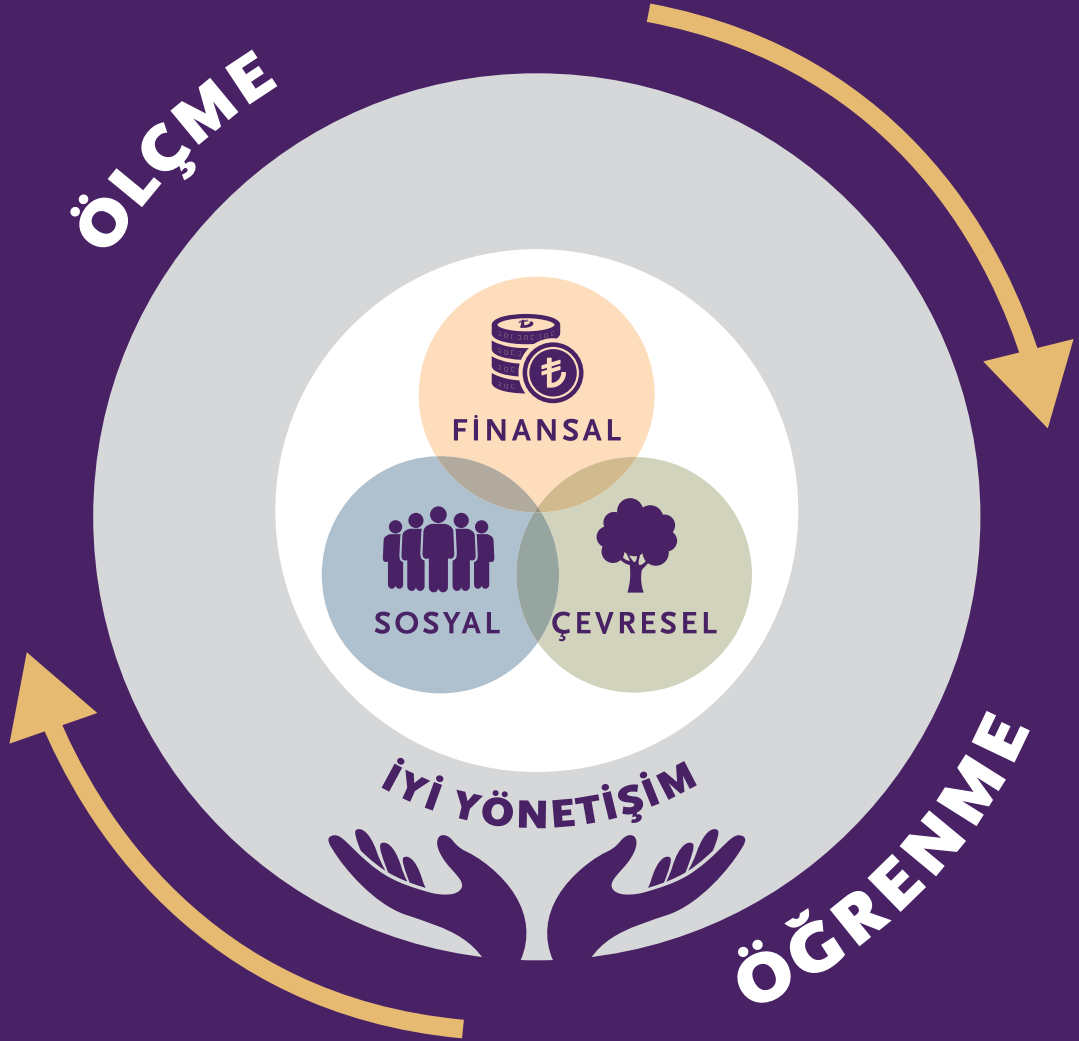


ENTEĞRE RAPOR

2020

İYİ YÖNETİŞİM, KALİTELİ YAŞAM



**ARGÜDEN
GOVERNANCE
ACADEMY**

Good Governance for
Quality of Life

İyi yönetim,
kaliteli yaşam

ENTEĞRE RAPOR

2020



İÇİNDEKİLER

05

Entegre Raporumuz

06

Argüden Yönetişim Akademisi

07

Yönetim Kurulu Başkanından

10

Akademi'ye Genel Bakış

11

Amacımız, Görevimiz ve Ülkümüz

12

İş Modelimiz

21

Önemlilik Matrisimiz

24

Risklerimiz ve Fırsatlarımız

26

Kilit Performans Göstergelerimiz

29

İnsan Kaynağı Sermayemiz

45

Paydaşlarımızla İlişkiler

49

Etki Raporumuz

53

2020 Faaliyetlerimiz

55

Çocuklarla Yönetişim

61

Genç Liderlerle Yönetişim

67

Kamu Yönetişimi

75

Kurumsal Yönetişim

81

STK Yönetişimi

85

Küresel Yönetişim

97

Finansal Verilerimiz

102

Bağımsız Denetim Raporu

104

Gelecek Beklentilerimiz

ENTEGRE RAPORUMUZ

Argüden Yönetişim Akademisi'nin 2020 yılında gerçekleştirdiği faaliyetleri içeren bu Raporu, Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi tarafından oluşturulan, Uluslararası Entegre Raporlama Çerçevesi'nde yer alan temel kavramlar ve prensipler doğrultusunda hazırladık.

Bu Rapor aracılığıyla Akademi'mizin 2020 senesinde, yönetim konusundaki farkındalığı artırmak ve iyi yönetim uygulamalarını yaygınlaştırmak amacıyla kaynaklarını nasıl harekete geçirdiği ve kullandığı, Entegre Raporlama mantığı ve bakış açısı ile aktardık. Ayrıca, finansal belge ve veriler ile birlikte Etki Raporumuzda yer alan bilgiler de bağımsız bir denetim firması tarafından denetlendi ve doğrulandı.

Entegre Raporlama ile bir taraftan iç ve dış paydaşlarımızın kurumun amacı, görevi, ülküsü ve stratejilerini doğru değerlendirmelerine imkân sağlamayı hedeflerken, diğer taraftan da kurumumuzun içindeki yönetim kültürümüzü besliyoruz. Bu Raporlama yaklaşımı ile kurumumuz paydaşları ile daha **şeffaf** bir iletişim halinde oluyor, faaliyetlerimizin sürekliliğini gösteriyor, **adil, sorumlu** ve **tutarlı** bir şekilde, kaynaklarımızı ne derece **etkili** kullandığımızı ortaya koyan somut göstergeler sunuyoruz. Böylelikle, paydaşlarımızın süreçlere daha **etkin katılımını** ve kurumumuzun da onlara daha **hesap verebilir** olmasını sağladığımıza inanıyoruz.

2015 yılında Türkiye'nin ilk Entegre Raporunu yayımlayan kurum olarak Akademi, kâr amacı gütmeyen kuruluşlar arasında Entegre Rapor hazırlayan dünyadaki ilk 10 kurum arasında yer aldı. Akademi, kuruluş felsefesinde benimsediği entegre düşüncenin küresel ölçekte öncü savunucuları arasında yer alıyor, birçok kurum ve kuruluşu örnek olmaya devam ediyor. Ayrıca Akademimiz, kurulduğu yıldan itibaren çalışmalarını Entegre Rapor olarak yayımlayan Dünya'daki ilk sivil toplum kuruluşudur.

2020 yılı çalışmalarımızı paylaştığımız bu Raporda, bir önceki yıla ait kıyaslamalı veri sunuyor ve bir sonraki yıla ilişkin planlamamız ve göstergelerimiz ile ilgili bilgi veriyoruz.

2015 yılında Türkiye'nin ilk Entegre Raporunu yayımlayan kurum olarak Akademi, kâr amacı gütmeyen kuruluşlar arasında Entegre Rapor hazırlayan dünyadaki ilk 10 kurum arasında yer aldı.

ARGÜDEN YÖNETİŞİM AKADEMİSİ

Argüden Yönetişim Akademisi, kamu, sivil toplum, özel sektör ve uluslararası kurumlarda yönetim kalitesini artırmaya adanmış bir vakıftır. Akademi, çalışmalarını iyi yönetim kültürünün gelişimi ve yayılımında ‘mükemmeliyet ve ilk başvuru’ adresi olma ülküsüyle gerçekleştirmektedir.

Sürdürülebilir ve kapsayıcı bir gelecek, ancak toplumun güven duyulan kurumlarla çalışması ile inşa edileceğine inanıyoruz. Bu inançla, 7’den 77’ye her yaş grubu; özel sektör, sivil toplum kuruluşları, kamu kurumları ve uluslararası organizasyonların liderlerine yönelik çalışmalar yürütüyoruz.

Bu anlayıştan hareketle, kaynakları etkin kullanmak ve riskleri yönetmek üzere oluşturulan kurumların paydaşlarının güvenini kazanmasını sağlayacak yaklaşımlarını destekliyoruz. Bu amacımızı, dünya standartlarındaki uzmanlığımızı, “entegre bir yönetim yaklaşımı” ile birleştirerek hem günümüzün hem de gelecek nesillerin yaşam kalitesini artırmak için diğer kuruluşlarla iş birliği yaparak hayata geçiriyoruz.

Entegre Düşünceyi kuruluşundan bu yana benimseyen Akademimiz, bu düşüncenin doğal bir sonucu olan Entegre Raporlamayı hazırlama süreci ve yaklaşımıyla paydaşlarına örnek olmayı öncelik olarak benimsemiştir. Ayrıca, bu yaklaşımın savunuculuğunu küresel boyutta C20 üyesi olarak; ülkemizde ise Entegre Raporlama Türkiye Ağı (ERTA)’nın kurucu üyesi olarak vurgulamış, farklı kurum ve kuruluşlara Entegre Raporlamayı politika önerisi olarak önermiştir. Entegre Raporlamaya ilişkin politika önerileri kamu kuruluşları ve sivil toplum kuruluşları tarafından benimsenerek hayata geçirilmiştir. Akademi, Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC) Bilgi Ortağı olarak IIRC küresel toplantılarına entelektüel katkı sağlamaktadır.

7’den 77’ye her yaş grubu ile özel sektör, sivil toplum kuruluşları, kamu kurumları ve uluslararası organizasyonların liderlerine yönelik çalışmalar yürütüyoruz.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NDAN



Değerli Paydaşımız,

2020 yılını bireysel, toplumsal ve küresel anlamda herkesin beklenmedik durumlarla karşı karşıya kaldığı bir yıl olarak tamamladık. COVID 19'un tüm getirilerini ve olumsuz sayılabilecek pek çok koşulu olumluya çevirmeyi, güçlükten güç kazanmayı öğrendik.

Bu yıl pandemi nedeniyle neredeyse tüm buluşmalarımızı dijital platformlar aracılığıyla gerçekleştirdik. 2021 yılında dijitalin gücüne ilaveten, fiziksel koşulların da bir arada olmamıza elverişli olmasını diliyorum.

Bu yıl hepimize, kriz dönemlerinde daha güçlü olandan çok, daha hızlı uyum gösterebilenlerin hayatta kalabileceğini en iyi şekilde gösterdi. Dolayısıyla dijitalleşme neredeyse her kurumda olduğu gibi bizim için de stratejik önceliklerden biri haline geldi. Biz de çalışmalarımızın pek çoğunu çok kısa sürede dijital ortama taşıdık, fiziksel olarak yan yana bulunmayı gerektiren bazı çalışmalarımızı ise duraklatmak durumunda kaldık.

Geçen yıl paydaş gruplarımızın arasına üniversite gençlerinin de dâhil olmasıyla 7'den 77'ye herkes için yaşam kalitesini artıran çalışmalar yürütmeye başlamıştık. 2020 yılında da yine çocuklar, gençler ve dört farklı sektörde profesyonellerle çalışmalar yürüttük ve iyi yönetim kültür ve ikliminin yaygınlaşmasını sağladık. 2020 yılında sosyal ağlarımızla iletişimimizi daha iyi sürdürmeyi hedefledik.

YÖNİO1 Eğitimimizin mezunlarından oluşan **Gençlik Ağımız** bu yıl Haziran ayında çalışmalarına başladı. İyi yönetim kültür ve iklimini yaygınlaştırmak için gerçekleştirdikleri anlamlı çalışmalar için gençlerimizi kutluyorum, böyle bir yılda hepimize enerjileriyle ilham verdikleri için de çok teşekkür ediyorum. Gençlik Ağı'nın yanı sıra, 2019 yılında kurulan **Araştırma Ağımız** da 2020 yılında araştırmalarımıza katkı sağlamayı sürdürdü.

Fiziksel olarak bir araya gelmenin mümkün olmadığı bu koşullarda 2017'den bu yana büyük heyecanla yürüttüğümüz **Öğrenen Çocuk: Sorumlu Birey** programımızı yüz yüze uygulamayı duraklattık. Bu süreci ise içeriklerimizi güncelleyerek ve yeni iş birlikleri geliştirerek ve eğitimi dijitalleştirmenin yöntemlerini öğrenerek değerlendirdik. 2019 yılında KidZania İstanbul ile başlayan iş birliğimizi geliştirerek KidZania'nın küresel tüm noktalarına ulaştık ve içeriklerimizin dünyadaki tüm KidZania çocuklarıyla buluşabilmesi için adım attık.

Bu çalışmalara ek olarak çocukların ve ebeveynlerin yaşam kalitesini artırmak için **Çocuk ve Ebeveyn Dostu Belediye Yönetişim Rehberi** araştırmamıza başladık. Belediyelerin çocuk ve ebeveyn dostu çalışmalar yürütmesini kolaylaştırmak için geliştirdiğimiz araştırmamızın iş birliği ortakları olan *Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı, Anne Çocuk Eğitim Vakfı, Özel Sektör Gönüllüleri Derneği*'ne ve anlamlı katkıları için İstanbul Büyükşehir Belediyesi'ne çok teşekkür ederiz.



İş
Modelimiz
sf. 14



Genç
Liderlerle
Yönetişim
sf. 61



Çocuklarla
Yönetişim
sf. 55



Kurumsal
Yönetişim
sf. 75

İlkini 2019 yılında Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi'nin Küresel Konferansı'nda duyurduğumuz **Sürdürülebilirlik Yönetişim Karnesi**'ni bu yıl da Türkçe ve İngilizce olarak yayımladık. 2020 Raporunu yayınlamak üzere Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi'nin resmi Bilgi Ortağı olarak davet aldık. 7 farklı ülkede, 10 farklı sektörde çalışmalar yürüten 212 küresel sürdürülebilirlik liderini incelediğimiz Karne'nin özgün araştırma modeli geçtiğimiz yıl B20 Tokyo'da iyi örnek gösterilmişti.



