ödülleri Yaşar Topuluğu
- İ 32 100 Küresel Liderden Tavsiyeler! İyi Yönetişim ve Kaliteli Yaşam İçin İpuçları - EDUPLUS 15. Yönetim Zirvesi
- İ 33 SAP Türkiye 15. Yıldönümü - SAP Executive Summit
- İ 34 VUCA: Değişim Dünyası 17. Mükemmelliği Arayış Sempozyumu
- İ 35 TALDER 4. Ulusal Aile İşletmeleri Zirvesi
- İ 36 TÜYİD Yatırımcı İlişkileri Zirvesi - 2016

KÜRESEL

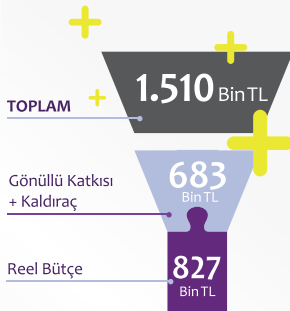
- A 37 G20 İçin İyi Yönetişim Önerileri Yayını (2. & 3. Baskı)
- A 38 Good Governance Recommendations for G20 Yayını (2. Baskı)
- İ 39 Sorumlu Liderlik ve Entegre Raporlama Paneli
- İ 40 Türkiye Very Weak in Good Governance in Public Sector - Hürriyet Daily News Söyleşi

- İ 41 UN Global Compact Liderler Zirvesi
- İ 42 Boğaziçi Üniversitesi Dergisi 30. Yıl Konferansı
- İ 43 Kamu Yönetişiminde İnovasyon - OECD Konferansı
- İ 44 Okul Öncesi Eğitim Konferansı

- 45 Entegre Rapor 2015
- 46 Integrated Reporting 2015
- 47 Argüden Yönetişim Akademisi: Kurumlar İçin Güven Yaratıcı Değişimin Öncüsü - IIRC Haberi

- 48 H. Orhan Argüden Yönetişim Bursu
- 49 UN Global Compact Üyeliği
- 50 Sustainable Development Knowledge Platform Üyeliği
- 51 Global Alliance Üyeliği

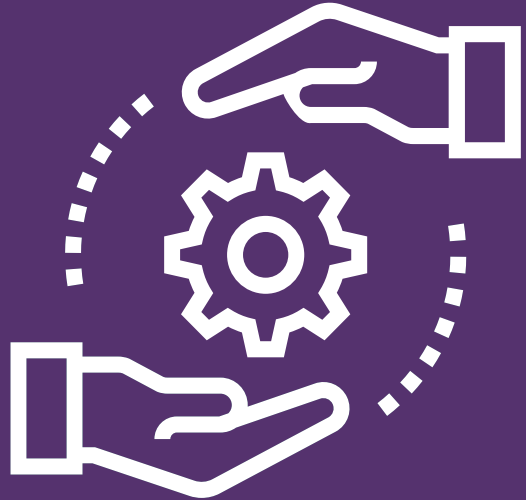
Bütçemizin **1,8** katı kadar kaynaktan faydalandık.



KAYNAKLARIMIZ

KATEGORİ	GİDER TL	KALDIRAÇ (AYNI KATKILAR) TL	GÖNÜLLÜ KATKISI	
		TL	TL	SAAT
EĞİTİM	183.736	118.938	39.038	171
ARAŞTIRMA	270.653	30.896	27.944	128
İLETİŞİM	89.776	263.674	77.116	383
YÖNETİM	283.126	83.839	41.444	192
TOPLAM	827.291	497.347	185.542	874

2016 FAALİYETLERİMİZ



2016 FAALİYETLERİMİZ

2015 yılında olduğu gibi, 2016 yılında da “iyi yönetim” konusunda farkındalık artırmaya yönelik eğitim, araştırma ve iletişim faaliyetlerini gerçekleştirdik. 2016 yılında kamu sektörü, sivil toplum kuruluşları, özel sektörde “kurumlara duyulan güveni” sağlamaya ve iyileştirmeye yönelik çalışmalarımızla;

- 8 eğitim programımız ile, toplam **264** kişiye eğitim verdik.
- 13 yayınımla, toplam **5.681** kişiye ulaştık.
- 29 farklı etkinlikte, **5.393** kişiyle yüz yüze iletişim kurduk.

2016 AYLIK FAALİYET TAKVİMİ

 KAMU	 SİVİL TOPLUM	 ÖZEL SEKTÖR	 KÜRESEL
--	--	---	---

	OCAK	ŞUBAT	MART	NİSAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL	EKİM	KASIM	ARALIK
 EĞİTİM												
 ARAŞTIRMA												
												
												
												
												
												
 İLETİŞİM												
												
												
												
												



	EĞİTİM	ARAŞTIRMA	İLETİŞİM
KAMU	Kamuda İyi Yönetişim Sertifika Programı 3. Modül	Kamu Sermayeli İşletmeler İçin Kurumsal Yönetişim Yayını	Kamu Sermayeli İşletmelerde İyi Yönetişim Konferansı
	Kamuda İyi Yönetişim Sertifika Programı 4. Modül	Kamu Düzenleme Kalitesi ve Yaşam Düzeyi Yayını	Kamuda Karar Alma Süreçleri - 2015 OECD Değerlendirme Raporu Konferansı
		Quality of Regulatory Policy and Quality of Life Yayını	Anadolu Seminerleri - Bursa, Adana ve Ankara Toplantıları
			Kamu Sektöründe Yönetişim Algısı - İyi Yönetişim Yuvarlak Masa Toplantısı 2016
SIVİL TOPLUM			Kamuda İyi Yönetişim Sertifika Programı Mezuniyet Töreni
		STK'ların Kurumsal Yönetişim İlkelerine Uyumunun Değerlendirilme Raporu TEGV	Katılımcı Demokrasi: STK'ları Güçlendirilme Önerileri Ankara Çalıştayı
		Katılımcı Demokrasi: STK'ları Güçlendirilme Önerileri Yayını	Katılımcı Demokrasi: STK'ları Güçlendirilme Önerileri İstanbul Çalıştayı
			Katılımcı Demokrasi: STK'ları Güçlendirilme Önerileri Adana Çalıştayı
ÖZEL SEKTÖR			Sivil Düşün 7. Danışma Kurulu Toplantısı
			Tufanda Hayatta Kalmak - 6. Uluslararası Etik Zirvesi
	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimleri	Yönetim Kurullarının Toplumsal Sorumlulukları Yayını	Kurumlarına Güven Duyulmayan Toplamların Gelişmesi Sektöye Uğrar - Dünya Gazetesi Söyleşi
	Yönetim Kurullarında Daha Fazla Kadın Programı	Sürdürülebilir Bir Gelecek İçin İyi Yönetişim Makalesi	TKYD Yönetim Kurulu Üyeliği Paneli
	Telekomünikasyon Sektöründe Liderlik Boğaziçi Üniversitesi Yöneticilere Özel Uluslararası Eğitim Programı	Responsible Boards for a Sustainable Future Yayını	Kurumsal Yönetişim ve İç Denetimin Rolü Paneli - Uluslararası 20. Türkiye İç Denetim Kongresi
	Küresel Dünyada Liderlik Boğaziçi Üniversitesi Yöneticilere Özel Uluslararası Eğitim Programı		2016 Sürdürülebilir İş Ödülleri - Sürdürülebilirlik Akademisi
	İyi Yönetişim ve Yönetim Kurullarının İşlevi Eğitimi		2016 Sürdürülebilirlik Ödülleri - Yaşar Topluluğu
KÜRESEL			İyi Yönetişim ve Kaliteli Yaşam İçin İpuçları - EDUPLUS 15. Yönetim Zirvesi
			SAP Türkiye 15. Yıldönümü SAP Executive Summit
			TAİDER 4. Ulusal Aile İşletmeleri Zirvesi
			TÜYİD Yatırımcı İlişkileri Zirvesi
		G20 İçin İyi Yönetişim Önerileri Yayını	Sorumlu Liderlik ve Entegre Raporlama Paneli
		Good Governance Recommendations for G20 Yayını	Türkiye Very Weak in Good Governance in Public Sector - Hürriyet Daily News Röportajı
			UN Global Compact Liderler Zirvesi
			Kamu Yönetişiminde İnovasyon - OECD Konferansı
			Okul Öncesi Eğitim Konferansı

Kaynaklarımızı etkin kullanmak, yüksek fayda ve etki yaratmak için faaliyetlerimizi bir önceki senenin güz döneminde planlamaya özen gösteriyoruz. Güncel gelişmeler ve ihtiyaç temelli analizlere dayanarak 2015 sonunda yaptığımız faaliyet planımız, Yönetim Kurulumuzun onayıyla kabul edildi.



Sene içindeki faaliyetlerimizi bültenlerimiz aracılığıyla 6 ayda bir, Türkçe ve İngilizce olmak üzere paylaşıyoruz. Bununla birlikte, öne çıkan aktivitelerimize özel bültenler hazırlıyoruz. Bültenlerimizi bağışçılarımız ve paydaşlarımızla “hesap verebilirlik” ilkimiz gereği paylaşmaya özen gösteriyoruz. Bu iletişim aracımızla yarattığımız etkiyi bültenlerimizin açılma oranıyla takip ediyor, düzenli olarak üst yönetimimizle paylaşıyoruz. Gösterdiğimiz özen ve stratejik yaklaşım sonucu, 2016 yılı bülten açılma oranlarımız sektör ortalamasının üstünde seyretti.

2017 yılı içinse faaliyetlerimizi sosyal medya üzerinden daha aktif olarak duyurmayı planlıyoruz.



Gelecekte Beklentilerimiz
sf.82

ARGÜDEN YÖNETİŞİM AKADEMİSİ

YAZ '16

Kamu Sermayeli İşletmelerde İyi Yönetişim Konferansı

Kamuda Karar Alma Süreçleri

YAYINLARIMIZ

Kamu Sermayeli İşletmeler için Kurumsal Yönetişim

Kamuda Karar Alma Süreçleri

Yönetim Kurullarında İyi Yönetişim El Kitabı

Özel Sektör

Güv. Toplum

Kurumsal

ARGÜDEN YÖNETİŞİM AKADEMİSİ

KİŞ '17

İlk Mezunlarımızı Tebrik Ederiz!

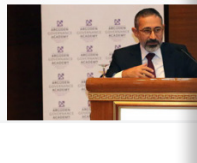
Türkiye'nin İlk Entegre Raporunu Yayımladık!