Kamu
Yönetişimi
sf. 67

Pandemi sürecinin bize öğrettiklerinden biri de vatandaşın yaşam kalitesi için daha dayanıklı kentlerin, paydaş odaklı yönetim sistemlerinin geliştirilmesi gerektiğiydi. Bu süreçte **Dayanıklı Kent için Bütüncül Sosyal Hizmet Yönetişimi** modelini oluşturduk ve bu doğrultuda kullanılabilecek bir rehber hazırladık. Rehberin oluşturulma sürecinde *Kopaş Kozmetik*'e değerli katkıları için teşekkürlerimizi sunuyoruz.

Daha kaliteli bir yaşam ve sürdürülebilir gelecek için küresel alanda da çalışmalar yürüttük. Birleşmiş Milletler, daha iyi bir gelecek için Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı (SKA) belirleyeli 5 yıldan çok oldu. Bugüne kadar amaçlara ulaşmak için belli bir yol kat edilmesinin yanı sıra, gelişim ihtiyacı olan çok alan bulunuyor. Amaçlara daha hızlı ulaşmak ise ancak bireylerin ya da kurumların etki yaratabileceği amaca odaklanmasıyla, yapılan çalışmaların ve iyi örneklerin yaygınlaştırılmasıyla gerçekleştirilebiliyor.



Küresel
Yönetişim
sf. 85

Biz, bu amaçlara ulaşarak dünyayı daha yaşanabilir bir yer kılmak için **Her SKA için Bir Gün** Projesini geliştirerek, yerel ve küresel mekanizmaları bu doğrultuda harekete geçirdik. Bu proje ile her amaca daha iyi odaklanmayı, SKA'lar konusunda yapılan çalışmaları ve iyi örnekleri daha iyi yaygınlaştırmayı, iyi örneklerden öğrenmeyi yaygınlaştırıyoruz. Bu çalışmanın daha sürdürülebilir bir gelecek için önemli olduğunun altını çiziyorum. Bu raporu inceleyen her paydaşımıza ise geleceğimize sorumlu birer lider olduklarını hatırlatıyor ve herkesi daha kaliteli bir yaşam için harekete geçmeye davet ediyorum.

2020 yılında yürüttüğümüz çalışmalarımıza 89 farklı gönüllü 6.861 saat boyunca katkı sağladı. Başta, kurulduğumuz günden bu yana yönetim kavramının ülkemiz ve tüm dünya için önemine inanarak bizlere güvenen ve bizleri destekleyen bağışçılarımız *TIRSAN, Garanti BBVA, Akkök Holding, BORUSAN, Çalık Holding, Altınbaş Üniversitesi* ve *ARGE Danışmanlık*'a çok teşekkür ederim. Çalışmalarımıza proje bazlı destek sunarak iyi yönetim kültürünün yaygınlaşmasını sağlayan *Erkurt Holding* ve *Kopaş Kozmetik*'e ayrıca teşekkür ederim.

Bilgi ve deneyimini bizlerle paylaşarak daha iyiye ulaşmamızı sağlayan Danışma Kurulu ve Akademik Kurul üyelerimiz ile tüm çalışmalarımıza titizlikle yaklaşan, yön göstericilikleriyle çalışmalarımızı daha kaliteli kılan yönetim kurulu üyelerimize; büyük özveriyle tüm çalışmaları özenle yürüten ekibimize ayrıca teşekkür ederim. Özveri ve disiplini gönüllülükle harmanlayarak çalışmalarımıza katkı sağlayan, enerjileriyle bizleri dinç tutan ve geleceğe umutla bakmamızı sağlayan tüm gönüllülerimize ve gençlerimize ise gönülden teşekkür ederim.

Saygılarımla,

Prof. Dr. Metin ÇAKMAKÇI
Yönetim Kurulu Başkanı

AKADEMİ 2020'YE GENEL BAKIŞ



EĞİTİM

6 EĞİTİM PROGRAMIYLA
191 KİŞİYE
93 SAAT EĞİTİM

ARAŞTIRMA

15 YAYIN, RAPOR, MAKALE
4 SEKTÖRDE
4 ARAŞTIRMA PROGRAMI



İLETİŞİM



44 ETKİNLİKTE
12.015 KİŞİYLE YÜZYÜZE
826.404 KİŞİYLE BASIN YOLUYLA İLETİŞİM

AMACIMIZ, GÖREVİMİZ VE ÜLKÜMÜZ

Argüden Yönetişim Akademisi, kamu, sivil toplum, özel sektör ve uluslararası kurumlarda yönetim kalitesini artırmaya adanmış bir Vakıftır. Akademi, çalışmalarını iyi yönetim kültürünün gelişimi ve yayılımında ‘mükemmeliyet ve ilk başvuru’ adresi olma ülküsüyle gerçekleştirmektedir.

Sürdürülebilir ve kapsayıcı bir gelecek, ancak toplumun güven duyulan kurumlarla çalışması ile inşa edileceğine inanıyoruz. Bu inançla, 7’den 77’ye her yaş grubu; özel sektör, sivil toplum kuruluşları, kamu kurumları ve uluslararası organizasyonların liderlerine yönelik çalışmalar yürütüyoruz.

Bu anlayıştan hareketle, kaynakları etkin kullanmak ve riskleri yönetmek üzere oluşturulan kurumların paydaşlarının güvenini kazanmasını sağlayacak yaklaşımlarını destekliyoruz. Bu amacımızı, dünya standartlarındaki uzmanlığımızı, “entegre bir yönetim yaklaşımı” ile birleştirerek hem günümüzün hem de gelecek nesillerin yaşam kalitesini artırmak için diğer kuruluşlarla iş birliği yaparak hayata geçiriyoruz. Bu hedefler doğrultusunda;

- Yeni nesil liderlerin iyi yönetim kültürünü özümsemelerini sağlamak üzere, çocukların, gençlerin, kamu, sivil toplum ve özel sektör temsilcilerinin yönetimi deneyimleyerek öğrenmeleri için eğitimler düzenliyoruz.
- İyi yönetim bilincinin artması için özgün metodolojiler geliştiriyor, araştırmalar yürütüyor, “iyi örnekler” aracılığıyla öğrenme hızını artırıyoruz.
- İyi Yönetişim’in “dünyanın sürdürülebilirliği ve yaşam kalitesinin yükseltilmesindeki anahtar rolünü” vurgulayan yayınlarımızla dünyaya entelektüel katkılar sağlıyoruz.
- İyi Yönetişim kültürünün yaygınlaştırılması için uluslararası kuruluşlar, üniversiteler, kamu kurumları, özel sektör ve sivil toplum kuruluşları ile işbirlikleri geliştiriyor, birlikte hareket ederek yarattığımız etkiyi artırmak üzere çalışmalar gerçekleştiriyoruz.
- İyi Yönetişim alanında gerçekleştirdiğimiz etkinliklerle, bu alandaki küresel gelişmelerden tüm paydaşların haberdar olmalarını sağlıyoruz, paylaşım ortamları oluşturuyoruz.
- İyi Yönetişim konusundaki akademik çalışmaları ödül ve burslarla teşvik ediyoruz.
- İyi Yönetişim kültürünü zenginleştiren uluslararası standart ve metodolojilerin gelişimine destek oluyor, savunuculuğunu yapıyor ve yayılımına katkı sağlıyoruz.

İŞ MODELİMİZ

Yaşam kalitesini geliştirmek ve sürdürülebilir bir gelecek oluşturma amacımıza ulaşmak için bilgi üretiyor, bu bilgiyi hedef kitemizin faydasına sunmak üzere, eğitimler düzenliyoruz, araştırmalar yapıyoruz, yayınlar hazırlıyoruz, konferanslar düzenliyoruz, farklı iletişim aktiviteleriyle bilginin yayılımını hızlandırıyoruz. Ayrıca, yönetimle ilgili yapılan akademik çalışmalarını ödüllendiriyor, küresel ve yerel platformlarda iyi yönetişimin savunuculuğunu üstleniyoruz.

7’den 77’ye herkes için yaşam kalitesini artırmak amacıyla kamuda, özel sektörde, sivil toplumda ve küresel alanda çalışmalar yürütüyoruz. Yerelde yönetim kalitesini artırmak için geliştirdiğimiz özgün modeller, eğitim programları ve araştırmalar uluslararası arenada da dikkat çekiyor. Bu çalışmaların tanıtılması ve küreselde yaygınlaştırılması amacıyla aldığımız uluslararası davetlerle daha iyi bir gelecek için Türkiye’den dünyaya katkı sağlıyoruz.

**Sürdürülebilir ve kapsayıcı gelecek için,
7’den 77’ye herkesi “İyi Yönetişim” ile buluşturuyoruz.**

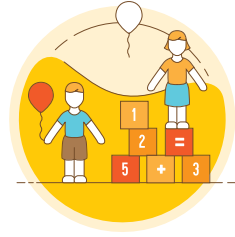


ÇOCUKLAR

İyi yönetim kültürü çocukluk döneminden itibaren yaygınlaştırıldığında hayata sorumlu bir birey olarak atılmanın anahtarlarını sunuyor. Sorumlu bir birey, konuşmalarında ve davranışlarında güven duyulan ilişkiler kurmaktadır. Sorumlu bir birey:

- Kendisi ve toplumla ilgili sorunların çözümünde kararlara katılan, sorumluluk üstlenen,
- Üstlendiği sorumluluğu yerine getirirken attığı adımlar tutarlı ve adil olan,
- Aldığı kararlara ilgili şeffaf bir şekilde hesap verebilen ve bu kararların sonucu etkili olan bireydir.

Çocuklara yönelik geliştirdiğimiz programlarımızı ‘sorumlu birey’ felsefesiyle gerçekleştiriyor, deneyimleyerek öğrenmeye yönelik programlar sunuyoruz. Bununla birlikte kurumlara da çocuklar ve ebeveynler için sorumluluk almasında rehber olacak çalışmalar yürütüyoruz.



GENÇLER

Gençlerin, iyi yönetimi deneyimledikleri ve bir lider olarak etki alanlarında yaygınlaştırdığı ilk dönemlerden birisi üniversite dönemi oluyor. Üniversitelerde kurulan öğrenci kulüplerinde liderliği deneyimliyor, iş hayatı öncesi önemli yönetim tecrübeleri ediniyorlar. Bu dönemde iyi yönetim ilkelerini benimseyen sorumlu bir lider, bu kültürün bulunduğu ekosistemde de yaygınlaştırılması için örnek teşkil ediyor. Sorumlu bir lider:

- Geliştirilen hedeflere doğru kitleleri sürükleyebilecek vizyonda olan ve bu vizyona ilerlerken attığı adımlarda adil ve tutarlı olan,
- Çizilen yol haritasının, alınan kararların katılımcı olarak belirlenmesi ve kapsayıcı olması gereğinin farkında olan,
- Bilgi ile donanan, sorgulayıcı yaklaşımı benimseyerek etkili kararlar alınmasını tetikleyen,
- Kaynaklarını verimli kullanan, kararlarıyla ve kullandığı kaynaklarla ilgili şeffaf ve hesap verebilir olan,
- Üstlendiği sorumluluğun bilincinde olan ve bu sorumluluğun sadece kendisine ya da yakın çevresine değil, topluma olan sorumluluklarının da bilincinde olan liderdir.

Gençlere yönelik geliştirdiğimiz programlarımızı ‘sorumlu lider’ felsefesiyle gerçekleştiriyor, yeni nesil deneyimleyerek öğrenme programları yürütüyoruz.



“İYİ YÖNETİŞİM”İ FARKLI SEKTÖRLERDE ELE ALIYORUZ



KAMU KURUMLARI'nda

- Kamu liderlerinin “bilimsel” dayanaklı kamu politikaları geliştirmelerine destek olmak amacıyla, çalışmalarını iyi yönetim kültürüyle gerçekleştirmeleri için yetkinliklerinin geliştirilmesi,
- Şeffaflık ve hesap verebilirliğin artırılması amacıyla kamunun karar alma süreçlerinde paydaşların kapsayıcı olarak ve etkili biçimde katılımlarının sağlanması amacıyla,



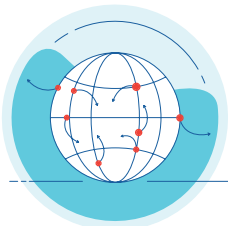
SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI'nda

- Kendi yönetim kapasitelerinin artırılması yoluyla daha şeffaf, hesap verebilir, adil, katılımcı, sorumlu, tutarlı, etkili yani daha güvenilir kuruluşlar haline gelmelerinin sağlanması,
- Devletin karar alma süreçlerinde daha etkin iş birliği ortağı olmak için becerilerinin geliştirilmesi,
- İyi yönetimi benimseyerek, dolayısıyla kurumlarına duyulan güveni artırarak kaynak geliştirme kapasitelerinin artırılması,
- Etkili ve verimli yeni iş birliği imkânlarının oluşturulmasına zemin sağlaması amacıyla,



ÖZEL SEKTÖR KURULUŞLARI'nda

- Güvenilirlik düzeylerini artırarak, kuruluşların sürdürülebilirliklerine katkı sağlanması,
- İyi yönetimi benimseyen yönetim kurullarının yönlendirme ve gözetimi ile paydaşlar arasında güven ikliminin tesisi,
- İyi yönetimi benimseyerek, sürdürülebilirliği kurumlarının temel yaklaşımı haline getirmeleri ve böylelikle etki alanlarının yaşam kalitesini artırmaları amacıyla,



ULUSLARARASI ORGANİZASYONLAR'da

- Dünyanın önde gelen kurumlarıyla etkili ve verimli iş birlikleri yaparak, küresel sorunlara müşterek çözümler bulunmasına iyi yönetim bakış açısıyla katkı sağlanması,
- Küresel sorunların çözümüne, yönetim bakış açısıyla entelektüel katkı sunmak amacıyla çalışmalarımızı gerçekleştiriyoruz.