İyi Yönetişim, Kaliteli Yaşam

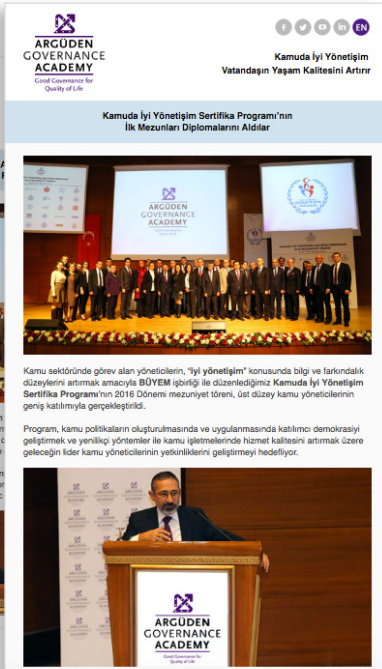
Paneli İzlemek için Tıklayın



The graduation ceremony of "Good Governance in Life" organized in cooperation with Lifelong Learning Center aiming to raise awareness and improve knowledge of "good governance" was held with wide attendance.

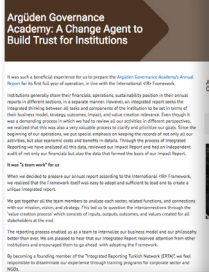


The education program targeted to improve the good governance through fostering civic participation processes and improving the effectiveness of public



Kamu sektöründe görev alan yöneticilerin, "İyi Yönetişim" konusunda bilgi ve farkındalık düzeylerini artırmak amacıyla BÜYEM işbirliği ile düzenlenen Kamuda İyi Yönetişim Sertifika Programı'nın 2016 Dönemi mezunları töreni, üst düzey kamu yöneticilerinin geniş katılımıyla gerçekleştirildi.

Program, kamu politikalarını oluşturulmasında ve uygulanmasında katılımcı demokrasiyi geliştirmek ve yenilikçi yöntemler ile kamu işletmelerinde hizmet kalitesini artırmak üzere gelecek için kamu yöneticilerinin yeteneklerini geliştirmeyi hedefliyor.



It was a successful experience for us to present the Argüden Governance Academy's Annual Report for the first year of operation. We will continue to work with the international community to build trust for institutions.

We are proud to present our annual report according to the international eRI framework, we realized that the international level was able to adapt and follow the trend to create a unified integrated report.

We are proud to present our annual report according to the international eRI framework, we realized that the international level was able to adapt and follow the trend to create a unified integrated report.

We are proud to present our annual report according to the international eRI framework, we realized that the international level was able to adapt and follow the trend to create a unified integrated report.

We are proud to present our annual report according to the international eRI framework, we realized that the international level was able to adapt and follow the trend to create a unified integrated report.

We are proud to present our annual report according to the international eRI framework, we realized that the international level was able to adapt and follow the trend to create a unified integrated report.

We are proud to present our annual report according to the international eRI framework, we realized that the international level was able to adapt and follow the trend to create a unified integrated report.

We are proud to present our annual report according to the international eRI framework, we realized that the international level was able to adapt and follow the trend to create a unified integrated report.

We are proud to present our annual report according to the international eRI framework, we realized that the international level was able to adapt and follow the trend to create a unified integrated report.



"Yönetim Kurullarında Yönetişim El Kitabı'nın 'All-Star' yazar kadrosuna davet edilen tek Türk, Argüden Yönetişim Akademisi'nin kurucusu Dr. Argüden oldu."

"Yönetim Kurullarında Yönetişim El Kitabı'nın 'All-Star' yazar kadrosuna davet edilen tek Türk, Argüden Yönetişim Akademisi'nin kurucusu Dr. Argüden oldu."

"Yönetim Kurullarında Yönetişim El Kitabı'nın 'All-Star' yazar kadrosuna davet edilen tek Türk, Argüden Yönetişim Akademisi'nin kurucusu Dr. Argüden oldu."

"Yönetim Kurullarında Yönetişim El Kitabı'nın 'All-Star' yazar kadrosuna davet edilen tek Türk, Argüden Yönetişim Akademisi'nin kurucusu Dr. Argüden oldu."

"Yönetim Kurullarında Yönetişim El Kitabı'nın 'All-Star' yazar kadrosuna davet edilen tek Türk, Argüden Yönetişim Akademisi'nin kurucusu Dr. Argüden oldu."

"Yönetim Kurullarında Yönetişim El Kitabı'nın 'All-Star' yazar kadrosuna davet edilen tek Türk, Argüden Yönetişim Akademisi'nin kurucusu Dr. Argüden oldu."

"Yönetim Kurullarında Yönetişim El Kitabı'nın 'All-Star' yazar kadrosuna davet edilen tek Türk, Argüden Yönetişim Akademisi'nin kurucusu Dr. Argüden oldu."

"Yönetim Kurullarında Yönetişim El Kitabı'nın 'All-Star' yazar kadrosuna davet edilen tek Türk, Argüden Yönetişim Akademisi'nin kurucusu Dr. Argüden oldu."

"Yönetim Kurullarında Yönetişim El Kitabı'nın 'All-Star' yazar kadrosuna davet edilen tek Türk, Argüden Yönetişim Akademisi'nin kurucusu Dr. Argüden oldu."

"Yönetim Kurullarında Yönetişim El Kitabı'nın 'All-Star' yazar kadrosuna davet edilen tek Türk, Argüden Yönetişim Akademisi'nin kurucusu Dr. Argüden oldu."

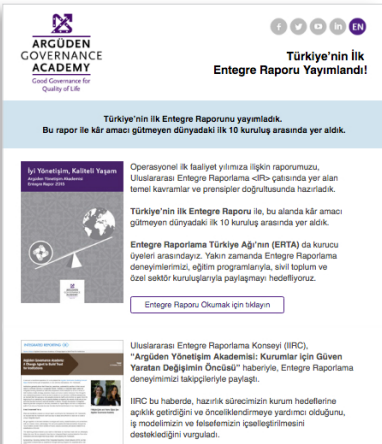
"Yönetim Kurullarında Yönetişim El Kitabı'nın 'All-Star' yazar kadrosuna davet edilen tek Türk, Argüden Yönetişim Akademisi'nin kurucusu Dr. Argüden oldu."

"Yönetim Kurullarında Yönetişim El Kitabı'nın 'All-Star' yazar kadrosuna davet edilen tek Türk, Argüden Yönetişim Akademisi'nin kurucusu Dr. Argüden oldu."

"Yönetim Kurullarında Yönetişim El Kitabı'nın 'All-Star' yazar kadrosuna davet edilen tek Türk, Argüden Yönetişim Akademisi'nin kurucusu Dr. Argüden oldu."

"Yönetim Kurullarında Yönetişim El Kitabı'nın 'All-Star' yazar kadrosuna davet edilen tek Türk, Argüden Yönetişim Akademisi'nin kurucusu Dr. Argüden oldu."

"Yönetim Kurullarında Yönetişim El Kitabı'nın 'All-Star' yazar kadrosuna davet edilen tek Türk, Argüden Yönetişim Akademisi'nin kurucusu Dr. Argüden oldu."



Türkiye'nin ilk Entegre Raporunu yayımladık. Bu rapor ile kar amacı gütmeyen dünyadaki ilk 10 kuruluş arasında yer aldık.

Operasyonel ilk faaliyet yılımıza ilişkin raporumuz, Uluslararası Entegre Raporlama «IR» çatısı altında yer alan temel kavramlar ve prensipler doğrultusunda hazırlandı.

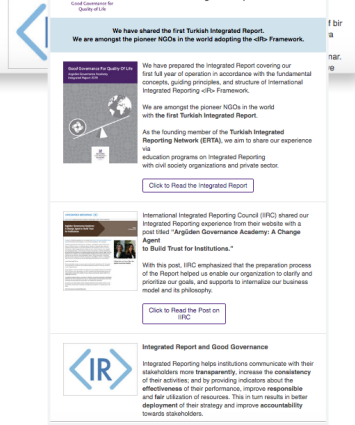
Türkiye'nin ilk Entegre Raporu ile, bu alanda kar amacı gütmeyen dünyadaki ilk 10 kuruluş arasında yer aldık.

Entegre Raporlama Türkiye Ağı'nın (ERTA) da kurucu üyesi arasındayız. Yakın zamanda Entegre Raporlama deneyimimizi, eğitim programlarıyla, sivil toplum ve özel sektör kuruluşlarıyla paylaşmayı hedefliyoruz.

Entegre Raporu Okumak için tıklayın

Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IRC), "Argüden Yönetişim Akademisi: Kurumlar İçin Güven Yaratıcı Değişim Öncüsü" haberiyle, Entegre Raporlama deneyimimizi takipçileriyle paylaştı.

IRC bu habere, hazırlık sürecimizin kurum hedeflerine açıklık getirdiğini ve önceliklendirmeye yarımış olduğunu, iş modelimizin ve felsefemizin içselleştirilmesini desteklediğini vurguladı.



We have shared the First Turkish Integrated Report. We are amongst the pioneer NGOs in the world adopting the «IR» Framework.

We have prepared the Integrated Report covering our first full year of operation in accordance with the fundamental concepts, guiding principles, and structure of International Integrated Reporting «IR» Framework.

We are amongst the pioneer NGOs in the world with the first Turkish Integrated Report.

As the founding member of the Turkish Integrated Reporting Network (ERT), we aim to share our experience and education programs on Integrated Reporting with civil society organizations and private sector.

International Integrated Reporting Council (IIRC) shared our Integrated Reporting experience from their website with a post titled "Argüden Governance Academy: A Change Agent to Build Trust for Institutions."

With this post, IIRC emphasized that the preparation process of the Report helped us enable our organization to clarify and prioritize our goals, and supports to internalize our business model and its philosophy.

Integrated Report and Good Governance

Integrated Reporting helps institutions communicate with their stakeholders more transparently, increase the consistency of their activities, and by providing indicators about the effectiveness of their performance, improve responsible and fair utilization of resources. This in turn results in better deployment of their strategy and improved accountability towards stakeholders.

KAMUDA YÖNETİŞİM



KAMUDA YÖNETİŞİM

Kamu, sivil toplum, özel sektör ve küresel alanda yönetim kültürünün bütünsel olarak benimsenmesi gerektiğine inanıyoruz. Kamu sektöründe iyi yönetim uygulamalarının benimsenmesi;

İş Modelimiz ve Stratejimiz sf.12

- Tutarlı, şeffaf ve hesap verebilir kamu yönetimi yaratır.
- Karar alma mekanizmalarında adil ve etkili kararlar alınmasını tesis eder.
- Katılımı teşvik eder.
- Kamu politikalarında katılımcılığı, tahmin edilebilirliği ve şeffaflığı temin eder.

Kamu yönetişimine ilişkin farkındalığı artırmak için eğitim, araştırma ve iletişim faaliyetleri gerçekleştiriyoruz.

İş Modelimiz ve Stratejimiz sf.12

2016'da Öne Çıkan Faaliyetlerimiz:

- Türkiye'nin önde gelen üniversitelerinden birinin bünyesinde olan Boğaziçi Üniversitesi Yaşamboyu Eğitim Merkezi (BÜYEM) işbirliğinde düzenlediğimiz "Kamuda İyi Yönetişim" Sertifika Programımızı tamamlayarak, geleceğin lider kamu yöneticileri mezun oldular.
- Kamuda karar alma süreçlerini ve OECD'nin "Regulatory Policy Outlook 2015" yayın özetini içeren "Kamu Düzenleme Kalitesi ve Yaşam Düzeyi" yayınıımızı Türkçe ve İngilizce olarak paylaştık. Bu yayınıımızı, TUSİAD işbirliğiyle düzenlediğimiz "Kamuda Karar Alma Süreçleri - 2015 OECD Değerlendirme Raporu Konferansı"nda ulusal ve uluslararası uzmanlarla değerlendirdik.
- OECD'nin Kamu Sermayeli İşletmeler için yayımladığı "OECD Guidelines on Corporate Governance of State-Owned Enterprises" Rehberi'nin çevirisini içeren, TKYD işbirliğiyle hazırlanan "Kamu Sermayeli İşletmelerde İyi Yönetişim" yayınıımızı, Başbakanlık Hazine Müsteşarlığı ve Türk Kamu İşletmeleri Birliği'nin katkılarıyla düzenlediğimiz konferansta değerlendirdik.

Güven, iyi yönetişimin özü ve sürdürülebilir kalkınmanın temelidir.



2016'daki Faaliyetlerimiz

Kamu sektörü liderlerinin yönetim bilgi seviyesinin gelişmesini destekliyoruz.

“Kamuda İyi Yönetişim” Sertifika Programımızın üçüncü ve dördüncü modülleri, 19 farklı kurumdaki, 47 kamu sektörü liderinin katılımıyla tamamladık. Bu sene programımızın **ilk mezunları** diplomalarını aldılar.



“Kamuda İyi Yönetişim” Sertifika Programımızın 2016 Dönemi Mezuniyet Töreni’ni, üst düzey kamu yöneticilerinin geniş katılımıyla gerçekleştirdik. BÜYEM ve Başbakanlık Uzmanları Derneği, Bilişim Uzmanları Derneği, Enerji Uzmanları Derneği, Kamu İç Denetçileri Derneği, Maliye Uzmanları Derneği, Rekabet Uzmanları Derneği, Tütün ve Alkol Piyasası Uzmanları Derneği, Yasama Derneği, Yasama Uzmanları Derneği işbirliği ile gerçekleştirdiğimiz 96 saatlik yoğun eğitim programını başarıyla tamamlayarak mezun olmaya hak kazanan katılımcılarımıza “Uzmanlık Belgeleri”ni takdim ettik.



Eğitimlerimizin ve Mezuniyet Törenimizin gerçekleştirilmesinde desteklerini esirgemeyen Gençlik ve Spor Bakanlığı'na müteşekkirimiz.

Önemlilik Sf.18



Bu sertifika programımızda, 13 eğitmeni katılımcılarımızla buluşturarak, iş modelimizde önem arz eden **insan sermayemize** katkı sağladık.



Sermayelerimiz
sf.16

Bu programımızla:

- Yönetişimin ve sürdürülebilirliğin önemi hakkında farkındalık yaratmayı,
- Politikaların tasarlanma ve uygulanma sürecinde analitik yöntemlerin ve katılımcı yaklaşımın benimsenmesini,
- Kamu sektörü liderlerinin çalışma kalitelerinin artırılmasını hedefledik.



Kamu sektörü liderleri için düzenlediğimiz Programımızı, BÜYEM ile beraber yürüttük. Aşağıdaki 4 modülden oluşan programın her modülünde 24 saatlik eğitimler gerçekleştirdik:

- Kamu Sektöründe İyi Yönetişim
- Düzenleyici Reform ve Kamu Politikalarında Bilimsel Metotlar
- Katılımcı Demokrasi ve Açık Devlet
- Kamu Hizmetlerinde Etkinlik ve İnovasyon

Katılımcıların eğitimlerden edindikleri bilgileri, yöntem ve teknikleri, çalışma hayatlarında uygulayabilmeleri için eğitim notlarını, derslerin müfredatlarını, okuma listelerini ve ek kaynakları öğrenci bilgi sistemimiz aracılığıyla paylaşıyoruz.

Eğitim programlarında sürekli gelişimi sağlayabilmek için 360° performans değerlendirmesi yapıyoruz. Her modülün tamamlanmasıyla beraber, katılımcılara yaptığımız anketle onlardan geri bildirim alıyor, eğitimin kalitesini, organizasyonunu ve eğitmenleri değerlendirmelerini istiyoruz. Ayrıca, eğitmenlerden de bizi organizasyon ve katılımcıların düzeyi gibi konularda değerlendirmelerini istiyoruz.



Yönetişim konusunda farkındalığı artırmak için eğitim, araştırma ve iletişim faaliyetlerinde bütünsel yaklaşımı benimsiyoruz. OECD işbirliğinde yayımladığımız 3 kitabımızla kamu sektöründe iyi yönetişimi vurguladık. Yayınlarımızı, düzenlediğimiz panel ve konferanslarla paylaşıyor ve değerlendirmelere sunuyoruz.

“Kamu Sermayeli İşletmeler için Kurumsal Yönetişim” yayınımla, “OECD Guidelines on Corporate Governance” rehberini TKYD işbirliğiyle Türkçe’ye kazandırdık.

Yayın, Kamu Sermayeli İşletmelerin (KSİ) ülkemiz ve diğer birçok ülkede ekonomik ve sosyal olarak önemli rolünü vurguluyor. Bununla beraber, kamu politikalarında, kamunun tüm ticari faaliyetlerinde ve KSİ'lerde iyi yönetim uygulamalarını benimsenmesinin, ulusal ve uluslararası düzeyde piyasanın adil ve rekabetçi olması açısından kritik öneme sahip olduğunun altını çiziyor.

Bu yayılımızı, Başbakanlık Hazine Müsteşarlığı ve Türk Kamu İşletmeleri Birliği'nin katkılarıyla, TKYD işbirliğiyle düzenlediğimiz konferansta paylaştık. 131 katılımcıyla gerçekleştirilen konferansımızda, KSİ'lerin kurumsal yönetim ilkelerine uygun yönetilmesinin,

- Yaşam kalitesi,
- Sürdürülebilir başarı,
- Ülke ekonomisi için önemi değerlendirildi.

Açılış konuşmasını kurucumuz Dr. Yılmaz Argüden, TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Hürsit Zorlu, Türk Kamu İşletmeleri Birliği Yönetim Kurulu Başkanı Halil Alış ve Hazine Müsteşarlığı Hazine Müsteşar Yardımcısı Vekili Taşkın Temiz, kapanış konuşmasını ise Akademik Kurul Üyemiz Prof. Dr. Vedat Akgiray gerçekleştirdiler.

Akademik
Kurulumuz
sf.27



OECD Kamu Sermayeli İşletmeler için Kurumsal Yönetişim Rehberi'nin getirdikleri, uygulamada yaşanan sorunlar ve reform ihtiyacını Yönetici Direktörümüz Barış Dinçer, T.C. Başbakanlık Müşaviri Selim Yeşilbaş, Dünya Bankası Kıdemli Ekonomisti Mediha Açar, TCDD Yönetim Kurulu Başkanı Ömer Yıldız, İstanbul Büyükşehir Belediyesi Kurumsal Gelişim Daire Başkanı Ramazan Özcan Yıldırım, Yazar ve Yönetici Cem Kozlu paylaştılar.

İkinci oturumda, KOTEDER Yönetim Kurulu Üyesi Sevdil Yıldırım, İstanbul Büyükşehir Belediyesi Kurumsal Gelişim Daire Başkanı Ramazan Özcan Yıldırım, Cem Kozlu ve Doğu Otomotiv Yönetim Kurulu Başkanı Aclan Acar tarafından kurumsal yönetime ilişkin tecrübe paylaşımları yapıldı. Son oturumda ise, halka açık şirketlerde hesap verebilirlik, performans değerlendirme sistemleri ve suistimal risklerinin yönetimi konusu, SPK Başkan Yardımcısı Ayşegül Akşit, TKYD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı İlhami Koç, ACFE Yönetim Kurulu Üyesi Fikret Sebilcioğlu ve Dr. Erkin Erimez'in katılımıyla tartışmaya açıldı.



“Kamu Düzenleme Kalitesi ve Yaşam Düzeyi” yayınımla, “OECD Regulatory Policy Outlook 2015” Raporu’nun Dr. Erkin Erimez tarafından hazırlanan geniş özetini paylaştık. Bununla beraber, Prof. Dr. Ersin Kalaycıoğlu’nun konuya ilişkin değerlendirmelerini içeren raporumuzu Türkçe ve İngilizce olarak yayımladık.

Akademik Kurulumuz sf.27

Yayınımızı, “Kamuda Karar

Alma Süreçleri 2015 - OECD Değerlendirme Raporu Konferansı”mızda katılımcılarımızla paylaştık.

Yönetim Kurulumuz sf.28

Danışma Kurulumuz sf.26

Akademik Kurulumuz sf.27

Açılış konuşmasını TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Cansen Başaran-Symes ve Yönetim Kurulu Başkanımız Prof. Dr. Metin Çakmakçı’nın gerçekleştirdiği konferansta, ana konuşmacı olarak Danışma Kurulu Üyemiz ve OECD Regulatory Policy Bölüm Başkanı Nick Malyshev yer aldı. Konferansımızda Akademik Kurul Üyemiz Dr. Erkin Erimez, Sabancı Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ersin Kalaycıoğlu, Kurucumuz Dr. Yılmaz Argüden, Hacettepe Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Muhittin Acar, TEPAV Yönetişim Etütleri Direktörü Dr. Emin Dedeoğlu ve TÜSİAD Ankara Daimi Temsilcisi Eray Akdağ konuşmacı olarak yer aldı ve görüşlerini paylaştılar.



Yazılı basında ve diğer kurumların faaliyetlerinde kamu yönetişimine dair görüşlerimizi paylaştık.



- IRI işbirliğiyle “Kamu Sektöründe İyi Yönetişim Algısı Yuvarlak Masa Toplantısı”nı gerçekleştirdik. Toplantıya kamu uzmanları, yerel yönetim temsilcileri, siyasi parti temsilcileri, akademisyenler ve araştırmacılar katıldı.
- Özgürlük Araştırmaları Merkezi tarafından düzenlenen “Yeni Anayasa Çalışmaları Bağlamında Hükümet Sistemi” konulu çalıştaya katılan Dr. Yılmaz Argüden, parlamenter sistem, başkanlık sistemi ve mevcut anayasa konusundaki görüşlerini paylaştı.