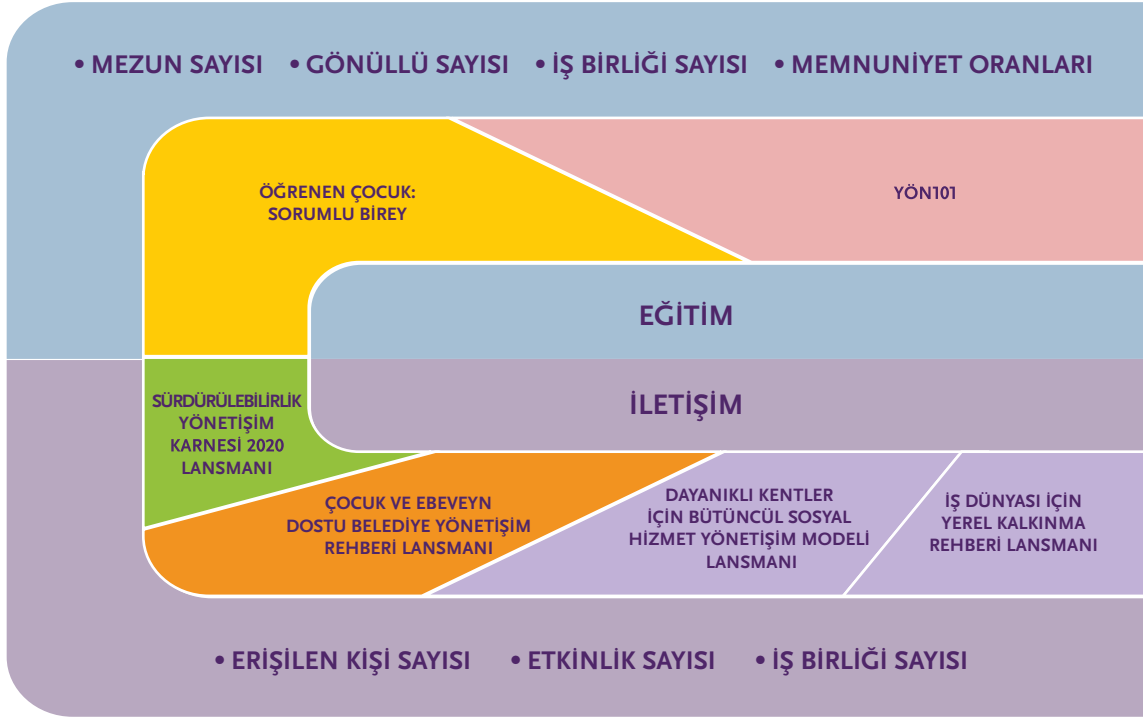


Yerel ve küresel alanlarda yönetim kültürünün geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması için, kurum itibarımızı, görünürlüğümüzü, **entelektüel katkımızı** artırmayı hedefleyerek, etki alanımızı artırmaya yönelik olarak iş birlikleri oluşturuyoruz. Bu stratejimizle paralel olarak, tüm çalışmalarımızda bilgi, etki ya da kaynak iş birlikleri kurgulayarak çarpan etki yaratıyoruz. Bu sayede **sosyal sermayemizi** artırıyoruz.

Kaynaklarımızı etkili ve verimli şekilde kullanmak üzere, mümkün olan her alanda gönüllü ve aynı katkı sağlamaya çalışıyoruz. Böylelikle, **finansal kaynaklarımızdaki** “kaldıraç etkisi”ni artırmayı temel hedeflerimizden birisi olarak benimsiyoruz.

Akademimizin çekirdek kadrosunu tam zamanlı ve yetkin kişilerden oluşturuyor, yürüttüğümüz çalışmalarda proje bazlı olarak farklı uzmanların bilgi ve deneyiminden faydalıyoruz. Çalışmalarımızda, Danışma Kurulu ve Akademik Kurul üyelerimizin bilgi ve deneyimlerinin katkısının olmasını çok önemsiyoruz. **İnsan kaynağımıza** değer veriyor, entelektüel gelişimini kurum içinde ve dışında destekliyor, görünür kılıyoruz.

Yönetişimin önemine ilişkin bilinç düzeyini artırmak, geleceğin liderlerini yetiştirmek ve “iyi örnekleri” yaymak ve ödüllendirmek amacıyla; eğitim, araştırma ve iletişim çalışmaları yürütüyoruz. Bireysel ve kurumsal düzeyde, yönetim uygulamalarının verimli olabilmesi için “entegre” bir yaklaşım benimsiyor, yönetişimin bir “kültür ve güven iklimi” olduğuna inanıyoruz. İyi yönetim uygulamalarını (karar alma süreçlerine aktif katılım, tutarlılık, şeffaflık, adillik, sorumluluk, hesap verebilirlik ve etkililik) yaygınlaştırıp, yeni uygulamalara ilham vererek vatandaşın yaşam kalitesinin yükseltilmesine katkıda bulunuyoruz. Yarattığımız kısa, orta ve uzun vadeli sonuçlarımızı ölçüyor, tüm çalışmalarımızda paydaşlarımıza değer yaratmayı görev ediniyor, hem kendi sürdürülebilirliğimizi hem de paydaşlarımızın sürdürülebilirliğini çok önemsiyoruz.



SONUÇLAR



KISA VADE

- Farkındalık Değişimi
- Geribildirimler
- Yönetişim/Gençlik Ağlarına Katılım
- Yönetişim Uzmanlarıyla Etkileşim



ORTA VADE

- Yayılım Öncülerindeki Artış
- Referans/Kaynak Gösterilme
- Davranış Değişimi Örnekleri
- Paydaşlarımızın Kurum Kültürüne Katkıları



YARATILAN DEĞERLER

- Özgün Metodolojiler
- İyi Yönetişim Kültürünün Yaygınlaşması
- Yönetişim Literatürüne Katkı
- Farkındalık Artırma



UZUN VADE

- Değişim Öncülerindeki Artış
- Yönetişim Elçilerindeki Artış
- Referans/Kaynak Gösterilme
- Hayata Geçen Politika Önerileri

- Kavram ve Kültürün Yayılımı
- Gönüllülük Çalışmalarında Artış

- Yeni Araştırmalara Öncülük
- Sosyal Ağ Güçlendirme

SERMAYELERİMİZ

Kamu, sivil toplum, özel sektör ve küresel alandaki faaliyetlerimizle bireysel, kurumsal ve toplumsal değer yaratmak üzere dört farklı sermaye öğesinden faydalanıyoruz:

Entelektüel Sermaye, Finansal Sermaye, İnsan Kaynakları Sermayesi, Sosyal Sermaye



Entelektüel Sermayemiz

Geliştirdiğimiz özgün araştırma modellerimiz
Farklı yaş grupları ve sektörlerle yönelik geliştirdiğimiz eğitim programlarımız
Çeşitliliği yaygınlaştırmaya yönelik yürüttüğümüz savunlu faaliyetleri
Kapsayıcı iş birliği kültürümüz
Bilgi birikimi ve deneyimlerimiz
Ulusal ve uluslararası ölçekteki yayınlarımız



Finansal Sermayemiz

Kurumsal ve bireysel bağışlar
Hibe projeleri ile sağladığımız kaynaklar
Kaldıraç etkisiyle yarattığımız sermayemiz
İktisadi işletmemizden sağladığımız gelirler



İnsan Kaynakları Sermayemiz

Danışma Kurulumuz
Mütevelli Heyetimiz
Yönetim Kurulumuz
Akademik Kurulumuz
Ekibimiz
Gönüllülerimiz
Eğitmenlerimiz



Sosyal Sermayemiz

Paydaşlarımızla olan iş birliklerimiz
Bilgi ortaklıklarımız
Sinerji yarattığımız ilişkilerimiz

İYİ YÖNETİŞİM İÇİN SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI

Akademi olarak, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar)'nın sürdürülebilir bir geleceğe sunduğu katkıların ve bu alanda alınacak olan sorumluluğun yalnızca devletlere bırakılamayacağını farkındayız. Kurulduğumuz günden bu yana SKA'lara ulaşmak için paydaşlarımızın faaliyetlerini destekliyor ve yürüttüğümüz çalışmalarda SKA'ları yol göstericilerimizden biri olarak benimsiyoruz. Her bir amaca yönelik iyi örneklerin paylaşılması yoluyla Amaçlara daha iyi odaklanmayı, çalışmaların etkisini artırmayı, amaçlara daha hızlı ulaşmayı sağlamak için geliştirilen “Her SKA için Bir Gün” yaklaşımını destekliyor ve çok önemsiyoruz.

Akademi olarak dolaylı olarak katkı sağladığımız pek çok SKA'nın yanında, **SKA 4: Nitelikli Eğitim**, **SKA 11: Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar**, **SKA 16: Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar** ve **SKA 17: Amaçlar için Ortaklıklar**'a yönelik odaklı çalışmalar yürütüyoruz. Bu amaçlara ulaşmaya katkı sağlayan çalışmalarımızı kısaca özetlemek gerekirse:



Sürdürülebilir bir gelecek için iyi yönetim kültür ve ikliminin çocukluktan itibaren yaygınlaşmasının, bugünün ve geleceğin lideri çocuklarımızın ve gençlerimizin sorumlu bireyler olarak yetişmesine katkı sağlayacağına inanıyoruz. Çocuklarımızın gelişimine katkı sağlamak için yürüttüğümüz “Öğrenen Çocuk: Sorumlu Birey Eğitim Programı” ve üniversite kulüplerinde sorumluluk alan gençlerimizin gelişimine katkı sağlamak için yürüttüğümüz “YÖN101 Eğitim Programı”nı bu alanda yaptığımız çalışmalara örnek gösterilebilir.



2019 yılındaki verilere göre Türkiye nüfusunun %92'si şehirlerde yaşıyor. Toplumun ve şehirlerin sürdürülebilirliği ile ilgili çalışmaların yaygınlaşmasını daha kaliteli bir yaşam ve sürdürülebilir gelecek için çok önemsiyoruz. SKA 11'e daha hızlı ulaşmak amacıyla daha katılımcı, kapsayıcı ve sürdürülebilir yerel yönetimler için Rehber niteliği taşıyan modeller geliştirdik. “Sürdürülebilirlik Yönetişim Karnesi”, “Belediye Yönetişim Karnesi”, “Dayanıklı Kent için Bütüncül Sosyal Hizmet Yönetişimi” ve “İş Dünyası için Yerel Kalkınma Rehberi” modellerimiz Türkiye’de ve dünyada ilgi çekiyor.



Kurulduğumuz günden bu yana yürüttüğümüz tüm çalışmaların temelini oluşturan amaçlardan biri olan SKA 16, sürdürülebilir kalkınma için barışçıl ve kapsayıcı toplumların desteklenmesini, herkes için adalete erişimin sağlanmasını ve her düzeyde etkili, hesap verebilir ve kapsayıcı kurumların inşasını kapsıyor. Her yaş grubu ve her sektörde yürüttüğümüz eğitim, araştırma, iletişim ve savunuculuk faaliyetlerimizle yerel düzeyde ve küresel alanda iyi yönetim bilincinin geliştirilmesi; daha tutarlı, sorumlu, hesap verebilir, adil, şeffaf, etkili ve katılımcı kurumlar için çalışıyoruz.



7’den 77’ye herkesin yaşam kalitesini artırmak için yürüttüğümüz çalışmalarımızı geliştirdiğimiz yerel ve uluslararası iş birlikleriyle sürdürüyor, birlikte hareket etmenin gücüne inanıyoruz. Çeşitli sektörlerin bir araya gelerek sağladığı toplumsal yararın, bir kurumun tek başına sağladığı yarardan daha fazla olduğu düşüncemizle amaçlarımıza ulaşmak için uzun vadeli iş birlikleri ve ortaklıklar kuruyoruz. İş birliği modellerimizde karşılıklı yararı gözetmeyi çok önemsiyor, paydaşlarımızın da daha fazla iş birliği geliştirerek çalışmasına rehberlik edecek çalışmalar yürütüyoruz.

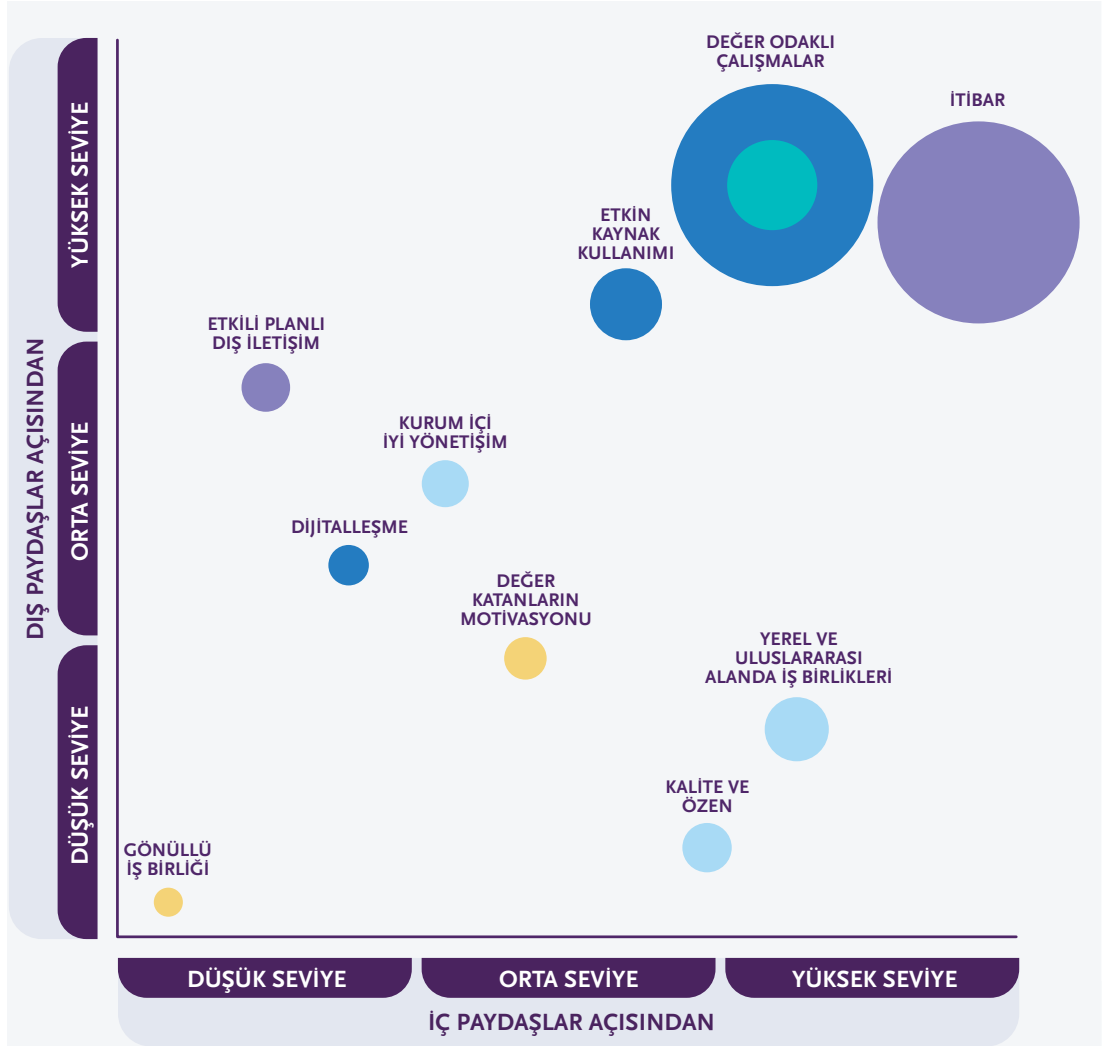
ÖNEMLİLİK MATRİSİMİZ

Akademimiz için “önemli” konuların belirlemek için ekip olarak Yönetim Kurulumuz ile bir araya geldik ve önceki yılları, 2020’yi ve geleceği değerlendiren bir çalışma gerçekleştirdik. Bununla birlikte, paydaşlarımızın bu konulara ilişkin görüşlerini aldık, kendileri ve Akademimiz açısından “önemli” olan konuları değerlendirmelerini istedik. Hem iç hem de dış paydaşlarımızla belirlediğimiz bu konuları düşük, orta ve yüksek düzeyde önem seviyesine göre sınıflandırdık ve “Önemlilik Matrisi”mizi oluşturduk. Önemlilik matrisimizdeki konuları sermaye türlerimizle ve ilgili risklerle de ilişkilendirdik, ihtiyaç duyduğumuz gelişim alanlarını kapsayıcı bir bakış açısıyla değerlendirdik.