Kamu sektöründeki sertifika programımızı tamamlamamız akabinde, 2017 yılı planımızda yerel yönetimlerde iyi yönetişime odaklı eğitim, araştırma ve iletişim faaliyetlerini ekledik.

SİVİL TOPLUM KURULUŞLARINDA YÖNETİŞİM



SİVİL TOPLUM KURULUŞLARINDA YÖNETİŞİM

Sivil toplumun güçlenmesine katkıda bulunarak kamu, özel sektör ve sivil toplumun kendisi için değer yaratıyoruz.

Karar mekanizmalarına katılımın sağlanması ve yaşam kalitesinin artırılması için, kurumların ve bireylerin yönetim mekanizmalarına dâhil olmalarında STK'lar öncü nitelik taşır. İş modelimize göre:

- Kamu sektöründe, STK'lar toplumun karar mekanizmalarına katılımı konusunda farkındalığı artırır. Devlet, ulusal ve yerel sorunlara çözüm üretmede STK'larla işbirliği yaparak, sivil toplumun deneyim, talep ve bilgi birikiminden faydalanabilir. Karar almada sivil toplumun da katılımını sağlayarak kurumlara duyulan güveni artırabilir, böylelikle yaşam kalitesini yükseltebilir.
- İyi yönetim prensiplerini benimseyen STK'lar kendi kapasitelerini güçlendirebilir, kamu politikalarının oluşturulması süreçlerine etkin katkı sağlayarak kamunun karar kalitesini artırabilir ve böylelikle toplumdaki güven düzeyini geliştirebilir.
- Özel sektör kuruluşları, STK'larla işbirliği yaptığında katılımcı, şeffaf, hesap verebilir bir yönetim anlayışını benimsemiş olur, aynı zamanda iyi yönetim ilkelerini uygulayarak kurumlarına duyulan güveni artırabilir.

İş modelimizde de belirttiğimiz üzere, kâr amacı gütmeyen bir kuruluş olarak, iyi yönetimin toplum içinde yayılımının sağlanması için, ulusal ve uluslararası diğer STK'larla işbirliği yapmayı çok kıymetli ve gerekli buluyoruz. Bu nedenle, STK'larla bilgi, etki ve kaynak ortaklığı yapıyoruz. Birçok kuruluşla bu ortaklıkları belirleyen protokoller imzalıyoruz.

İş Modelimiz
sf.12



KPG sf.22

**Sivil toplum kuruluşları,
katılımcı demokrasinin
güçlendirilmesinde kilit
paydaştır.**



2016'da Öne Çıkan Faaliyetlerimiz:

- STK'ların güçlendirilmesi için öneriler geliştirerek katılımcı demokrasinin sağlanması sürecine katkıda bulunduk. Friedrich-Ebert-Stiftung (FES) desteğiyle, TEPAV ve TESEV işbirliğinde yürüttüğümüz araştırmamızı; Adana, Ankara ve İstanbul'da gerçekleştirdiğimiz çalıştaylarımızla sivil toplum temsilcileriyle paylaştık. Çalışma sonucu oluşan kitabımızı yaygınlaştırmak amacıyla, 2017 yılı faaliyet planımıza etkinlikler ekledik.
- STK'ların kurumsal yönetim prensiplerini benimsemelerini önemseydiğimiz için 2015 yılında TKYD ve KOBİRATE işbirliğiyle başladığımız "STK'ların Kurumsal Yönetişim Derecelendirmesi" çalışmamızı bu yıl da sürdürdük. 2016 yılında Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nın (TEGV) derecelendirmesini tamamlayarak, 2017 yılında diğer STK'larda çalışmalarımıza devam etmeyi planlıyoruz.
- STK'lar ve kamu kurumlarının işbirliğini geliştirmeye yönelik Bursa, Adana ve Ankara'da düzenlediğimiz "Anadolu Seminerleri"imizle bu konudaki farkındalığı artırdık. Şehirdeki tüm paydaşların buluştuğu ortak bir platform yaratarak, yereldeki sinerjinin harekete geçmesine katkıda bulunduk. Bu yolla yerel yönetim (kamu), sivil toplum ve özel sektör için değer yarattık.

2016'daki Faaliyetlerimiz

Temsili demokrasiden katılımcı demokrasiye geçilmesinde, toplumda iyi yönetim uygulamalarının yaygınlaşması ve sürdürülebilir kalkınmanın sağlanabilmesinin en önemli koşullarından biri “güçlü bir sivil toplum” örgütlenmesidir. Bu bakış açısıyla, 2016 yılında STK'ların güçlendirilmesi için bir öneri seti hazırladık. Friedrich-Ebert-Stiftung desteğiyle, TEPAV ve TESEV işbirliğiyle gerçekleştirdiğimiz “Katılımcı Demokrasi: Sivil Toplum Kuruluşlarını Güçlendirilme Önerileri” araştırma projemizi tamamladık. Araştırma sonuçlarımızı paylaştığımız etkinlikler gerçekleştirdik.



tepav



Proje kapsamında, Türkiye’de 19 farklı şehirden 94 sivil toplum kuruluşuna mevcut sorunlarını ve iyileştirme önerilerini sorduğumuz bir anket çalışması gerçekleştirdik. Öne çıkan hususları Adana, Ankara ve İstanbul’da düzenlediğimiz çalıştaylarda STK temsilcileriyle paylaştık ve görüşlerini aldık. Katılımcı ortamda gerçekleştirdiğimiz çalıştaylarımızla zenginleştirdiğimiz önerilerimizi ve anket sonuçlarımızı “Katılımcı Demokrasi: STK’ları Güçlendirme Önerileri” yayıнымızda derledik ve konunun tüm paydaşlarına ilettik. Bu kitabımızda ayrıca, sivil topluma ilişkin kapsamlı bir literatür çalışmasını ve Türkiye’de sivil toplumun mevcut durumunu özetledik.



Adana’daki çalıştayımızı **Adana Kent Konseyi’nin** işbirliğiyle,

Ankara’daki çalıştayımızı **Sivil Düşün** ev sahipliğinde,

İstanbul’daki çalıştayımızı **Friedrich-Ebert-Stiftung** desteğiyle gerçekleştirdik



SivilDüşün
All-Program



Finansal Verilerimiz sf.76



Adana Çalıştayı



Ankara Çalıştayı



İstanbul Çalıştayı

STK'LARIN KURUMSAL YÖNETİŞİM İLKELERİNE UYUMUNUN DEĞERLENDİRİLMESİ

STK'ların düzenlemelerle güçlendirilmesinin yanı sıra, kurumsal yapılarının da geliştirilmesini önemsiyoruz. Bunun ise ancak kurumsal yönetim prensiplerini benimseyerek gerçekleştirilebileceğine inanıyoruz. STK'ların daha hesap verebilir, şeffaf, adil, tutarlı, sorumlu, etkili ve katılımcı hale gelmelerini desteklemek için TKYD ve KOBİRATE işbirliğiyle Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) yayımladığı Kurumsal Yönetişim İlkeleri'ne uyumlarını derecelendiriyoruz. 2016 yılında Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV) ile gerçekleştirdiğimiz çalışma bu konuda örnek olarak gösterilen raporlar arasında yer aldı. 2017 yılında da diğer STK'larla derecelendirme çalışmalarımıza devam etmeyi planlıyoruz.

Gelecek Beklentilerimiz sf.82



2016 yılında öne çıkan aktivitelerimizden birisi de kamu ve sivil toplum temsilcilerini bir araya getirdiğimiz ve ortak faaliyet gösterilen alanları tartışmaya açtığımız "Anadolu Seminerleri"imiz oldu. Bu kapsamdaki seminerlerimizin ilkinin 2016'da Bursa'da TKYD ve TEİD işbirliğiyle düzenledik. İkincisini ise Adana'da Adana Kent Konseyi'nin ev sahipliğinde gerçekleştirdik. İyi yönetim uzmanımız Fikret Toksöz'ün Türkiye'deki iyi yönetim uygulamalarını güncel ve tarihsel örneklerle değerlendirerek başladığı seminerlerimizi, sivil toplum, özel sektör ve kamu temsilcilerinin görüş ve önerileri ile tamamladık.



TEİD
Etik ve İtibar Derneği
Ethics & Reputation Society



Sivil toplum kuruluşlarının düzenlediği farklı iletişim faaliyetlerinde iyi yönetişime ilişkin görüşlerimizi paylaşarak değer yarattık.



“Uluslararası Etik Zirvesi: Tufanda Hayatta Kalmak” sırasında düzenlenen panele katılım sağlayarak, kurumlarda etik politikaların benimsenmesinde Yönetim Kurullarının sorumluluklarını vurguladık.



Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu, Avrupa Birliği Bakanlığı ve Türkiye’nin önde gelen sivil toplum kuruluşlarının katılımıyla gerçekleştirilen “Sivil Düşün 7. Danışma Kurulu Toplantısı”nda sivil toplumda iyi yönetişime ilişkin görüşlerimizi dile getirerek, katılımcılarla yayınlarımızı paylaştık.



2016 yılında sivil toplum için eğitim programları geliştirdik.

2017’de gerçekleşecek olan “STK Yöneticileri için İyi Yönetişim” eğitimimize yönelik müfredat çalışmamızı tamamlayarak, STK’ların görüşlerine sunduk. Bu programımızın 2017 yılında açılacağını memnuniyetle paylaşıyoruz.

2017 yılında Özel Sektör Gönüllüleri Derneği (ÖSGD) işbirliğiyle pilot uygulaması başlayacak olan ilkokul çocuklarına yönelik geliştirdiğimiz “Öğrenen Çocuk: Sorumlu Birey” eğitim programımızın içerik çalışmasını tamamladık. Bu eğitim programında, ilkokul 4.sınıf öğrencileri için hesap verebilir, şeffaf, tutarlı, katılımcı, adil, etkili kararlar alabilen, sorumlu bireyler olarak hayata hazırlanmalarına destek olacak etkinlikler tasarladık.

Bu eğitimleri sunmak üzere ÖSGD işbirliğiyle “özel sektör gönüllülerine” eğitim vererek, pilot “gönüllü eğitimi” çalışmalarını 2017 yılında gerçekleştirmeyi planlıyoruz.

KURUMSAL YÖNETİŞİM



KURUMSAL YÖNETİŞİM

Kurumsal yönetim prensiplerini benimseyen ve bu ilkelerin kurum içinde yayılımını sağlayan şirketler, yönetim kalitelerini artırarak, tüm paydaşlarının da güvenini kazanır. Böylelikle kurumlar, sürdürülebilir başarıya erişmek için daha fazla kaynağı harekete geçirebilirler.

2016'da Öne Çıkan Faaliyetlerimiz:

2016 yılında da, 2015'te olduğu gibi çeşitli platformlarda, sorumlu iş yapma yaklaşımının benimsenmesini destekleyerek değer yarattık. Bu platformlarda:



- Yönetim Kurullarında çeşitliliğe vurgu yaparak, Yönetim Kurullarının iyi yönetim prensiplerini benimsemelerinin ve kurum içinde yayılımının sağlamanın sürdürülebilir bir gelecek için önemini vurguladık.
- Kurumların “Entegre Raporlama”yı benimseyerek şeffaflığı ve hesap verebilirliği artıracaklarını ön plana çıkarttık.
- UN Global Compact işbirliğiyle, sorumlu iş yapma prensiplerini kabul etmenin sürdürülebilirliği olan katkısının altını çizdik.
- Cinsiyet Eşitliği ilkelerini vurguladığımız eğitimlerimizi devam ettirerek, Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri’ne katkıda bulunduk.

Yayınlarımızla ve katkıda bulunduğumuz yayınlarla ulusal ve uluslararası alanda Yönetim Kurulları için iyi yönetişimin önemine değindik:

- “Yönetim Kurullarının Toplumsal Sorumlulukları” kitabımızla, Yönetim Kurullarına sürdürülebilirlik konusunda rehber niteliği taşıyan konuları gündeme getirdik.
- “Yönetim Kurullarında İyi Yönetişimin El Kitabı”nın “All Star” kadrosunda yer alan kurucumuz Dr. Yılmaz Argüden’in bu makalesi aracılığıyla Yönetim Kurullarının sürdürülebilirliğine ilişkin bilgileri paylaştık.

2015 yılında başlayıp, 2016 yılında da sürdürdüğümüz faaliyetlerimiz ile özel sektörün iyi yönetim farkındalığına katkıda bulunduk:

- Bütün kız çocuklarının ve kadınların güçlendirilmesini içeren ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SDGs) arasında 5 numarada yer alan “Cinsiyet Eşitliği” kavramını eğitimlerimiz aracılığıyla yaygınlaştırarak değer yarattık.
- Praesta, Boğaziçi Üniversitesi, Bilgi Üniversitesi, Koç Üniversitesi ve Özyeğin Üniversitesi işbirliğiyle kadınların karar alma mekanizmalarında bulunma ve Yönetim Kurulu üyesi olma sayısının artırılması için katkı sunduğumuz “Yönetim Kurullarında Daha Fazla Kadın” Eğitim ve Mentorluk Programımızdan 2016 yılında 50 kadın yönetici mezun oldu.
- TKYD işbirliğiyle Yönetim Kurullarına yönelik performans değerlendirme kriterlerini içeren eğitimimiz devam etti.



H.Orhan Argüden Yönetişim Bursu

Sürdürülebilir bir gelecek için, iyi yönetim alanında uzmanlaşmak isteyen yüksek lisans ve doktora öğrencilerinin desteklenmesini misyon ediniyoruz.

2016-2017 akademik yılında, tez konusu kamu, sivil toplum, özel sektör ve küresel yönetim alanında olan doktora ve yüksek lisans öğrencilerine yönelik

“H.Orhan Argüden Yönetişim Bursu”nu hayata geçirdik.

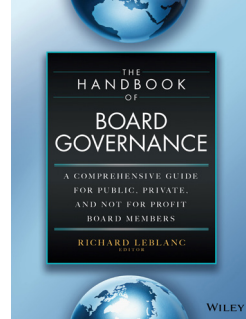
“Türk İş Dünyasında Sürdürülebilirlik” konusunda doktora

tezi çalışmasını yürüten 2016 yılı bursiyerimiz,

“Türk İş Dünyasında Sürdürülebilirlik ve Sürdürülebilirlik Raporlaması” yayınıyla da etik ve sürdürülebilirlik konusunda yazılan uluslararası kitapta yer aldı.

2016'daki Faaliyetlerimiz

Kurumsal yönetişimin Yönetim Kurulu seviyesinde benimsenmesi ve kurum içinde yayılımı çok önemli olduğundan 2016 yılında bu doğrultuda çalışmalar gerçekleştirdik.



2016 yılında Yönetim Kurullarına rehber niteliği taşıyan “Yönetim Kurullarının Toplumsal Sorumlulukları” yayınıımızı paylaştık. Bu kitabımızda, kurumların ve onları temsil eden Yönetim Kurullarının sürdürülebilir bir gelecek için temel yükümlülüklerine ve yeddiemin görevini yerine getirirken sahip olmaları gereken etik ve ahlaki sorumluluklarına ışık tuttuk. Etik ve İtibar Derneği (TEİD) işbirliğiyle yayımladığımız kitabımızda sunduğumuz “Yönetim Kurulları İçin Sürdürülebilirlik Soru Listesi” ile Yönetim Kurullarına kendilerini değerlendirebilecekleri bir ölçüm aracı sunduk.

Bununla beraber, “Yönetim Kurullarında İyi Yönetişimin El Kitabı”nda da uluslararası düzeyde bu konuya dikkat çekti. Kitabın ‘All-Star’ yazar kadrosuna Türkiye’den davet edilen tek uzman Dr. Yılmaz Argüden oldu. Kurumsal yönetimle ilgili kaynak niteliği taşıyan kitapta, uluslararası alanda da Yönetim Kurullarına rehber olacak “Sürdürülebilirlik Soru Listesi” paylaşıldı. Ayrıca, Dünya Gazetesi’nde yer alan röportajımızla “Kurumsal Yönetişimin El Kitabı” ve iyi yönetim üzerine değerlendirmelerimizi paylaştık.

Kurumsal yönetim alanındaki bilgi birikimimizi ve deneyimimizi katıldığımız çeşitli organizasyonlarda ve eğitimlerde paylaştık:



20. Uluslararası İç Denetim Kongresi'nde "Kurumsal Yönetişim ve İç Denetimin Rolü" başlıklı panelde, şirketlerde değer yaratılması ve güven ortamının oluşturulması için yönlendirme, gözetim ve iç denetim fonksiyonlarının önemini vurguladık.



Üyesi olduğumuz Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Platformu'nun VIII. Yuvarlak Masa Toplantısı'na katılarak, Akademik Kurul Üyemiz Dr. Erkin Erimez ve Koordinatörümüz Müjde Çetin görüşlerini paylaştılar.

Akademik Kurulumuz
sf.27
Ekibimiz
sf.30



Bursa Ticaret ve Sanayi Odası

Yönetim Kurullarının görev ve sorumlulukları konusundaki bilgi ve tecrübelerini paylaştı. Şirketlerin devamlılığı açısından kurulların yönlendirme, gözetim ve denetim fonksiyonlarının önemini vurguladı.

"İyi Yönetişim ve Yönetim Kurullarının İşlevi" eğitimi Bursa Ticaret ve Sanayi Odası işbirliğiyle gerçekleştirdik. TKYD "Yönetim Kurulu Üyeliği Paneli"nde Dr. Yılmaz Argüden,



Akademimiz adına SAP Türkiye'nin 15. kuruluş yıl dönümüne ana konuşmacı olarak katılan Dr. Yılmaz Argüden, Türkiye'deki ve dünyadaki gelişmeler ışığında iş dünyasında son yıllarda yaşanan değişim ve sürdürülebilir başarının anahtarlarını anlattı.



EDUPLUS 15. Yönetim Zirvesi'nde, iyi yönetim konusundaki bilgi ve deneyimlerini dünyada önde gelen profesyonellerle paylaştık.



17. Mükemmelliği Arayış Sempozyumu'nun açılış oturumunda "VUCA: Değişim Dünyası" başlıklı bir sunum yapan kurucumuz, sosyal ve teknolojik değişimlerin yarattığı belirsizlik ortamında liderlere yol gösterecek bilgi ve tecrübelerini aktardı.

KÜRESEL YÖNETİŞİM



KÜRESEL YÖNETİŞİM

Devlet, sivil toplum ve çok uluslu kurumların küresel sorunların ortak çözüme ulaştırılmasında iyi yönetim uygulamalarını benimsemelerinin gereğine inanıyoruz. Küresel problemlerin çözümü için bağımsız kurumların ortak çalışmalarının desteklenmesi şarttır. Bu sinerjinin ancak iyi yönetim kültürünün bütünsel olarak benimsenmesi ile gerçekleşeceğini öngörüyoruz.

2016'da Öne Çıkan Faaliyetlerimiz:

- UN Global Compact ve Sustainable Development Knowledge Platform'a BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'ni desteklemeye yönelik faaliyetlerde bulunacağımıza dair taahhütte bulunduk. Bunların yanı sıra, 160.000'den fazla iletişim ve halkla ilişkiler profesyoneli ağına sahip Global Alliance üyeliğimizle de iletişim ağımızı güçlendirdik.



United Nations
Global Compact



International
Finance Corporation
WORLD BANK GROUP



OECD



THE WORLD BANK
IBRD • IDA | WORLD BANK GROUP

- Küresel yönetime yaklaşımımız, karar alma mekanizmalarına dâhil olmak ve iyi yönetim ile ilgili farkındalığın oluşmasını sağlamak olarak yapılanıyor. Bu bakış açısıyla dünyanın önde gelen kurumlarıyla projeler gerçekleştirdik. OECD, UN Global Compact gibi uluslararası kuruluşlarla işbirliğimiz sayesinde küresel platformlarda fikir ve görüşlerimizi paylaştık.



United Nations
Global Compact



FRIEDRICH
EBERT
STIFTUNG



OECD

Küresel yönetim alanında
bilgi birikimimizi paylaşıyoruz.



2016'daki Faaliyetlerimiz

Dünyanın en yaygın kurumsal sürdürülebilirlik platformu olan UN Global Compact'e üyeliğimizi gerçekleştirdik. UN Global Compact; kurumların stratejilerini, insan hakları, çalışan hakları, çevre ve yolsuzlukla mücadele gibi konuları da içerecek şekilde oluşturmalarını ve toplumlar için fayda sağlayacak Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri gibi konulara katkıda bulunmalarını amaçlıyor.



United Nations
Global Compact

UN Global Compact imzacısı olarak, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'ne katkımızı 2015 yılında olduğu gibi 2016'da da sürdürdük.

İYİ YÖNETİŞİM



Yetkinliği dünya çapında kabul görmüş kanaat önderlerinin katılımıyla gerçekleşen UN Global Compact'in 3 yılda bir düzenlediği Liderler Zirvesi'nde, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri çerçevesinde SKH #16- Barış ve Adalet ve SKH #17- Hedefler için Ortaklıklar maddelerine olan desteğimizi vurguladık.