Önemlilik matrisimizdeki konuların geçen yıldan bu yana nasıl değişiklik gösterdiğini, matrise bu yıl dâhil olan konuları kıyaslamalı olarak paylaştık.

2020 yılı Önemlilik Matrisimizi yıllara göre karşılaştırmalı olarak incelediğimizde:

- 2020 yılındaki hızlı dijital dönüşüm ışığında, paydaşlarımız da bu konuda Akademi’den beklentilerinin arttığını belirttiler. Bizim bu konuda beklentimiz önem seviyesini bir önceki yıla göre korurken, dış paydaşlarımızın bu anlamda dijitalleşmeye attıkları önemin seviyesi orta düzeyde önem seviyesine çıkmıştır.
- Dijitalleşmeyi takiben, dış paydaşlarımızın etkili planlı dış iletişim konusunda da beklentileri arttı. Bu doğrultuda, 2020 yılında, 2021’deki dijital hedeflerimizi ve iletişim planlarımızı detaylı olarak gözden geçirdik, gelişim alanlarımızı belirledik.
- Bu yıl, kurumların ve bireylerin ‘iç motivasyonu’ her birimizin hayatında önem kazandı. Bu anlamda, hem iç paydaşlarımız için hem de dış paydaşlarımız için “motivasyon” bizim de önemlilik matrisimize dâhil oldu. “Değer katanların motivasyonu” konusu hem iç hem de dış paydaşlar tarafından orta önem seviyesinde değerlendirildi. Akademi olarak 2020 yılında ekibimizin motivasyonunu da yüksek tutmaya gayret gösterdik ve yıl içinde sadece duygularımızı ve motivasyonumuzu değerlendirdiğimiz ekip toplantıları düzenledik.
- Geçtiğimiz yıla kıyasla, “gönüllü iş birliği” konusu Akademi’nin olmazsa olmazlar arasında yer almakla birlikte, önem seviyesi göreceli olarak iç ve dış paydaşlarımız tarafından azaldı.



- 2020'DE **İÇ PAYDAŞLAR AÇISINDAN** ÖNEM SEVİYESİNİ **ARTIRANLAR**
- 2020'DE **DIŞ PAYDAŞLAR AÇISINDAN** ÖNEM SEVİYESİNİ **ARTIRANLAR**
- 2020'DE **DIŞ PAYDAŞLAR AÇISINDAN** ÖNEM SEVİYESİNİ **AZALTANLAR**
- GEÇTİĞİMİZ YILA GÖRE ÖNEM SEVİYESİNİ **KORUYANLAR**
- 2020'DE **YENİ EKLENEN ÖNEMLİ KONULAR**

Topların büyüklüğü ilgili konunun önem seviyesi değerlendirmesine göre değişiklik göstermektedir.

KOD	ÖNEMLİ KONU	TANIMI	İLİŞKİLİ OLAN RISK	İLİŞKİLİ OLAN SERMAYE
Ö1	İtibar	Kurumun bir bütün olarak tüm paydaşlarının güvenini kazanmış olmasını önemsiyoruz.		
Ö2	Değer Odaklı Çalışmalar	Akademimiz, yönetim alanındaki yenilikleri yakından takip etmek ve yönetim literatürüne katkı sunacak içerikler üretmektedir. Özgün geliştirdiği araştırma modelleri ve eğitim yapılarıyla sürekli öğrenmeyi destekleyecek ve yeni nesil yetkinliklerin gelişmesine destek sunacak içerikler geliştirmektedir.		
Ö3	Yerel ve Uluslararası Alanda İş Birlikleri	Faaliyetlerimizde yerel ve uluslararası alandaki kurum ve kuruluşlarla iş birliği yaparak daha çok etki ve kaynak harekete geçireceğimize inanıyoruz. Yerli ve yabancı akademik kurumlarla, IFC ve OECD gibi çok yönlü düşünce kuruluşları ile birlikte çalışarak güçlü temelleri olan sonuçlara ulaşacağımıza ve çarpan etkisi yaratacağımıza inanıyoruz.		
Ö4	Etkin Kaynak Kullanımı	Akademimizin amaçlarına ulaşması, misyonunu ve ülküsünü gerçekleştirmesi için kaynakları etkili ve verimli kullanmanın ve bu konuda hesap verebilir olmanın gerekli olduğunu düşünüyoruz.		
Ö5	Kalite ve Özen	Gerçekleştirdiğimiz bütün faaliyetlerimize özen göstermeye ve kalitesini yüksek seviyede tutmayı önemsiyoruz. Her faaliyetimize özeni sağlamak için iç süreçlerimizi düzenli olarak gözden geçiriyor, faaliyet süresinde ve sonrasında iç değerlendirme yapıyor, gelişim alanlarımızı belirliyor ve sürekli gelişimi çalışmalarınızda merkezde tutuyoruz.		
Ö6	Değer Katanların Motivasyonu	Her paydaş, yaptığı işbirliğinin bütün taraflar için değer yarattığından emin olmalıdır. Tüm paydaşlarımızla ilişkileri şeffaf ve adil olarak yürütmenin uzun vadeli güven ortamı oluşturmak için vazgeçilmez bir yaklaşım olduğuna inanıyoruz.		
Ö7	Kurum içi İyi Yönetişim	İyi yönetim bir kültürdür ve bu kültürün yaygınlaşması için kurum içinde uygun iklim olursa etkili olur. Akademimizin iç ve dış paydaşlarıyla yürüttüğü ilişkilerinde iyi yönetim prensiplerinin kurum kültürü olarak benimsenmesini önemsiyoruz.		
Ö8	Etkili Planlı Dış İletişim	Paydaşlarımızı iyi yönetim konusundaki yerel ve ulusal gelişmelerden haberdar edilmelerini ve bunun paydaş gruplarımıza uygun bir iletişim diliyle sağlanmasını önemli buluyoruz. İyi yönetim kültür ve ikliminin etkili ve planlı bir şekilde yayılımını önceliklerimiz arasında tutuyoruz.		
Ö9	Dijitalleşme	Küreselleşen dünyanın gerekliliklerinin farkında olarak dijital alandaki yenilikleri düzenli olarak takip ediyoruz. Akademi içeriklerinin dijitalleştirilmesini temel bir sorumluluk alanı olarak belirliyor, paydaşlarımızla aramızdaki mesafeyi kısaltacak ve daha çok paydaşa erişebileceğimiz dijital araçların kullanımını geliştiriyoruz.		
Ö10	Gönüllü İş Birliği	Akademi olarak gönüllülerimizle iş birliğimizi etkili yürütmek adına ekip arkadaşlarımızın en üst seviyede sorumluluk almasını sağlıyoruz. Gönüllülerimizle geliştirdiğimiz iş birliklerinde, karşılıklı değer yaratmayı ve kazan-kazan ilişkisi yürütmeyi çok önemsiyoruz.		

Sermayelerimiz



Entelektüel Sermayemiz



Finansal Sermayemiz



İnsan Kaynakları Sermayemiz



Sosyal Sermayemiz



Operasyonel Risk



Politik Risk



İtibar Riski



Finansal Risk



Uyum Riski



Stratejik Risk

RİSKLERİMİZ VE FIRSATLARIMIZ

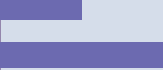
Akademi olarak kurumumuzu kısa, orta ve uzun vadede etkileyebilecek riskleri doğru belirlemek ve bu riskleri nasıl yöneteceğimize yönelik önlemleri almayı başlıca sorumluluklarımızdan birisi olarak benimsiyoruz.

Akademi olarak kurumumuzu kısa, orta ve uzun vadede etkileyebilecek riskleri doğru belirlemek ve bu riskleri nasıl yöneteceğimize yönelik önlemleri almayı başlıca sorumluluklarımızdan birisi olarak benimsiyoruz. 2020 yılı sonunda Akademimizi zarara uğratabilecek unsurlar Yönetim Kurulumuz tarafından değerlendirildi, 2021’de ortaya çıkabilecek olası riskler değerlendirildi ve tanımlandı. Risklerimizin yanı sıra, sürdürülebilir değer yaratmamız için önümüzdeki olası fırsatları da değerlendiriyor ve odaklanıyoruz:

- Yeni bağışçılar ve potansiyel bağışçılar
- Uluslararası fon kaynaklarına erişim
- Etki alanımızı genişletecek “iyi yönetim” üzerine yeni talepler
- Bağışçılar, devlet, sivil toplum kuruluşları vb. tarafından duyurulan yeni teşvik ve hibe programları
- Entelektüel sermayemizi etkili kullanmak ve yeni gönüllülerle ilişki geliştirmek
- Yerel ve küresel yeni iş birliği ortakları

Sürdürülebilir değer yaratmamız için fırsatları takip ediyor ve düzenli olarak değerlendiriyoruz. 2020 yılında, fırsatları nasıl değerlendirileceğine yönelik sürecimizi nasıl geliştirebiliriz diye değerlendirdik ve iyileştirme çalışmalarımızı tamamladık. Özellikle bilginin yaygınlaştırılmasında iş birlikleri fırsatlarını değerlendirmeyi temel süreçlerimizin bir parçası olarak tanımlıyoruz. Akademi olarak takip ettiğimiz fırsatlarımızdan birkaçı:

- Yeni bağışçılar, mevcut ve potansiyel bağışçılar ile yürütülen ilişkilerin güçlendirilmesi, olası fırsatların yaratılması (yurtiçi ve yurtdışı)
- Uluslararası ve Türkiye’de yer alan fon hibe, fon, destek ve ödüllerin takip edilmesi
- Etki alanımızı genişletecek “iyi yönetim” üzerine geliştirebileceğimiz proje fırsatlarının tespiti ve takibi
- Gönüllülerimizin ve aynı katkılarımızın çeşitlendirilerek artırılması
- Yerel ve küresel yeni iş birliği ortakları
- Aynı alanda çalışan yerel ve küresel diğer kuruluşlar ile ilişki ve iş birliği geliştirme
- Dijital teknolojinin daha aktif kullanılması için olası fırsatların değerlendirilmesi

RİSKLER	TANIM	DÖNEM	RİSK YÖNETİMİ
 İtibar Riski	Kurumumuza duyulan güvenin azalması veya itibarımızın zedelenmesi		Şeffaflık, etkililik, hesap verebilirlik ve istişare yoluyla karar verme ilkelerine azami özen göstererek çalışmak, çeşitlilik barındıran alanlar/ paydaşlar geliştirmek, üretilen projelerin kalitesini kontrol etmek, ekibimizin itibarın önemiyle ilgili farkındalık düzeylerini artırmak.
 Stratejik Risk	Destekçilerin çekilmesi, iyi yönetişimin desteklenmesinden vazgeçilmesi		Farklı destekçiler aramak, yönetişimin önemini belirten ve yaşam kalitesine etkisini anlatan farklı ve ilginç yöntemler bularak uygulamak.
 Politik Risk	Paydaşların (kurumlar ve bireyler) işbirliği yapmaktan politik atmosfer nedeniyle vazgeçmesi		Muadil işbirliği ortakları aramak ve işbirliği yapılabilecek aktivite listesini zenginleştirmek, siyasi aktörleri ikna etmek ve iletişimi kuvvetlendirmek.
 Finansal Risk	Kurlardaki dalgalanmalar, bağış taahhütlerinin geri çekilmesi, tahmini bütçenin çok fazla enflasyona maruz kalması, gelir - gider dengesinin bozulması		Farklı kurdaki işlemlerden kaçınmak, yeni bağışçı aramak, alternatif bütçe hazırlamak, faaliyetleri gözden geçirerek çalışma planını güncellemek.
 Uyum Riski	Kâr amacı gütmeyen kurum olarak farklı yasal düzenlemelere tâbi olduğumuzdan, bu düzenlemelere uyulmamasının yasal kayıplara sebep olması		Yasal düzenlemelere ve mevzuata uyum konusunda özel dikkat göstermek, ekibimizin bu düzenlemeleri uygulaması konusundaki bilgilerini artırmak, yasal düzenlemeleri yakından takip etmek.
 Operasyonel Risk	Eğitmenlerin ayrılması, ulaşımda gerçekleşebilecek aksaklıklar (iptal olan uçuşlar, vb.), baskı sürecindeki gecikmeler, projelerin zamanında tamamlanamaması		Yedek eğitmen listesi bulundurmak, ertelenen dersler için telafi dersleri koymak, farklı/alternatif tasarımcılar ve basım şirketleriyle iletişime geçmek, yayının basıma hazırlık sürecini hızlı tamamlamak, proje planlamalarını oluşturan yeni durumlara göre sıkça gözden geçirmek ve güncel tutmak.
Dönemlerimiz			

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ

Sürekli gelişimin performansımızı ölçümlediğimiz, değerlendirdiğimiz ve gelişim alanlarımızı belirlediğimizde gerçekleşeceğinin bilincindeyiz. Bu nedenle, planlamayı, performans göstergeleri belirlemeyi, ölçümlemeyi ve sonuçlarını değerlendirmeyi temel iş süreçlerimizin merkezinde bulunduruyoruz.