OECD'nin Paris'te düzenlediği "Kamu Yönetişimi'nde İnovasyon Konferansı"nda kurucumuz Dr. Yılmaz Argüden, sektörler arası hedeflere ulaşmak için kamu sektöründe yenilikçiliğin önemini vurguladı. Sistem prensiplerinin yönetim süreçleri yoluyla kamu politikalarını ve hizmet sunumunu nasıl geliştirebileceğini daha iyi anlamamızı amaçlayan konferans OECD Başkanlığında, Observatory of Public Sector Innovation (OPSI) ve Public Governance and Territorial Directorate ev sahipliğinde düzenlendi. Etkinliğe kamu yöneticileri, fikir liderleri, alanındaki uzmanlar ve araştırmacılar katıldı.





Danışma Kurulu üyelerimizden Prof. Mervyn E.King ve Sir Mark Moody-Stuart ve Dr. Yılmaz Argüden, Sorumlu Liderlik ve Entegre Raporlama panelinde bir araya geldiler. Kurucu başışımız ARGE Danışmanlık'ın 25.yıl kutlaması kapsamında gerçekleşen panelde, sorumlu iş yapma yaklaşımını ortaya koyan Entegre Raporlamanın önemi ortaya konuldu.



Yönetim Kurulu Başkanımız Prof. Dr. Metin Çakmakçı, Hürriyet Daily News köşe yazarlarından Barçın Yinanç'la söyleşisinde “Kamu Düzenleme Kalitesi ve Yaşam Düzeyi” yayınıımızdan ve Türkiye’de iyi yönetim uygulamalarından bahsetti.



Boğaziçi Üniversitesi Dergisi’nin 30.yılı olması sebebiyle Boğaziçi Üniversitesi ve CEE tarafından düzenlenen, “Boğaziçi Journal: Review of Social, Economic and Administrative Studies” konulu konferansta, Dr. Yılmaz Argüden iyi yönetişimin kaliteli bir yaşamdaki rolünü vurguladı. İş dünyası yöneticilerine 21. yüzyılda liderlik konusunda ışık tutarak “Güven, iyi yönetişimin özü ve sürdürülebilir gelişmenin temelidir.” sözüyle toplumsal aktörlerin kendi arasında ve toplumsal aktörlerle kamu yönetimi arasındaki karşılıklı etkileşimin niteliğine işaret etti.

Argüden Governance Academy: A Change Agent to Build Trust for Institutions

Posted
12 October, 2016

It was such a beneficial experience for us to prepare the [Argüden Governance Academy's Annual Report](#) for its first full year of operation, in line with the International <IR> Framework.

Institutions generally share their financials, operations, sustainability position in their annual reports in different sections, in a separate manner. However, an integrated report seeks the integrated thinking between all tasks and components of the institution to be set in terms of their business model, strategy, outcomes, impact, and value creation relevance. Even though it was a demanding process in which we had to review all our activities in different perspectives, we realized that this was also a very valuable process to clarify and prioritize our goals. Since the beginning of our operations, we put special emphasis on keeping the records of not only all our activities, but also economic costs and benefits in details. Through the process of Integrated Reporting we have analyzed all this data, reviewed our Impact Report and had an independent audit of not only our financials but also the data that formed the basis of our Impact Report.

It was "a team work" for us

When we decided to prepare our annual report according to the International <IR> Framework, we realized that the Framework itself was easy to adopt and sufficient to lead one to create a unique integrated report.

We got together all the team members to analyze each sector, related functions, and connections with our mission, vision, and strategy. This led us to question the interconnections through the 'value creation process' which consists of inputs, outputs, outcomes, and values created for all stakeholders at the end.

The reporting process enabled us as a team to internalize our business model and our philosophy better than ever. We are pleased to hear that our Integrated Report received attention from other institutions and encouraged them to go ahead with adopting the Framework.

By becoming a founding member of the "Integrated Reporting Turkish Network (ERTA)", we feel responsible to disseminate our experience through training programs for corporate sector and

Author: F.Müjde Çetin and Fatma
Öğücü Şen, Argüden Governance
Academy

Share this



2015 yılına ilişkin faaliyetlerimizi içeren Türkiye'nin ilk Entegre Raporu'nu 2016 yılı içinde yayımladık. Rapor'a yüzyüze yaptığımız çalışmalarda görüş verip iyileştirme önerilerinde bulunan Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC), bu deneyimize kendi web sitesinde "Argüden Yönetişim Akademisi: Kurumlar için Güven Yaratıcı Değişimin Öncüsü" başlığıyla yer verdi ve iletişim ağıyla paylaştı.

FİNANSAL VERİLERİMİZ



FİNANSAL VERİLERİMİZ

FİNANSAL VERİLERİMİZ		
	2015 (TL)	2016 (TL)
GELİRLER	1.182.521	1.223.838
GİDERLER	480.227	827.291
Eğitim	127.760	183.736
Araştırma	114.991	270.653
İletişim	109.061	89.776
Genel Yönetim	128.415	283.126
GELİR ARTANI	702.294	396.547

2016 yılında 1.223.838 TL tutarındaki gelirimizin %98'i kurumsal ve bireysel bağışçılarımızın sağladığı katkılardan, %2'si ise iktisadi işletmemiz aracılığıyla elde ettiğimiz hizmet bedellerinden oluştu. Bu gelirin 827.291 TL'sini yukarıdaki tabloda belirtilen faaliyetlerimizi gerçekleştirmek amacıyla en verimli şekilde kullandık. 396.547 TL'lik kaynağı ise "gelir artanı" olarak 2017 yılına devrettik. Yeni bağışlar veya hibeler temin etmek konusunda düzenli olarak araştırma yapıyor ve yeni ilişkilerin tesisi için gayret gösteriyoruz. İleriki dönemlerde iktisadi işletme aracılığıyla elde edilen gelirlerin yüksek olduğu ve masrafları karşılamada kurumun kendi kendine yetebildiği bir sürdürülebilirlik modeli hedefliyoruz.



Bağışçılarımızın sağladıkları kaynakları en verimli şekilde kullanabilmek için, mümkün olan her hizmette kaldıraç etkisinden faydalaniyoruz.

FAALİYET BAZINDA GİDERLERİMİZ			
FAALİYET	2015 (TL)	2016 (TL)	Değişim (%)
EĞİTİM	127.760	183.736	44
ARAŞTIRMA	114.991	270.653	135
İLETİŞİM	109.061	89.776	-18
GENEL YÖNETİM	128.415	283.126	120
TOPLAM	480.227	827.291	72

2015 yılı Nisan ayından itibaren faaliyet göstermeye başlamamız sebebiyle 2015 için 8 aylık, 2016 yılı için ise 12 aylık olarak değerlendirilecek şekilde, bütçemizden ayırdığımız toplam reel kaynağa baktığımızda:

- 2015 yılında 156 saat, 2016 yılında ise 191 saat eğitim verdik. Bu verilerle doğru orantılı olarak, eğitime ayırdığımız bütçe de arttı.
- 2015 yılında 7, 2016 yılında ise 13 adet yayın/araştırma raporu/makale yayımladık. Türkiye'nin ilk Entegre Raporu'nu basarak, yaygınlaştırdık. Bu alanda ayırdığımız kaynak da bir önceki yıla göre artış gösterdi.
- 2015 yılında 16, 2016 yılında ise 29 etkinlikte yer aldık. 2015 yılında yaklaşık 2.000, 2016 yılında ise yaklaşık 5.000 kişi ile yüz yüze iletişim kurarak yönetim ilkelerinin görünürlüğünü artırdık. İletişim alanı "paydaşlarımızın kaynaklarını en iyi mobilize ettiğimiz (kaldıraç etkisi)" faaliyet alanımız olduğundan, bütçe kullanımımızın bir önceki yıla kıyasla daha yüksek olması beklenebilecek iken, düştü.
- Ekibimize yeni katılan 2 arkadaşımız sebebiyle, genel yönetim giderlerimiz arttı.

Etki Raporumuz
sf.37

Etki Raporumuz
sf.37

Toplam
Ekonomik
Maliyet
sf. 79

HİBE PROJELERİNDEN KAYNAK KULLANIMIMIZ		
FAALİYET	2015 (TL)	2016 (TL)
EĞİTİM	0	0
ARAŞTIRMA	0	21.645
İLETİŞİM	0	0
GENEL YÖNETİM	0	0
TOPLAM	0	21.645

- 2015 yılı, kurumsal yapılanma süreçlerimize ağırlık verdiğimiz başlangıç yılımız olması sebebiyle, faaliyet bazlı hibe veren donör kuruluşlara başvurumuz olmamıştı. 2016 yılında ise "Katılımcı Demokrasi: STK'ları Güçlendirme Önerileri" projemiz Friedrich-Ebert-Stiftung tarafından onaylandığı için 21.645 TL'lik faaliyet desteği aldık. 2017 yılında, daha fazla donör kuruluştan destek alabilmeyi ümit ediyoruz.

Gelecek
Beklentilerimiz
sf.82



KALDIRAÇ ETKİSİ (GÖNÜLLÜ KATKI & AYNÎ KATKI)			
FAALİYET	2015 (TL)	2016 (TL)	Değişim (%)
EĞİTİM	164.400	157.976	-4
ARAŞTIRMA	110.675	37.195	-66
İLETİŞİM	235.332	340.790	45
GENEL YÖNETİM	147.210	125.283	-15
TOPLAM	657.617	661.244	1

827.291 TL'lik reel bütçe ile bu tutarın 1,8 katı değerinde kaynağı harekete geçirerek, toplamda 1.510.180 TL'lik faaliyet gerçekleştirmiş olduk. Her aynî katkının (örnek: ulaşım ücretleri, eğitim salonu kiralama bedelleri, danışmanlık ücretleri vb.) maddi eşdeğerini hesaplayabilmek için 3 emsal fiyat teklifi alarak, bunlardan en ucuzunu baz kabul edip hesaplamamızı gerçekleştirdik. Bununla beraber gönüllülerimiz, “iyi yönetim” bilincinin yaygınlaştırılmasına destek olmak amacıyla bizlere 874 saat zaman ayırdı ve bu destekleriyle 185.542 TL'ye eşdeğer katkı sağlamış oldular. Gönüllülerimiz tarafından sağlanan gönüllü katkıları “saat” veya “aynî katkı” bazında düzenli olarak kayıt altına aldık. Yaşam kalitesini artırabilmek için, onların deneyim, birikim ve bilgilerinden faydalanabileceğimiz ortam ve fırsatları mutlaka değerlendirdik. Bu yöntem ve tutumumuz, diğer birçok sivil toplum kuruluşuna da örnek oldu. Yaptıkları faaliyetler ve aldıkları katkıların etki ölçümünü yapmak ve kaldıraç etkisini hesaplamak yönünde rehber olduk.