Bu süreç tüm ekip üyelerinin görevi olmakla birlikte, planlama ve performans değerlendirmesi sorumluluk alanı olarak belirlenmiş bir ekip üyemiz bulunmaktadır. 2019 yılı içerisinde, paydaş haritamızı belirlemiş, Akademi'ye katkı sunan paydaşlarımızın gelişim basamaklarını oluşturmuştuk. Aynı zamanda, ilgili yıl içinde 5 stratejik amaç belirlemiştik. Performans göstergelerimizi belirlerken, , Akademimizin faaliyetlerini derinlemesine tartışmış, paydaş harita ve katkı basamaklarını göz önünde bulundurmuş, bu göstergeleri stratejik amaçlarımızla ilişkilendirmiştik.

2020 yılı için belirlediğimiz Anahtar Performans Göstergelerimizi ekip içerisinde sürekli, Yönetim Kurulu düzeyinde de periyodik olarak gözden geçirdik ve gelişim noktalarımızı aktif olarak takip ettik.

2020 yılında 5 farklı stratejik amacımız bulunuyordu. Kilit Performans Göstergelerimizi de her bir stratejik amacımız kapsamında belirledik.

Stratejik Amaç 1: Araştırmalarımızdaki Etkiyi ve Kaliteyi Geliştirmek

- **2019'da 7 ülke ve 10 farklı sektörde** çalışan 183 şirketin “sürdürülebilirlik politikalarının sürdürülebilirliğini” yönetim merceğiyle incelediğimiz özgün bir metodoloji olarak **Sürdürülebilirlik Yönetişim Karnesi®** geliştirmiştik. **2020'de de 7 ülke ve 10 farklı** sektördeki **212 şirketi** inceleyerek araştırmamızı genişleterek tekrarladık.
- **Sürdürülebilirlik Yönetişim Karnesi'nin 2020'de farkındalığı** çok daha fazla artarken birçok şirket sene sonu değerlendirme raporunda araştırma sonuçlarımıza yer verdi. Şirketlerin araştırmamızı **gelişim alanlarını tespit etmek** için kullanılması, tam da araştırmayla ulaşmak istediğimiz sonucu yansıtıyor. Araştırmamız **2019'da B20 Tokyo'da** iyi örnek olarak gösterilirken, **2020'de de** araştırmamız sayesinde **Uluslararası Entegre Raporlama Ağının** düzenlediği Küresel Konferansa **Bilgi Ortağı** olarak katıldık.



Sürdürülebilirlik
Yönetişim Karnesi®
sf. 77

- 2019 yılında Araştırma faaliyetlerimiz kapsamında 18 yayın, rapor, makale hazırlamıştık. Bu yıl periyodik olarak yayımlanan bazı yabancı yayınlar 2020’de yayımlanmadığı için 2020’de bu sayı 15’e geriledi. Bununla birlikte, bir diğer stratejik amacımız olan dünyada iyi yönetimle ilgili fikir geliştirilmesine sunduğumuz katkıyı artırdık.

Stratejik Amaç 2: Dünyada Fikir Gelişmesine Katkı Sağlamak

- OECD’nin Yönetişim ve Düzenleme Politikaları Komitesi, İsviçre merkezli düşünce kuruluşu Horasis, Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi ve IFRS (Uluslararası Finansal Raporlama Standartları) için yönetim ve entegre düşünce konularında görüşler sunduk.
- İyi yönetim kültürünün yaygınlaşması için gerçekleştirdiğimiz ve konuşmacı olarak davet edildiğimiz toplam 44 etkinlikte, 12.015 katılımcıyla iyi yönetime dair görüşlerimizi paylaştık.

Stratejik Amaç 3: Eğitimlerimizdeki Etkiyi ve Kaliteyi Artırmak

- Üniversite öğrencisi gençlere yönelik olarak ilkinin 2019’da düzenlediğimiz ve 28 kişinin mezun olduğu YÖN101 Eğitimlerinden 2020’de 146 kişi mezun oldu. İlkinin yüz yüze gerçekleştirdiğimiz eğitimleri dijitalle taşıyarak 2020’de de devam etmiş olduk. 2019’daki %74 olan katılım oranı gelişerek 2020’de %93 olarak gerçekleşti. 2019’da %73 olan mezuniyet oranı da gelişerek 2020’de %86 olarak gerçekleşti. Son olarak, 2019’da %89 olan memnuniyet oranını artırdık, 2020’de %91 olarak gerçekleşti.
- 2019’da TEGV iş birliği ile Türkiye’nin tüm bölgelerinde 478 çocuk ile Öğrenen Çocuk: Sorumlu Birey Eğitim Programımızı buluşturmuştuk. Yüz yüze oyunlarla gerçekleştirdiğimiz eğitimleri pandemi döneminde çocuklarla merkezlerde buluşamadığımız için uygulayamadık. Bununla birlikte, aynı programdaki içerikleri KidZania ile de uyguluyorduk. KidZania’da pandemi nedeniyle yalnızca Kasım ayında uygulama yaptık. Aynı zamanda KidZania ile tüm dünyada içeriklerin uygulanabilmesi için izinleri alarak, eğitim içeriklerimizi tüm dünya çocuklarının faydasına sunduk.

Öğrenen Çocuk: Sorumlu Birey programını yüz yüze uygulayamadığımız bu dönemde içeriklerimizi gözden geçirdik. Pandemi nedeniyle çocuğun dünyasında daha fazla yer edinmeye başlayan konuları ekledik ve mevcut içeriklerimizi güncelledik.



YÖN101
Eğitim Programı
sf. 63



Öğrenen Çocuk:
Sorumlu Birey
sf. 58

Stratejik Amaç 4: Elçi, Değişim Öncüsü ve Yayılım Öncülerini Artırmak

- Akademi bünyesinde kurulan ve YÖN101 eğitim mezunlarının üyesi olduğu Yönetişim Gençlik Ağında 79 genç yönetişimin yaygınlaşması ve gelişmesi için projeler geliştirdi ve 3.680 saat gönüllü katkıda bulundu.
- Araştırma Ağımızda yer alan 10 araştırmacı çeşitli çalışmalarımızda gönüllü katkı sağlayarak ya da çalışmalarında yönetime yer vererek kavramın yaygınlaşmasına katkı sağladı. Araştırma Ağımız ve profesyonel gönüllülerimiz araştırma faaliyetlerimize 1.139 saat gönüllü katkıda bulundu.

- **42 uzman** ise proje ve etkinliklerimizde yer alarak çalışmalarımıza katkı sağladı. Bu yıl yönetim kavramını yaymak amacıyla dijital platformları sıklıkla kullandık. Dolayısıyla dijital olarak yürütülen iletişim faaliyetlerimizin oranı oldukça arttı. İletişim alanındaki gönüllü katkılarımız ise **neredeyse 2019 yılındaki toplam gönüllü saatine yaklaşarak 722 saate** ulaştı.
- **Anne Çocuk Eğitim Vakfı (AÇEV), İstanbul Büyükşehir Belediyesi (İBB), Kadın Adayları Destekleme Derneği (KaDer), Ekonomik Kalkınma ve İş Birliği Örgütü (OECD), Özel Sektör Gönüllüleri Derneği (ÖSGD), Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV), Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED) ve Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD)** ile iş birlikleri kurarak, etki yaratan çalışmalarla daha geniş kitlelere ulaştık.

Stratejik Amaç 5: Sürekli Finansal Kaynak Sağlamak

- 2019'da 548.293 " gönüllü destek alırken 2020'de 1.242.942 " gönüllü desteğe ulaştık. Aynı destek miktarı ile birlikte 2019 1.343.813 " olarak gerçekleşen kaldıraç miktarımız ise 2020'de 1.621.408 " olarak gerçekleşti.
- Sene boyunca 3 fon başvurusunda bulunduk. Fon başvuru sonuçlarının 2021 yılında açıklanmasını bekliyoruz.



Gönüllülerimiz
sf. 42

GÖSTERGE	2019	2020
Sürdürülebilirlik Yönetişim Karnesinde İncelenen Şirket Sayısı	183	212
Oluşturulan Rapor/Yayın/Makale Sayısı	18	15
Görüş Sunulan Uluslararası Çalışma Sayısı	1	5
Eğitimlerimizden Mezun Olan Çocuk Sayısı	478	0
Eğitimlerimizden Mezun Olan Genç Sayısı	28	146
Eğitimlerimizden Mezun Olan Profesyonel Sayısı*	570	0
Eğitim Memnuniyet Oranı	%89	%91
Çalışmalar Yapan Gençlik Ağı Gönüllüleri	20	79
Çalışmalarımıza Gönüllü Katkı Sağlayan Araştırma Ağı Üyelerimiz	5	10
Proje ve Etkinliklerimizde Yer Alarak Katkı Sağlayan Uzman Sayısı	52	42
Gönüllü Destek Miktarı (TL)	548.293 ₺	1.242.942 ₺
Kaldıraç Oranı	2.02	2.18

* Eğitimlerimiz aracılığıyla 10 saatten az süreyle iletişime geçtiğimiz katılımcılarımız "mezun" kategorisi yerine "katılımcı" kategorisinde değerlendirilmektedir.

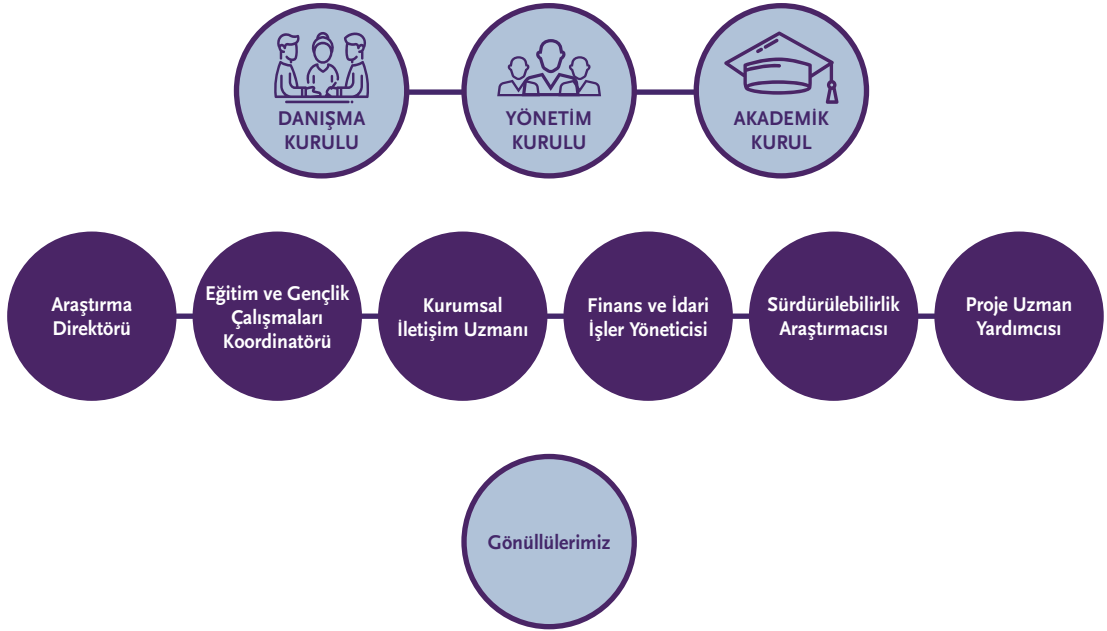
İNSAN KAYNAĞI SERMAYEMİZ



Entelektüel sermayemize katkı sağlayan en önemli bileşen “insan kaynağımız”dır. Her yıl olduğu gibi bu yıl da Yönetim Kurulumuz, Danışma Kurulumuz ve Akademik Kurulumuzun bilgi ve deneyimlerinden, çalışmalarımızın her aşamasında faydalandık. 2019 yılında özellikle, dünyada etki yaratan çalışmamız Sürdürülebilirlik Yönetişim Karnesi®’nin özgün metodolojisinin geliştirilmesinde, araştırma sürecinde, iyi yönetim kavramının yaygınlaştırılması için gerçekleştirilen dijital buluşmalarımızda Danışma Kurulu, Akademik Kurul ve Yönetim Kurulu üyelerimizden destek aldık. Ayrıca, profesyonel ekibimizi tam zamanlı ve yetkin kişilerden oluşturuyor, yürüttüğümüz çalışmalarda proje bazlı olarak farklı uzmanların bilgi ve deneyiminden faydalanıyoruz. Akademi olarak, insan kaynağımıza değer veriyor, entelektüel gelişimini kurum içinde ve dışında destekliyor, görünür kılıyoruz.



Sürdürülebilirlik
Yönetişim Karnesi
sf. 77



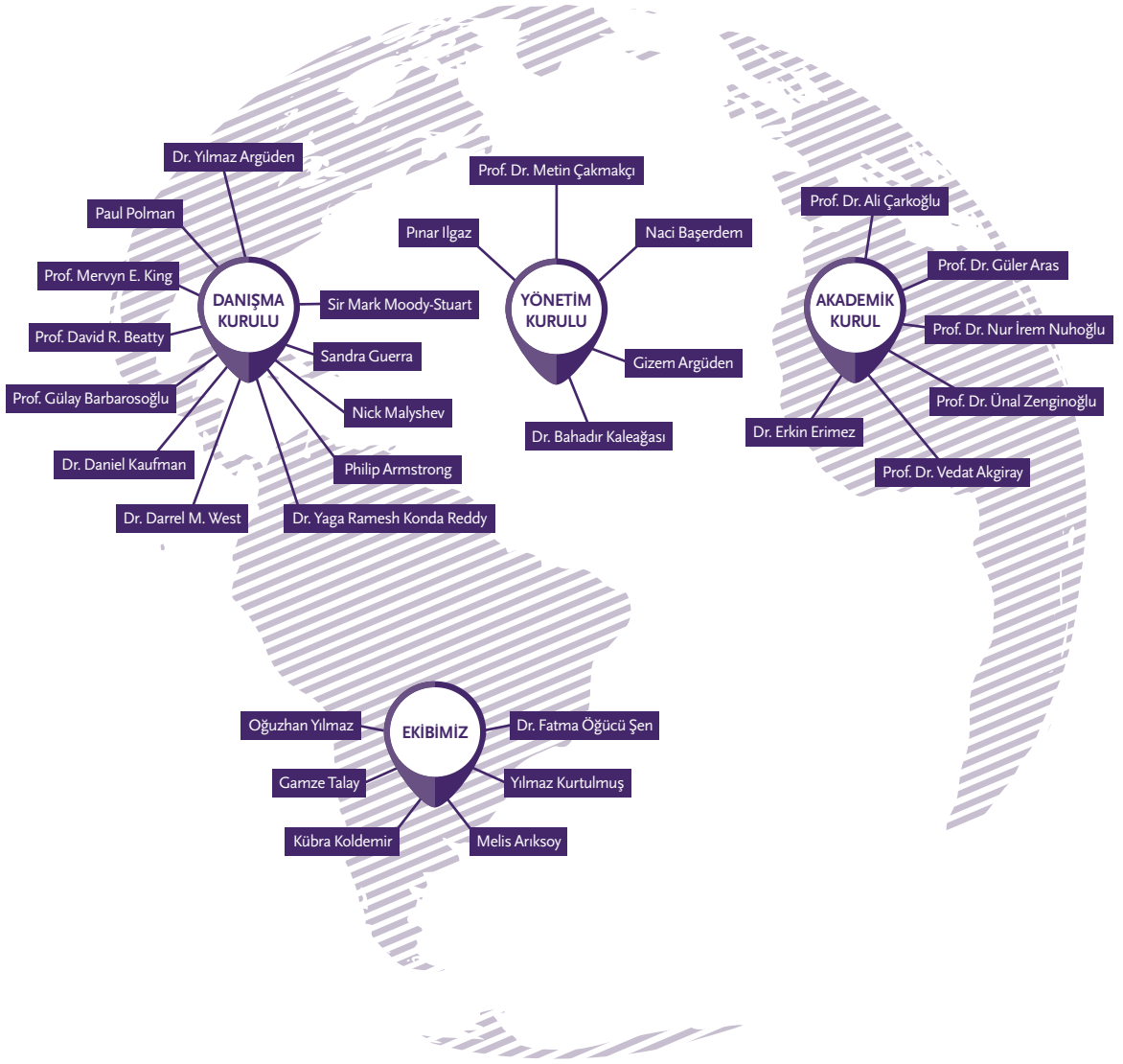
- Yönetişim konularında uzman rehberliği yaparlar.
- Farklı alanlarda uzmanlaşmış uluslararası önde gelen üyelerden oluşur.



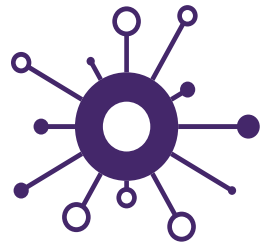
- Akademinin kaynaklarından ve faaliyetlerinden sorumludur.



- Eğitim programlarında ve araştırmalarda uzman rehberliği sunar.
- Yerel akademisyenlerden oluşur.



“Farklılıklar ve çeşitliliğimizle zenginleşiyoruz.”





DANIŞMA KURULUMUZ

Küresel alanda mevcut ve güncel gelişmeleri takip etmenin, bizi geliştireceğine ve deneyimlerimizi yaymada çok etkili olacağına inanıyoruz. Yönetişimi farklı kitlelere ulaştıran ve dört sektörde birden faaliyet gösteren örnek bir sivil toplum kuruluşu olarak, özellikle Türkiye ve bulunduğu bölge başta olmak üzere, Danışma Kurulu üyelerimizin çalışmalarını, yayınlarını ve yönetim konusundaki katkılarını duyurmayı ve yaymayı çok önemsiyoruz. 2019 yılında ilkinin yayımladığımız Sürdürülebilirlik Yönetişim Karnesi® çalışmamızın yayılımı ve 2020 araştırmasının tamamlanması süresince Danışma Kurulu Üyelerimizin yönetim konusundaki bilgi ve deneyimlerinden faydalandık. Mütevelli Heyeti Başkanımız Dr. Yılmaz Argüden Sürdürülebilirlik Yönetişim Karnesi 2019 Raporunun bulgularını ve sürdürülebilir bir gelecek için iyi yönetim kavramını yaygınlaştırmak için iletişim faaliyetlerimize yoğun katkı sağladı.

Tüm Danışma Kurulu üyelerimizle faaliyetlerimizle ilgili düzenli bilgi paylaştık ve görüş ve önerileri doğrultusunda çalışmalarımızı zenginleştirdik.



Sürdürülebilirlik
Yönetişim Karnesi®
sf. 77



Dr. Yılmaz ARGÜDEN
ARGE Danışmanlık,
Başkan



Sir Mark MOODY-STUART
Global Compact Foundation,
Başkan



Prof. Mervyn E. KING
International Integrated
Reporting Council, Başkan



Paul POLEMAN
Uluslararası Ticaret Odası,
Başkan



Prof. David R. BEATTY
Coalition for Good Governance,
Kurucu



Dr. Daniel KAUFMANN
Natural Resource Governance
Institute, Başkan



Prof. Gülay Barbarosoğlu
Boğaziçi Üniversitesi,
Geçmiş Dönem Rektörü



Nick MALYSHEV
OECD Regulatory Policy,
Başkan



Philip ARMSTRONG
Global Corporate Governance
Forum, Başkan



Dr. Darrell M. WEST
Governance Studies, Yönetim
Kurulu Başkan Yardımcısı ve
Direktörü



Dr. Yaga Ramesh Konda REDDY
Academy of Corporate Governance,
Kurucusu ve Başkanı



Sandra GUERRA
Better Governance - Brazil,
Kurucu Ortak



AKADEMİK KURULUMUZ

Akademi olarak; çeşitli faaliyetlerle, yaptığımız araştırmalarla, düzenlediğimiz eğitim programlarıyla iyi yönetim kültürünü ülkemizde ve dünyada yaygınlaştırmak için çalışırken, Akademik Kurul üyelerimizin fikir ve deneyimlerini de yaptığımız çalışmalara yansıtmayı çok önemsiyoruz. Uluslararası politika dokümanlarına verdiğimiz görüşlerde Dr. Erkin Erimez'in kıymetli katkılarından yararlandık. Prof. Dr. Güler Aras'ın katkılarıyla Türkiye'nin ilk entegre raporunu yayımlayan kuruluş olarak entegre raporlama yolculuğumuzu sivil toplum kuruluşlarıyla paylaştık. Prof. Dr. Nur İrem Nuhoğlu'nun katkılarıyla burslarımızın duyurusunu daha etkili bir şekilde gerçekleştirerek uygun adaylara ulaştık. Çalışmalarımıza sağladıkları katkı için Akademik Kurul Üyelerimize çok teşekkür ederiz.



Prof. Ali ÇARKOĞLU
Koç Üniversitesi



Prof. Güler ARAS
Yıldız Üniversitesi



Prof. Nur İrem NUHOĞLU
Boğaziçi Üniversitesi



Prof. Ünal ZENGİNOBUZ
Boğaziçi Üniversitesi



Prof. Vedat AKGIRAY
Boğaziçi Üniversitesi



Dr. Erkin ERİMEZ
ARGE Danışmanlık



YÖNETİM KURULUMUZ

İyi yönetim uygulamalarını yaygınlaştırmak adına, “çeşitliliği” bünyesinde barındıran Yönetim Kurulumuz; bağımsız bir başkan, kurucu bağışçı temsilcileri ve bağımsız üyelerden oluşuyor. Her bir üyemizin en az 2 sektörde deneyiminin olması, strateji ve iş birliği geliştirme konularında bize geniş vizyon sağlıyor. Strateji oluşturma görevini üstlenen ve “çeşitliliğe” önem verilerek yapılandırılmış Yönetim Kurulumuz, 2020 yılında düzenlediği Yönetim Kurulu toplantıları aracılığıyla, Akademimizin ileride izleyeceği yolu ve uygulayacağı yöntemleri, tüm ekibin görüşünü alarak şekillendirdi.



Gelecek Beklentilerimiz
syf. 104



Prof. Dr. Metin ÇAKMAKÇI

Yönetim Kurulu Başkanı

Bağımsız üye olan Yönetim Kurulu Başkanımız,
Türkiye Etik ve İtibar Derneği’nin (TEİD) Kurucu

Yönetim Kurulu Başkanı’dır. Acıbadem Üniversitesi Mütevelli Heyeti üyesidir. Sağlıkta Kalite İyileştirme Derneği (SKİD) Yönetim Kurulu Kurucu Başkan Yardımcısı, Cerrahi Enfeksiyon Derneği Kurucu Başkanı ve Avrupa Cerrahi Enfeksiyon Derneği önceki dönem Başkanlarından olması sebebiyle “sivil toplum ruhuna” son derece hakimdir. Anadolu Sağlık Merkezi’nde Yönetim Kurulu üyesi olması sebebiyle “özel sektör”de yönetim kademesinde deneyim sahibidir.



Pınar ILGAZ

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Kurucu bağışçımız ARGE Danışmanlık’ın temsilcisi
olan Pınar Ilgaz, ARGE Danışmanlık Yönetici

Ortağıdır ve insan kaynakları sistemleri kurma, kurumsallaşma ve organizasyonel yapı oluşturma, Toplam Kalite Yönetimi gibi konularda uzmandır. Uzmanlığıyla çeşitli şirketlerde bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak yer almaktadır. Ayrıca sivil toplum kuruluşları ve gönüllülük konusunda da çalışmalar yürüten Pınar Ilgaz, Özel Sektör Gönüllüleri Derneği (ÖSGD) ve Yönetim Danışmanları Derneği’nde Yönetim Kurulu üyesi olarak yer almıştır. “Yönetim Kurullarında Kadın” programını başarıyla tamamlamış ve halen Yönetim Kurulunda Kadın Derneği’nin (YKKD) çalışma komitelerinde rol almaktadır. “ARGE Kurumsal Yönetişim Modeli®” ve “Gönüllü Kuruluşların Yönetimi” yayınının yazarları arasında yer almaktadır.



Gizem ARGÜDEN Yönetim Kurulu Üyesi

Kurucu bağışçı ailenin temsilcisi olan Gizem Argüden, 2010-2019 arasında McKinsey &

Company’de yönetim danışmanı olarak çalışmış, 2019 yılından itibaren danışmanlık kariyerine ARGE Danışmanlık bünyesinde devam etmektedir. Strateji, sürdürülebilirlik, yönetim ve organizasyon tasarımı, değişim yönetimi ve liderlik gelişimi alanlarında uzman olan Argüden, Türkiye ve Avrupa’da özel sektör, holding şirketleri, kamu kurumları ve sivil toplum kuruluşlarına danışmanlık yapmıştır. Argüden Yönetişim Akademisi’nin kuruluş aşamasında, kurumsal yapının oluşturulmasında, eğitim ve araştırma programlarının geliştirilmesinde, işbirliklerinin ve ortaklıkların kurulmasında gönüllü katkı sağlamıştır. Halen, programların yönetimi ve araştırma projelerinde aktif rol almaktadır. Robert Kolej ve The Wharton School, University of Pennsylvania mezunudur. Joseph Wharton Scholar olarak lisans tezini “Ülkeler arası kurumsal yönetim farklılıklarında aile şirket grupları ve kurumsal yönetim kontrol piramitleri” üzerine yazmıştır.



Naci BAŞERDEM Yönetim Kurulu Üyesi

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyemiz olan Naci

Başerdem, Bankacılıkta ve özel sektör kuruluşlarında

muhtelif kademelerde yöneticilik yapmıştır. 1998 yılında Doğuş Grubu’na katılarak Doğuş Medya, Perakende ve İnşaat Gruplarının yeniden yapılanma ve büyüme sürecinde görev almıştır. TÜVTÜRK Araç Muayene İstasyonları A.Ş.’nin kuruluş ve örgütlenme döneminde genel müdürlüğünü yapmıştır. Ekim 2014 tarihinde Doğuş Holding Yönetim Kurulu Üyeliğine atanmış olan Başerdem, Doğuş Turizm Grubu Başkanlığını görevinin yanı sıra Doğuş Perakende Yönetim Kurulu Başkanlığı’nı yapmıştır. Halihazırda The Marmara Otelleri’nin CEO’su olarak görev alan Başerdem, Boğaziçi Üniversitesi İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü mezunudur.



Dr. Bahadır KALEAĞASI

Yönetim Kurulu Üyesi

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyemiz olan Dr. Bahadır Kaleağası, uluslararası alanda, sivil toplumda ve

özel sektörde çeşitli kurum ve kuruluşlarda yöneticilik yapmıştır. Türk İş İnsanları Derneği (TÜSİAD)’ın Avrupa Temsilciliğini kurmuş, 2007 yılından itibaren TÜSİAD’ın Uluslararası Koordinatörü olarak Brüksel, Berlin, Londra, Paris, Washington DC, Pekin temsilcilikleri, Silikon Vadisi/San Francisco, Şangay/Çin, Dubai/Körfez iş ağları gibi uluslararası etkinliklerini kurdu ve yönetmiştir. Kaleağası 2016 ve 2020 yılları arasında TÜSİAD yönetim kurulu üyeliği ve genel sekreterliği sorumluluğunu üstlenmiştir. Halihazırda Paris Bosphorus Enstitü Başkanı, Brec-Brüksel Enerji Kulübü Onursal Başkanı, Avrupa Dış İlişkiler Konseyi (EFCR) ve Atlantik Konseyi Danışma Kurulu Üyesi, Berlin Bosphorus Initiative, Yanındayız, Yönetim Kurulunda Kadın Derneği ve Forum İstanbul Yönetim Kurulu Üyesi olan Dr. Kaleağası çok sayıda uluslararası makale ve kitap yayımlamıştır. Galatasaray Lisesi, AFS programı ile gittiği ABD, Brüksel Üniversitesi ve İstanbul Üniversitesi mezunu olan Dr. Kaleağası, bilgi ve deneyimlerini Galatasaray Üniversitesi’nde “Küreselleşme ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları” ve “Uluslararası İlişkiler ve Avrupa” derslerini vererek öğrencilerle paylaşıyor.