Etki Raporumuz
sf.37

KATEGORİ	GÖNÜLLÜ KATKILAR	
	TL	SAAT
EĞİTİM	39.038	171
ARAŞTIRMA	27.944	128
İLETİŞİM	77.116	383
GENEL YÖNETİM	41.444	192
TOPLAM	185.542	874

Topluma örnek olması ve bizim için değerini göstermek amacıyla, sağlanan kıymetli katkıları yayınlarımızda veya etkinliklerimizde teşekkür etmek yoluyla duyurmaya özen gösterdik. Bağışçılarımızın sağladıkları kaynakları kullandığımız için, harcamalarımızı gerçekleştirirken çok verimli ve hassas olmayı, mümkün olan her hizmeti aynî katkı olarak sağlayıp **kaldıraç etkisinden** faydalanmayı prensip edindik. Bu sorumluluk anlayışımızın bir göstergesi olarak, faaliyetlerimiz ve bütçemize ilişkin, bağışçılarımız talep etmeden, düzenli olarak, biz kendilerine **hesap verdik**.



KPG sf.22

- 2015 yılında yayınlarımızı oluştururken içerik ve tasarım açısından daha fazla gönüllü desteğinden faydalandık. 2016 yılında ise, gönüllülerimiz yayınların gözden geçirilmesi konusunda katkı sağladı. Bu farklılık, 2016 yılında “Araştırma” alanındaki kaldıraç etkimizi düşürdü.
- 2016 yılında iletişim faaliyetlerimizde paydaşlarımızın kaynaklarını daha fazla mobilize ettiğimiz için, 2016 yılına kıyasla, daha çok işi daha az reel bütçe ile gerçekleştirdik. Bir önceki yıla göre kaldıraç etkisinden daha çok faydalandık.
- 2015 yılı operasyonel ilk yılımız olduğundan, genel yönetim anlamında kurumsal yapının oluşturulması amacıyla, 2016 yılına kıyasla, daha yoğun gönüllü desteği aldığımız bir yıl oldu.

TOPLAM EKONOMİK MALİYETİMİZ			
FAALİYET	2015 (TL)	2016 (TL)	Değişim (%)
EĞİTİM	292.160	341.712	17
ARAŞTIRMA	225.666	329.493	46
İLETİŞİM	344.393	430.566	25
GENEL YÖNETİM	275.625	408.409	48
TOPLAM	1.137.844	1.510.180	33

Faaliyetlerimizi gerçekleştirirken, kullandığımız reel bütçenin yanı sıra, kaynak ayırmadan faydalandığımız gönüllü ve aynî katkılar da olduğundan, bu iki kaynağın toplamından oluşan **Toplam Ekonomik Maliyet**’imizi hesaplamaya özen gösterdik. 2015 yılında ayırdığımız reel bütçenin 2,7 katı kadar, 2016 yılında ise **1,8 katı** kadar toplam ekonomik değer kullandık. Bütçe stratejimizle uyumlu olarak, reel bütçemizi daha çok fikri hizmetlere yönlendirip, lojistik ve ikram giderlerini işbirliği ortaklarımızın bütçesinden karşılamaya özen gösterdik.

2016 BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

Hesap verebilirlik ilkemiz gereği, Etki Raporu verilerimizi ve finansal belgelerimizi Bağımsız Denetimden geçiriyor, kendileri talep etmeden bağışçılarımızla paylaşıyoruz. 2015 yılında Deloitte tarafından gönüllü olarak denetlenen verilerimiz, 2016 yılında yine gönüllü olarak Ernst & Young tarafından kontrol edildi ve doğruluğu onaylandı. Faaliyetlerini bünyesinde yürüttüğümüz ve tüm vakıflar gibi, Vakıflar Genel Müdürlüğü tarafından denetlenen Boğaziçi Üniversitesi Vakfı da, bu denetimin yanı sıra bağımsız denetimden geçti.



Güney Bağımsız Denetim ve
SMMM AŞ
Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak No:27
Maslak, Şişli/34398
İstanbul - Turkey
Tel : +90 212 315 30 00
Fax : +90 212 230 82 91
ey.com
Ticaret Sicil No: 479920-427502

Üzerinde mutabık kalınmış prosedürler

Argüden Yönetişim Akademisi Yönetim Kuruluna,

Argüden Yönetişim Akademisi'nin ("Akademi") 2016 yılı içerisindeki faaliyetleri ile ilgili olarak 8 Aralık 2016 tarihinde sizinle anlaşmaya vardığımız üzere aşağıda belirtilen üzerinde mutabık kalınmış prosedürleri gerçekleştirmiş bulunuyoruz. Çalışmamız, üzerinde mutabık kalınmış prosedürlere uygulanan Türkiye Hizmet Standardı 4400 "Finansal Bilgilere İlişkin, Üzerinde Mutabık Kalınan Prosedürlerin Uygulanmasına Yönelik İşler" e uygun olarak yerine getirilmiştir. Prosedürler, Akademi'nin işleyişinin, tutulan verilerinin, Akademi tarafından yayınlanan yıllık Etki Raporu'nun bir parçası olan "Kaynaklarımız" tablosunun geçerliliğinin tarafınızca değerlendirilmesine yardımcı olmak amacıyla uygulanmıştır ve bulgularımız aşağıda dikkatinize sunulmaktadır:

1. Çalışma sırasında iş ve operasyonların anlaşılması amacıyla süreç sahipleri ile detaylı görüşmeler gerçekleştirilmiş, Etki Raporu'nda yer alan finansal bilgiler/veriler seçilen örnekler üzerinden doğrulanmış ve destekleyici yazılı bilgi/dokümantasyonlar incelenmiştir.
2. 31 Aralık 2016 tarihi itibarıyla Akademi'ye ait banka bakiyelerinin, Akademi kayıtları ile teyidini talep etmiş bulunuyoruz. 1 Aralık 2014 tarihinde Akademi ile Boğaziçi Üniversitesi Vakfı arasında imzalanan Şartlı Bağış Sözleşmesi kapsamında, Boğaziçi Üniversitesi Vakfı, "Argüden Yönetişim Akademisi Şartlı Bağış Fonu" altında bağış toplamaya yetkili kılınmıştır. Gelen bağışlar ve yapılan harcamalar gibi tüm parasal işlemler banka üzerinden gerçekleştirilmektedir. Gelen bağışlar ve giderler banka ekstreleri ile eşleşmektedir. Muhasebesel ve finansal işlemlerin tümü Boğaziçi Üniversitesi Vakfı'nın (BÜVAK) Muhasebe Departmanı tarafından yapılmakta ve Akademi'ye gelen tüm bağışlar Boğaziçi Üniversitesi Vakfı banka hesabına aktarıldığından bakiye kontrolleri BÜVAK'ın sunduğu kayıtlar üzerinden gerçekleştirildiği ve tablolar ile uyumlu olduğu gözlemlenmiştir. BÜVAK kayıtlarının bütünü üzerinde tarafımızdan herhangi bir prosedür uygulanmamıştır. BÜVAK, Vakıflar Genel Müdürlüğü ve bağımsız denetçiler tarafından ayrıca denetlenmektedir.
3. Raporunda yer alan "Kaynaklarımız" tablosu altındaki rakamlar, reel olarak yapılan "Gider" ve tahmini olarak hesaplanan "Gönüllü Katkısı" olmak üzere iki gruptan oluşmaktadır. "Gider" grubu için yapılan harcamalardan rastlantısal örneklem yöntemiyle seçilen toplam tutarı 55.560 TL olan 25 adet fatura ile test edilmiş ve doğrulanmıştır. "Gönüllü Katkısı" grubu ise "yapılan aktivitenin parasal karşılığı" yaklaşımıyla yazılı belge ile belirlenebilen veya gönüllüler tarafından beyan edilen ve Akademi'de kaydı tutulan saat hesabı ve Akademi Yönetim Kurulu tarafından 12 Aralık 2015 tarihinde alınan Yönetim Kurulu kararında belirtilen 2016 yılına ait saatlik ücret ile standart olarak belirlenen değerlerle hesaplanmaktadır. Gönüllü Katkı saatleri ile ilgili olarak, Akademi bünyesinde sektör bazında yapılan sınıflamalar içerisinde "Genel, Kamu, Özel Sektör ve Sivil Toplum" konulu gönüllü saatlerinden örnekleme yoluyla 5 adet proje seçilerek beyanlarla mutabakatı yapılmış, minimum saat ücreti ise Yönetim Kurulu kararından teyit edilmiştir.

Yukarıda sıralanan prosedürler, Türkiye Denetim Standartları veya Türkiye İnceleme Çalışması Standartları (veya ilgili ulusal standart ve uygulamalar) doğrultusunda bir denetim veya inceleme çalışması mahiyetinde olmadığından, 31 Aralık 2016 tarihi itibarıyla "kaynaklarımız" tablosundaki bilgilerin doğruluğuna ilişkin herhangi bir güvence vermemekteyiz.

Böylece Akademimizin finansal belge ve işlemleri, farklı kuruluşlar tarafından 3 kez denetlenmiş oldu. Bağımsız denetim sırasında tüm süreçlerimiz de gözden geçirildi. Ernst & Young tarafından getirilen önerileri ise hızlıca değerlendirmemiz, gelişimimize katkıda bulundu. İlk kez bir sivil toplum kuruluşunun Etki Raporu'nu denetleyen bağımsız denetim ekibinin, bu sürecin kendi deneyimlerini ve bakış açılarını zenginleştirdiğini memnuniyetle öğrendik.



İlave prosedür ya da Türkiye Denetim Standartları veya Türkiye İnceleme Çalışması Standartları doğrultusunda finansal tablolar üzerinde bir denetim veya inceleme gerçekleştirilmemiş durumunda, Akademî'yi ilgilendirecek başka hususları tespit etme ve raporlama gerekliliğimiz olacağını dikkatinize getiririz.

Raporumuz yalnızca birinci paragrafta açıklanan amaç doğrultusunda Akademî'nin bilgilendirilmesi amacıyla hazırlanmış olup başka herhangi bir amaç için kullanılamaz. Bu rapor sadece yukarıda söz konusu edilen hesaplar ve konularla sınırlıdır ve bir bütün olarak Akademî'nin finansal tablolarını kapsamamaktadır. Kanunlar gereğince, bu rapor için Akademî dışında hiç kimseye karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited



Ethem Kutucular, SMMM
Sorumlu Denetçi

26 Nisan 2017
İstanbul, Türkiye

GELECEK BEKLENTİLERİMİZ

Argüden Yönetişim Akademisi olarak 2016 yılında, kapsayıcı kalkınma için yaşam kalitesini yükseltmek üzere çalışmalar gerçekleştirdik. Kamu, sivil toplum, özel sektör kuruluşlarına duyulan güveni geliştirmek ve yayılımını artırmak üzere eğitim, araştırma ve iletişim faaliyetlerini istikrarlı bir şekilde sürdürdük. 2017 yılında da iyi yönetişimin “bir iklim ve kültür” olduğunu vurgulamak amacıyla, toplumun her seviyesinde, farklı kurum ve kuruluşlarla işbirliği içinde, kaynaklarımızı en verimli şekilde kullanarak çalışmalar yapmayı amaçlıyoruz.