YÖNETİM KURULU YETKİNLİK MATRİSİ

ÖZELLİK				
YK ÜYESİ	YÖNETİMİNDE YER ALDIĞI DİĞER KURUMLAR	YK ÜYELİĞİ YILI	YAŞ	CİNSİYET
 Prof. Dr. Metin Çakmakçı	- Hacettepe Üniversitesi Tıp Fakültesi Fakülte Kurulu ve Yönetim Kurulu Üyesi (1994-1996) - Hacettepe Üniversitesi Erişkin Hastanesi Başhekimliği (1996-2000) - Hacettepe Üniversitesi Sağlık Hizmetleri Döner Sermayesi İşletmesi Müdürü (1997-2000) - European Society of Surgical Infections Yönetim Kurulu Üyesi (1998-2008) - Acıbadem Sağlık Grubu Tıbbi Direktörü ve Yönetim Kurulu Üyesi (2000-2007) - Acıbadem Sigorta Yönetim Kurulu Üyesi (2003-2005) - Anadolu Sağlık Merkezi Tıbbi Hizmetler Direktörü (2007-2012) - Anadolu Sağlık Merkezi Yönetim Kurulu Üyesi (2007-Halen) - European Society of Surgical Infections Yönetim Kurulu Başkanı (2008-2009) - Etik ve İtibar Derneği (TEİD) Yönetim Kurulu Başkanı (2010-2012) - Etik ve İtibar Derneği (TEİD) Yönetim Kurulu Üyesi (2010-2014) - TC. Hazine Müsteşarlığı Lisanslı Melek Yatırımcısı (2012-Halen)	2014	64	ERKEK
 Pınar Ilgaz	- ARGE Danışmanlık Yönetici Ortak (1995-Halen) - ŞOK Marketler A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi (2019-Halen) - Özel Sektör Gönüllüleri Derneği Yönetim Kurulu Üyesi (2004-2016) - Özel Sektör Gönüllüleri Derneği YK Başkan Yardımcısı (2018-Halen) - Yönetim Danışmanları Derneği YK Üyesi (2012-2015) - Yönetim Danışmanları Derneği YK Başkan Yardımcısı (2015-2016) - Ülker Bisküvi A.Ş. (2020-Halen)	2014	55	KADIN
 Gizem Argüden	- McKinsey & Company Yönetim Danışmanı (2010-2019) - ARGE Danışmanlık Yönetici Ortak (2019-Halen)	2014	33	KADIN
 Naci Başerdem	- Nasaş Group, CFO (1991-1992) - Benetton Group, CFOO (1992-1995) - Boynar - Altınyıldız Group, Konfeksiyon Bölümü Genel Müdürü (1995-1997) - NTV, CFO, İcra Kurulu Üyesi (1997-2002) - Tansas, CFO, İcra Kurulu Üyesi (2002-2005) - Doğuş İnşaat ve Ticaret A.Ş., CFO, İcra Kurulu Üyesi (2005-2006) - TUVTURK A.Ş., Genel Müdür (2007-2011) - Doğuş Holding, Yönetim Kurulu Üyesi (2014-2019) - Doğuş Tourism & Retail Group, CEO ve Yönetim Kurulu Başkanı (2011-2018)	2019	65	ERKEK
 Dr. Bahadır Kaleağası	- Argüden Yönetişim Akademisi (2020-Halen) - Avrupa Özel Sektör Konfederasyonu-BusinessEurope (2016-2020) - Berlin Boshorus Initiative (2016-Halen) - Brussels Energy Club (2012-2016) - BusinessTürk-Brussels (2002-2015) - Forum İstanbul (2010-Halen) - Galatasaray Sportif AŞ (2013-2014) - Kalangos Vakfı (2014-Halen) - Paris Bosphorus Enstitüsü (2012-Halen) - TÜSEV – Türkiye Üçüncü Sektör Vakfı (2016-2020) - TÜSIAD (2016-2020) - Yanımdayız Derneği (2021 -Halen) - Yönetim Kurulunda Kadın Derneği (2021-Halen)	2020	54	ERKEK

YETKİNLİK

YÖNETİŞİM	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	KALİTE	ETİK	FINANS	KAMU ALANINDA DENEYİM	SİVİL TOPLUM ALANINDA DENEYİM	ÖZEL SEKTÖR ALANINDA DENEYİM	ULUSLARARASI ALANINDA DENEYİM
								
								
								
								
								



EKİBİMİZ

Her biri kendi alanında uzman, faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde deneyimli, nitelikli, hevesli, genç ve profesyonel ekibimizle, çalışmalarımızı en etkin şekilde gerçekleştirme imkânı buluyoruz. Yönetişimin bir kültür olduğuna inanıyor, yönetim ilkelerini öncelikle kendi çalışma ortamımızda uygulamaya özen gösteriyoruz. Tüm faaliyetlerimizi birlikte planlıyor, çıktılar hakkında sürekli bilgi akışını sağlıyoruz. Çalışma arkadaşlarımızı sorumluluk alanlarına göre yetkinliklerini artırmak için destekleyerek, daha çok yetki ve inisiyatif almaları yönünde cesaretlendiriyor, eğitim programlarına katılmalarını sağlayarak ekibimiz için değer yaratıyoruz.



Dr. Fatma ÖĞÜCÜ ŞEN Araştırma Direktörü

Dr. Fatma Öğücü Şen bünyemizdeki araştırma programlarından, model geliştirmeden, yayınlardan, eğitim müfredatlarından ve içerik kalitesinden sorumludur. Belediye Yönetişim Karnesi® ve Sürdürülebilirlik Yönetişim Karnesi® araştırma modellerinin geliştirilmesinde, “Öğrenen Çocuk: Sorumlu Birey” Eğitim Programının geliştirme sürecinde aktif rol almıştır.

Kariyeri süresince, yönetim alanında referans gösterilen ulusal ve uluslararası araştırma çalışmalarında yer almıştır. Uluslararası dergilerde yönetici editörlük yapmış olup, “kurumsal yönetim” alanındaki çalışmalarını birçok uluslararası konferansta sunmaktadır. University of Greenwich’te ve TÜBİTAK tarafından desteklenen araştırma çalışmalarında yer almıştır. Mazars Denge şirketinde kurumsal yönetim, süreç iyileştirme, iç denetim alanında danışmanlık hizmeti vermiştir. Türkiye’nin ilk entegre raporunun yazım sürecinde yer alan Fatma, paydaş katılımı ve entegre düşünce konularında farklı sektörlerde ve yaş gruplarına eğitimler vermektedir. Doktora eğitimini kurumsal yönetim ve finansal raporlama ilişkisini incelediği teziyle İşletme alanında, yüksek lisans eğitimini Boğaziçi Üniversitesi’nde Ekonomi ve Finans alanında, lisans eğitimini ise Sabancı Üniversitesi’nde Üretim Sistemleri Mühendisliği alanında başarı bursuyla tamamlamıştır. Mehmet Efe ile Kerem Ege’nin annesi olan Fatma, tenis oynamayı ve bisiklet sürmeyi sevmesinin yanında amatör olarak resim yapmaktadır.



Oğuzhan YILMAZ

Eğitim ve Gençlik Programları Koordinatörü

Oğuzhan Yılmaz, Akademi’de eğitim ve gençlik programlarını koordine etmektedir. Akademi’nin çocuk ve gençlerle ilgili çalışmalarında aktif rol üstlenmekle birlikte gençlerin gönüllü çalışmalar gerçekleştirdiği Gençlik Ağı’ndan sorumludur. Kariyeri süresince, STFA İnşaat Grubu’nda strateji ve risk yönetiminde sorumluluk almış, Fas ve Tanzanya ülkelerindeki inşaat projelerinde planlama mühendisi olarak çalışmıştır. Oğuzhan, yönetim kültürünün gençler arasında yaygınlaşması için üniversite hayatından itibaren liderlik görevi üstlenmiştir. Yönetişim kültürünün gençler arasında yaygınlaşması için geliştirilen YÖN 101 Eğitim programının tohumlarını üniversite döneminde atmıştır. Öğrenci kulüplerinde rol alan Oğuzhan, İTÜ Sosyal ve Kültürel Merkezi, İTÜ Mühendisliğe Hazırlık Kulübü, Karadeniz Vakfı Öğrenci Meclisi ve Yönetişim 101 İnisiyatifi gibi çeşitli gönüllü kuruluşlarda başkanlık ve yürütücülük konularında aktif sorumluluk üstlenmiştir. Yüksek lisans eğitimini İstanbul Teknik Üniversitesi’nde (İTÜ) İşletme alanında yapmakta olan Oğuzhan, lisans eğitimini İTÜ’de İnşaat Mühendisliği alanında tamamlamıştır. Oğuzhan, sinema ve tiyatroları yakından takip etmektedir.



Gamze TALAY

Kurumsal İletişim Uzmanı

Gamze Talay, profesyonel hayatına Argüden Yönetişim Akademisi’nde Etkinlik ve Proje Asistanı

olarak başlamış, mevcutta ise Kurumsal İletişim Uzmanı olarak görev yapmaktadır. Dijital Eğitim Platformları ile sosyal medya hesaplarımızın yönetimini, bültenlerimizin ve etkinliklerimizin iletişimini yapan Gamze, aynı zamanda eğitime, editöryal süreçlere ve yayın basım süreçlerine destek olmaktadır. Boğaziçi Üniversitesi Yaşam Boyu Eğitim Merkezi’nden “Sivil Toplumda İyi Yönetişim” ve “Kamuda İyi Yönetişim” Uzmanlık Sertifikalarına ek olarak Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (The IIRC)’nden Entegre Raporlama Sertifikasına sahiptir. Gamze, lisans eğitimini Hacettepe Üniversitesi Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi bölümünde tamamlamıştır. Akademi’ye bu dönemde gönüllü olarak destek sunmaya başlamış, eğitim hayatını tamamlamakla birlikte ekibimize dâhil olmuştur. At binmeyi ve resim yapmayı seven Gamze, çocukların sosyal alanda gelişimine duyduğu ilgiyle birçok sosyal sorumluluk projesinde yer almaktadır.



Melis ARIKSOY

Proje Uzman Yardımcısı

Melis Arıksoy, Argüden Yönetişim Akademisi'nde proje uzman yardımcısı olarak görev yapmaktadır.

İstanbul Politikalar Merkezi (IPM), Kent Sorunları ve Yerel Yönetimler Merkezi (KEYEM) ve CIFAL İstanbul gibi kurumlarda araştırma asistanı olarak staj yapmıştır.

Lisans eğitimini Bahçeşehir Üniversitesi Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler ile birlikte Sosyoloji çift anadal programında tamamlamıştır. Lisans eğitimi sırasında, Erasmus değişim programıyla Philipps Universität Marburg'ta (Almanya) lisans öğrencisi olarak yer almıştır. Yüksek lisans eğitimine ise Edinburgh Üniversitesi'nde Toplumsal Adalet ve Topluluk Hareketi programında devam etmektedir.

Aynı zamanda demokrasi, değerler, kültür ve iyi yönetim konularıyla yakından ilgilenirken, bu konularda tez ve araştırma çalışmalarını sürdürmektedir. İspanyol dili ve kültürüyle yakından ilgilenen Melis, çevresel bilinci arttırmak adına çeşitli gönüllülük işleri yapmaktadır.



İnan İZCİ

Yerel Yönetişim Uzmanı

İnan İzci, bünyemizde Yerel Yönetişim Uzmanı olarak görev almaktadır. Akademi'de Belediye

Yönetişim Karnesi© Modeli'nin geliştirme sürecinde aktif rol alan İnan, yerel yönetimlere yönelik geliştirdiğimiz çalışmaları yürütmektedir. İngiltere'de vatandaş hakları ve savunuculuğu alanında 4 yıl çalıştıktan sonra Türkiye'de çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarında görevler yürütmüştür. Katılımcı yerel yönetim ve kalkınma üzerine çalışmalar gerçekleştirmiş ve yayınlar hazırlamıştır. Özel sektörde ise sürdürülebilirlik ve kurumsal sosyal sorumluluk alanında deneyim sahibidir. Deneyimlerini aktarmak üzere Birleşmiş Milletler, OECD gibi uluslararası kuruluşların etkinliklerine davet edilmektedir. Doktora çalışmasını Hür Brüksel Üniversitesi Siyaset Bilimi alanında yapan İnan, yüksek lisans eğitimini Avrupa Kamu Siyaseti üzerine Londra Üniversitesi'nde, lisans eğitimi ise yine Londra Üniversitesi'nde Ekonomik ve Sosyal Politika Lisans Programı'nda tamamlamıştır.



Kübra KOLDEMİR Sürdürülebilirlik Araştırmacısı

Kübra Koldemir, Akademimizde sürdürülebilirlik konularına yönelik araştırma uzmanı olarak

görev almaktadır. Akademimizin Sürdürülebilirlik Yönetişim Karnesi® araştırması analizlerinin gerçekleştirilmesinde, araştırmanın yayılımında ve yaygınlaştırılması sürecinde aktif olarak görev almaktadır. Kariyeri süresince New York City’de yatırım analisti olarak çalışmış, ardından finansal yatırım fonunda uzmanlaşmış 1 milyar dolarlık AUM riskten korunma fonunda görev almıştır. Uluslararası yatırımlara odaklanarak, birçok sektördeki çokuluslu şirketin stratejisini ve sonuçlarını değerlendiren Kübra, piyasalardaki makroekonomik gelişmeler hakkında rapor vermiş, ülke çapında küresel portföylere tahsis edilmesine katkıda bulunan makroekonomik verileri analiz edip yorumlamıştır. Sürdürülebilirlik alanında Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD) dergisinde düzenli olarak makaleleri yayınlanan Kübra, birçok uluslararası yayına katkıda bulunmaktadır. Executive MBA derecesini Austin University of Texas’da, lisansını Mount Holyoke College’dan Uluslararası İlişkiler alanında tamamlamıştır. Ayrıca, Mount Holyoke College’de sanat alanında eğitim almıştır.



Yılmaz KURTULMUŞ Finans ve İdari İşler Yöneticisi

Yılmaz Kurtulmuş bünyemizde muhasebe ve finans, idari işler, hibe projeleri, eğitim projeleri ile

etkinliklerin planlama ve organizasyonundan sorumludur. Uzun yıllar sivil toplum tecrübesi bulunan Yılmaz, profesyonel hayatına Boğaziçi Üniversitesi Mezunlar Derneği’nde (BÜMED), Organizasyon Grubu Yöneticisi olarak başlamış, Kalite Geliştirme Yöneticisi olarak devam etmiştir. Türkiye Kadın Girişimciler Derneği’nde (KAGİDER) İdari ve Mali İşler Yöneticisi olarak görev yaparak pek çok projede koordinatör ve uzman olarak yer almıştır. Eğitimini Boğaziçi Üniversitesi’nde İş İdaresi Programı ve Elektronik Programı bölümlerinde tamamlamıştır. Ayrıca KalDer’den “Süreç Yönetimi ve Geliştirilmesi”, Türkiye Etik Değerler Merkezi Vakfı’ndan (TEDMER) “Kurum İçi Etik Yönetmeni” ve TEMA’dan “Kurumsal Ekolojik Okuryazarlık” sertifikalarına sahiptir.

GÖNÜLLÜLERİMİZ

Farklı meslek gruplarından ve uzmanlık alanlarından çalışmalarımıza destek veren gönüllülerimizin, hem bireysel hem de kurumsal olarak sundukları katkılara azami derecede değeri veriyoruz. Tutarlılık, sorumluluk, hesap verebilirlik, adillik, şeffaflık, etkililik ve katılımcılık kavramlarının gelişmesi ve yaygınlaştırılması için çaba gösteren gönüllülerimiz, kendi alanlarında kıdemli uzmanlardan, yönetim alanında uzmanlaşma aşamasında olan yüksek lisans öğrencilerinden ve lisans öğrencisi olan gençlerden oluşuyor.