2015 yılında Türkiye’nin ilk Entegre Raporu’nu yayımlayarak, sivil toplum kuruluşları başta olmak üzere, birçok kuruma ilham verdik. 2016 yılı faaliyetlerimizi içeren bu Raporumuzla da, bu konudaki öncü rolümüzü devam ettirmeyi hedefliyoruz. “Entegre Raporlama”nın yaygınlaştırılması adına, kurucu üyeleri arasında yer aldığımız ERTA kapsamında ve TÜSİAD işbirliğinde, pilot eğitime ilişkin hazırlıklarımızı tamamladık. 2017 yılında gerçekleştireceğimiz eğitimler aracılığıyla, bilgi ve deneyimlerimizi paylaşarak Entegre Raporlama konusundaki farkındalığı artırmayı amaçlıyoruz. Bununla beraber, “Entegre Düşünce”nin özendirilip, daha çok kişi ve kurum tarafından benimsenmesi adına, Danışma Kurulu Üyemiz Prof. Mervyn E. King’in de yazarları arasında bulunduğu “Integrate: Doing Business in the 21st Century” kitabını Türkçe’ye kazandırıp yayın serimize eklemeyi planlıyoruz.

2016 yılında “Kamuda İyi Yönetişim” Sertifika Programımızdan kamu sektörü liderlerini mezun etmenin gururunu yaşadık. 2017 yılında ise bu programı yeniden açarak, beraberinde hem sivil toplum hem de özel sektör için temel eğitim programları düzenlemeyi amaçlıyoruz. Yerel yönetimlerde iyi yönetişim konusunda çalışmalarımızı yoğunlaştırarak, “İstanbul İlçe Belediyeleri’nin İyi Yönetişim Karnesi” projemizle, belediyelerin şeffaflık, kararlara katılım, hesap verebilirlik gibi konulardaki özeninin önemini vurgulamayı planlıyoruz. Bu projemiz kapsamında, biri OECD kaynağı olmak üzere iki farklı yayın, panel ve konferans düzenliyor olacağız.

Anadolu’da “İyi Yönetişim” kültürünün yayılımını çok önemsiyoruz. 2016’da Adana ve Bursa’da gerçekleştirdiğimiz “Anadolu Seminerleri”ni, 2017 yılında “Anadolu’da İyi Yönetişim Buluşmaları” olarak 3 farklı şehrimizde kamu, sivil toplum ve özel sektörden temsilcilerin katılımıyla gerçekleştireceğiz.

Bugünümüzün liderlerine yatırım yaptığımız kadar, geleceğin liderleri olan çocuklarımızın da hayata sorumlu bireyler olarak hazırlanmalarına katkıda bulunmayı önceliklerimiz arasına aldık. İyi yönetişim kültürünü temel alan “Öğrenen Çocuk:Sorumlu Birey” Eğitimimizin içeriklerini oluşturmaya 2016 yılında başladık. Demokrasi, evrensel haklar, çocuk hakları, sivil toplum ruhu gibi konuları içeren ilk modülü pilot uygulamaya hazır hale getirerek, 2017 yılında ilkokul 4.sınıf öğrencileriyle uygulamayı hedefliyoruz.

2016 yılında “Sivil Toplum Kuruluşu Yöneticileri için İyi Yönetişim” eğitimimize yönelik müfredat çalışmamızı tamamladık. 2017 yılında, bu eğitim programımızın açılmasını planlıyoruz. Bununla beraber, 2016 yılında TKYD ve KOBİRATE işbirliğiyle STK’ların Kurumsal Yönetişim açısından değerlendirilmesine ilişkin çalışmamızı da önümüzdeki sene farklı STK’larda gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.

Kamu ve sivil toplumda olduğu gibi, özel sektörde de iyi yönetim uygulamalarının yaygınlaşması adına IFC ile işbirliği adımlarımızı attık. Çalışmalarımızın olgunlaşarak, Türkiye’de ilk defa gerçekleşecek olan, şirket yöneticilerine yönelik “Özel Sektörde İyi Yönetişim” Eğitiminin IFC ve Akademi eğitimcilerinin ortak sunumlarıyla hayata geçmesini ümit ediyoruz. 2017 yılının ilk aylarında, kurumsal sürdürülebilirlik yolunda hukuk müşavirlerinin artan önemini ve stratejik rolünü vurgulamak için “Hukuk Müşavirleri için Kurumsal Sürdürülebilirlik Rehberi”ni yayımlayarak, konunun uzmanlarını bir araya getireceğimiz bir panel düzenlemek üzere hazırlıklarımız sürüyor. İlaveten, 2016 yılında olduğu gibi 2017’de de Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri’ni destekleyici aktiviteler yapmayı da önceliklerimiz arasına almayı unutmadık. Geçtiğimiz yıllarda olduğu gibi “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği” vurgusu yaptığımız çalışmalarımız da 2017 iş planımızda yerini aldı.

Kuruluşumuzdan bu yana olduğu gibi 2017 yılında da küresel yönetim alanında, uluslararası platformlarda katkı sunmayı sürdüreceğiz. OECD, BIAC, IIRC gibi önde gelen kuruluşlara, gerek yazılı dokümanlarını inceleyerek görüş vermeyi, gerekse iletişim etkinliklerinde yer alarak katkıda bulunmayı planlıyoruz. Bununla beraber, uluslararası önde gelen yönetim liderlerinden oluşan Danışma Kurulumuzla iletişimimizi güçlendirerek, onların bilgi ve tecrübelerini yayacağız.

2017 yılında, küresel deneyime katkıda bulunmak ve Akademimizin faaliyetlerini duyurmak amacıyla uluslararası konferanslara panelist olarak katılmak ve uluslararası etkinliklerde eğitim vermek üzere donanımımızı artırarak, gerekli bağlantıları şimdiden oluşturuyoruz.

Yönetişim alanında “ilk başvuru noktası olan bir mükemmeliyet merkezi” olma vizyonuyla yola çıkarak, önümüzdeki yıllarda da yönetişimin bir kültür olarak toplumun her düzeyinde yaygınlaştırılması için çalışmalarımıza devam edeceğiz. Altyapımızı ve sosyal medyadaki iletişimimizi güçlendirip, etkili planlama yaparak, ekip iletişimini ve ruhunu canlı tutarak hedeflerimize ulaşmak için heves ve kabiliyetimizi gün geçtikçe artırıyoruz.



2017 SEKTÖREL FAALİYET PLANI



KAMU



SIVİL TOPLUM



EĞİTİM



ARAŞTIRMA



İLETİŞİM

Muhtarlar için İyi Yönetişim Eğitimi	STK Yöneticileri için İyi Yönetişim Eğitim Programı	
Kamuda İyi Yönetişim Sertifika Programı	Öğrenen Çocuk: Sorumlu Birey Eğitim Programı	
	Entegre Raporlama Eğitimleri	
İstanbul İlçe Belediyeleri'nin Yönetişim Karnesi Projesi ve Yayını		
Kentlerde İyi Yönetişim Yayını	Öğrenen Çocuk: Sorumlu Birey Gönüllü Yönergesi ve Etkinlik Kitabı	
İstanbul İlçe Belediyeleri'nin Yönetişim Karnesi Konferansı	Anadolu'da İyi Yönetişim Buluşmaları	



ÖZEL SEKTÖR



KÜRESEL

	Özel Sektör için İyi Yönetişim Eğitimi	
	Entegre Raporlama Eğitimi	
	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimleri	
	Yönetim Kurullarında Daha Fazla Kadın Programı	
	Hukuk Müşavirleri için Kurumsal Sürdürülebilirlik Rehberi	Entegre Düşünce Yayını
	Paydaş Katılımı Yayını	
	Paydaş Katılımı Konferansı	Entegre Düşünce Konferansı
	Hukuk Müşavirleri için Kurumsal Sürdürülebilirlik Konferansı	Uluslararası Konferanslara Katkı ve Katılım
	Bilge Sohbetleri	

2017 AYLIK FAALİYET TAKVİMİ

	OCAK	ŞUBAT	MART	NİSAN	MAYIS	HAZİRAN	
 EĞİTİM							
							
							
							
 ARAŞTIRMA							
							
 İLETİŞİM							
							



KAMU



SİVİL TOPLUM



ÖZEL SEKTÖR



KÜRESEL

	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL	EKİM	KASIM	ARALIK

KISALTMALAR

<IR>	Entegre Raporlama
ABİGEM	A.Ş. Avrupa Birliği İş Geliştirme Merkezi
ACFE	Association of Certified Fraud Examiners
ASEET	Association of Southern European Economics Theorists
BM	Birleşmiş Milletler
BÜVAK	Boğaziçi Üniversitesi Vakfı
BÜYEM	Boğaziçi Üniversitesi Yaşam Boyu Eğitim Merkezi
C20	Civil Society 20
EBRD	Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası
ERTA	Entegre Raporlama Türkiye Ağı
FES	Friedrich-Ebert-Stiftung
IIRC	International Integrated Reporting Council (Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi)
KalDer	Türkiye Kalite Derneği
KPG	Kilit Performans Göstergeleri
KOBİ	Küçük ve Orta Ölçekli İşletme
KOBİRATE	Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.
KOTEDER	Borsaya Kote Ortaklık Yöneticileri Derneği
KSİ	Kamu Sermayeli İşletmeler
OECD	İktisadi İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatı
OPSI	Observatory of Public Sector Innovation
ÖSGD	Özel Sektör Gönüllüleri Derneği
SDGs	Sustainable Development Goals
SKH	Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri
SKİD	Sağlıkta Kalite İyileştirme Derneği
SPK	Sustainable Development Goals
STK	Sivil Toplum Kuruluşu
TCDD	Türkiye Cumhuriyeti Devlet Demiryolları
TEDMER	Türkiye Etik Değerler Merkezi Vakfı
TEGV	Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı
TEİD	Türkiye Etik ve İtibar Derneği
TEMA	Türkiye Erozyonla Mücadele Ağaçlandırma ve Doğal Varlıkları Koruma Vakfı
TEPAV	Türkiye Ekonomi Politikaları Araştırma Vakfı
TESEV	Türkiye Ekonomik ve Sosyal Etüdler Vakfı
YKKD	Yönetim Kurullarında Kadın Derneği
TKYD	Türkiye Kurumsal Yönetişim Derneği
TKİB	Türkiye Kamu İşletmeleri Birliği
TL	Türk Lirası
TÜSİAD	Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği
TÜYİD	Yatırımcı İlişkileri Derneği
UN	United Nations
UNGC	United Nations Global Compact (BM Küresel İlkeler Sözleşmesi)

iyi yönetim
kaliteli yaşam