Ülkemizdeki “gönüllülük” kavramının güçlenmesini ve “sivil toplumun varlığının” önemine dikkat çekmeyi hedefliyoruz. Bu amaçla, “gönüllü çalışmaların” önemini vurgulamaya ve sağladıkları katkının maddi eşdeğerini ve katma değerini doğru hesaplamaya özen gösteriyoruz. Fırsat bulduğumuz her ortamda (etkinliklerimizde, konferanslarımızda, raporlarımızda, yayınlarımızda, vb.) yarattıkları değeri ve özverili desteklerini duyurmaya, yüceltmeye gayret ediyoruz. Gönüllülerimizin sağladıkları aynı katkıyı, zaman ve değer bağlamında, düzenli olarak kaydediyoruz. Bu verilerin bağımsız denetim çalışmaları sırasında denetlenmesini sağlıyor ve doğruluğunu belgeliyoruz.

“İyi yönetim” uygulamaları konusundaki farkındalık düzeylerinin artmasına katkıda bulunarak, seçkin bir iletişim ağına dâhil olmalarına imkân sağlıyoruz. Toplumun bilgi ve bilinç düzeyini geliştirmeye katkı sağlayabilecekleri ortamlar sunarak, sosyal sorumluluk hedeflerini/projelerini gerçekleştirebilecekleri fırsatlar oluşturarak gönüllülerimiz için değeri yaratmaya çalışıyoruz.

Bu yıl kurulduğumuz günden bu yana gönüllülerimizin desteğini en fazla aldığımız yıl oldu. Akademimizi temsilen ulusal ve uluslararası platformlarda çeşitli etkinliklere katılma, konferans ve sempozyumlarda konuşmacı olarak yer alma, yürüttüğümüz çalışmalarda emek ve deneyim paylaşımı gibi konularda katkılarını sunan gönüllülerimize çok teşekkür ederiz. 2020 yılında gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımızda toplam 6.861 saat gönüllü katkı aldık. Ayrıca, gönüllü olarak aynı katkı sunan kurum ve kuruluşlara da teşekkür ediyoruz. Gönüllülerimize ve aynı katkı sunan kurumlara birkaç örnek aşağıdaki tablolarda sunuyoruz.

Çalışmalarımıza katkı sunan tüm “yönetişim gönüllüleri”ne minnettarız.

GÖNÜLLÜ KATKI



GÖNÜLLÜ	UZMANLIK ALANI	GÖNÜLLÜ YAPILAN İŞ
Gizem ARGÜDEN	Yönetim Danışmanlığı	Proje çalışmaları, araştırmalara destek, faaliyet ve toplantılarda temsil
Aylin TUNCER	Planlama ve Muhasebe	Muhasebe
Uğur ŞAHİN	Muhasebe	Muhasebe
Ege CANSEN	Gazeteci, Ekonomist	Milli Egemenliğin 100. Yılı Projesi
Arda ARGÜDEN	Öğrenci	YÖN101 Eğitim Programı hazırlık ve operasyon süreci
Irmak ILGAZ	Öğrenci	YÖN101 Eğitim Programı hazırlık ve operasyon süreci
Merve Gül ARSLAN	İnşaat Mühendisi	YÖN101 Eğitim Programı hazırlık ve operasyon süreci
Yaren RENÇBER	Öğrenci	Milli Egemenliğin 100. Yılı Projesi
Mehmet Efe ŞEN	Öğrenci	Milli Egemenliğin 100. Yılı Projesi
Hidayet TÜRKOĞLU	Eski Milli Basketbolcu	Karantina Sohbetleri Konuşmacı
⋮	⋮	⋮

Ülkemizdeki “gönüllülük” kavramının güçlenmesini ve “gelişmiş bir sivil toplumun varlığının” önemine dikkat çekmeyi hedefliyoruz.



AYNÎ KATKI SAĞLAYAN KURUMLAR	HİZMET ALANI	AYNÎ KATKI HİZMETLERİ
ARGE Danışmanlık	Yönetim ve strateji danışmanlığı	Akademi ofisi kira ve sabit giderleri, Danışma Kurulu konaklama ve ulaşım giderleri, Araştırma programları danışmanlığı
TÜRKONFED	İş dünyası temsil örgütleri	İletişim faaliyeti dijital altyapı desteği
Marmara Belediyeler Birliği	Yerel Yönetimler	İletişim faaliyeti dijital altyapı desteği
Anne Çocuk Eğitim Vakfı	Sivil Toplum Kuruluşu	İletişim faaliyeti dijital altyapı desteği
⋮	⋮	⋮

PAYDAŞLARIMIZLA İLİŞKİLER

Yönetişim, sadece politika oluşturanları değil, tüm paydaşları ilgilendirir. Bu nedenle hedeflerimize ulaşmak için uzun vadeli iş birlikleri ve ortaklıklar kurarak, “birlikte” hareket ederek yaratacağımız etkiyi artıracağımıza inanıyoruz.

İş modelimiz doğrultusunda, 3 temel işbirliği (ortaklık) üzerinde yoğunlaşıyoruz:

Bilgi Ortaklığı



Etki Ortaklığı



Kaynak Ortaklığı



Bilgi Ortaklığı: İyi yönetim konusunda hem bilgi sunuyor, hem de işbirliği ortaklarımızın bilgi kaynaklarından faydalıyoruz. OECD Kore, Türkiye Ekonomik ve Sosyal Etüdler Vakfı (TESEV), Türkiye Etik ve İtibar Derneği (TEİD), Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) ve Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD) ile “Bilgi Ortaklığı” protokollerimiz doğrultusunda çalışmalar yürütüyoruz. Bununla birlikte bu yıl Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi’nin Küresel Konferansı’na Resmi Bilgi Ortağı olarak davet edilerek yönetim kavramının küresel alanda daha da yaygınlaştırdık.

Etki Ortaklığı: İyi yönetim uygulamalarını toplumun farklı kesimlerine birlikte yayarak hem kendimiz, hem de işbirliği ortaklarımız için katma değer yaratıyoruz. İş birliği ortaklarımızın “yönetişim” konusunda gerçekleştirdikleri bütün faaliyetleri, kendi ağıımızdan duyuruyor, aynı zamanda içerik ve konuşmacı desteği sağlayarak etkilerini artırmaya katkıda bulunuyoruz. Diğer yandan da “iş birliği” kültürünün yaygınlaşmasının sağladığı toplu faydaya dikkat çekiyoruz.

Kaynak Ortaklığı: Kaynak sunarak veya iş birliği ortaklarımızın kaynaklarından yararlanarak, faaliyetlerimiz için maddi veya ayni ek kaynaklar oluşturuyoruz.

Birçok iş birliğimizi bu 3 ortaklık tipinin tamamından yararlanarak oluşturuyoruz. Böylece “iş birliği” yöntemi olarak bilgiyi, etkiyi ve kaynakları daha ekonomik kullanmayı, kurumlara karşılıklı olarak sağlayan bir metot haline getirmiş oluyoruz. Kaynakları mobilize ederken, her paydaş için en az maliyetli veya bütçe kullanım stratejisiyle en uyumlu kaynağı öncelikli olarak kullanmayı ilke ediniyoruz.



Maddi tutar ayırmadan mobilize ettiğimiz destekler/hizmetler sayesinde (kaldıraç etkisi), daha az reel bütçe ile daha çok değer yaratma fırsatı buluyoruz. Bu nedenle, daima, bir işi tek başına yapmaktansa, farklı sektörlerden ulusal veya uluslararası ortaklarımızla birlikte yapmayı tercih ediyoruz: Programlarımızın itibarı ve sürdürülebilirliğinin sağlanması için, daima en uygun ortak ya da ortaklarla iş birliği yapıyoruz:



İş birliği geliştirirken, tüm paydaşları (kamu/sivil toplum/özel sektör) bir araya getirmeye yönelik bir model benimsiyoruz ve bu yaklaşımımızla örnek modeller oluşturuyoruz:



Akademik işbirliği ortaklarımız bize son gelişmelere ilişkin bilgi alışverişi imkânı içeren bilgi sağlıyor ve iyi yönetim uygulamalarının kamu, sivil toplum ve özel sektör kuruluşlarında yayılmasına aracılık ediyorlar:



Hedeflerimize ulaşmak için uzun vadeli iş birlikleri ve ortaklıklar kurarak, “birlikte” hareket etme kültürünü yaygınlaştırıyoruz.



İyi yönetim anlayışının ve uygulamalarının toplumun her kesiminde yaygınlaştırılmasının önemi ve etkinliği konusunda uluslararası örgütler ve sivil toplum kuruluşları ile iş birlikleri geliştirmek konusunda daima istekliyiz. Bu amaçla çalıştaylar, anket çalışmaları, araştırma projeleri, farkındalık geliştirme faaliyetleri ve uygulamalı projeler gerçekleştiriyoruz.



Faaliyetlerimizi, hedeflerimize inanan ve iyi yönetim uygulamalarının geliştirilip toplumun her kesiminde yaygınlaştırılmasına katkı sağlamayı amaçlayan vakıfların, bağımsız kuruluşların ve bireylerin sağladıkları bağışlar aracılığıyla düzenliyoruz. Başta TIRSAN olmak üzere, Garanti BBVA, Akkök Holding, Borusan, Çalık Holding, Altınbaş Üniversitesi, ARGE Danışmanlık, Dayanıklı Kent için Bütüncül Sosyal Hizmet Yönetişimi sponsorumuz Kopaş Kozmetik'e ve tüm bireysel destekçilerimize müteşekkirimiz:



Akademi olarak tüm paydaşlarımıza değeri veriyor, her biriyle daha yakın temasta olmak ve sürekli bilgilendirmek için yöntemler oluşturmaya çalışıyoruz. Paydaşlarımızın görüşlerini alarak ve süreçlerimize dâhil ederek çalışmalarımızın kalitesinin artacağına inanıyoruz. Bu tüm paydaşlarımızı gözden geçirerek geliştirdiğimiz paydaş modelimizle iletişimimizi 2020 yılında daha da geliştirdik.

5 farklı paydaş grubumuz şu şekilde;

- Yönetişimin bir kültür olarak benimsenmesini sağlayan yönetim elçileri
- Toplumsal/kurumsal olarak değişimin öncüsü olanlar
- Yönetişimin yayılımı için öncü olanlar
- Çalışmalarımız aracılığıyla etkileşime girdiklerimiz
- Yönetişim ile ilgili farkındalık yarattıklarımız

Paydaş gruplarımızla etkileşimimizi, yarattığımız etkiyi değer yaratma modelimiz ile entegre ettik ve KPI'larımızla ölçümledik. 2021 yılında paydaş modelimizi daha görünür kılarak özellikle "Yönetişim Elçisi" ve "Değişim Öncüsü" paydaş gruplarımızdaki kişi sayısını artırmayı hedefliyoruz.



ETKİ RAPORUMUZ

Önceki yıllarda yaptığımız gibi, 2020 yılında da gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımızı, kullandığımız finansal kaynakları ve harekete geçirdiğimiz diğer kaynakları, gönüllü ve aynı katkıları içeren Etki Raporumuzu yılın sonunda bağışçılarımıza ve paydaşlarımıza sunduk.

Akademik olarak benimsediğimiz “hesap verebilirlik” ilkemiz gereği, bağışçılarımız kaynaklarımızdan ne şekilde faydalandığımızı ve nasıl etki yarattığımızı düzenli olarak paylaşıyoruz. Etki Raporumuz her sene bağımsız olarak denetleniyor. 2020 Etki Raporumuz, Eriş Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş. tarafından denetlenmiş olup **güvenilir** olarak değerlendirilmiştir.

Türkçe ve İngilizce olarak hazırladığımız Etki Raporumuz:

- Yönetişim kültürünün nasıl geliştirildiğinin somutlaşmasına,
- Daha hesap verebilir olmamıza,
- Elde ettiğimiz çıktıları ölçmemize ve geliştirmemize,
- Kendimizi sürekli iyileştirmemize ve ilerlememize,
- Bağışçılarımızın ve paydaşlarımızın “iyi yönetim” kültürünün yaygınlaştırılmasına destek olma konusundaki isteklerinin devamına,
- Yeni/potansiyel bağışçıların faaliyetlerimizi desteklemeleri hakkında cesaretlendirilmelerine imkân sağlıyor.

2020 Etki Raporumuza göre finansal kaynaklarımızın **2.19** katı kadar gönüllü ve aynı katkıyı harekete geçirdik.



Bağımsız Denetim
Raporumuz
sf. 102

Kurumlarına güven duyulmayan toplumların gelişmesi sekteye uğrar. Yönetişim konusundaki zafiyet, sürtünme katsayısı gibidir. Gerçekleştirilen her faaliyetin gereğinden fazla güç kullanılarak yürütülmesine ve dolayısıyla dünyayla rekabette geri kalınmasına neden olur.



ETKİ RAPORU 2020

Değerli Paydaşımız,

Sağladığınız katkılar sayesinde, kuruluşumuzdan bu yana, "Yönetişim" kavramının geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması amacına hizmet edecek birçok faaliyet gerçekleştirdik. 2020 yılında gerçekleştirdiğimiz faaliyetleri ve Etki Raporu'nu sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.



İŞ BİRLİKLERİMİZ



6.861
GÖNÜLLÜ SAAT



28
ULUSAL VE
ULUSLARARASI
İŞBİRLİĞİ



DESTEKÇİLERİMİZ

TIRSAN

Garanti BBVA



BORUSAN



ALTINBAS
ÜNİVERSİTESİ

ARGE
Helping You Succeed

FAALİYETLERİMİZ

Tamamlananlar

Devam Edenler

Katkıda Bulunduklarımız

E: Eğitim A: Araştırma İ: İletişim



- A 01 Araştırma | Çocuk ve Ebeveyn Dostu Belediye Yönetişim Rehberi
A 02 Yayın | Dayanıklı Kent için Bütüncül Sosyal Hizmet Yönetişimi
A 03 Araştırma | Dayanıklı Kent için Bütüncül Sosyal Hizmet Yönetişimi
A 04 Araştırma | İş Dünyası için Yeni Kalkınma Rehberi
A 05 Yayın | İş Dünyası için Yeni Kalkınma Rehberi
A 06 Yönetişim Dosyaları 1 | Davranışlarımız Kuralları Nasıl Etkiliyor?
İ 01 Meclis 100. Yılı Projesi - Dr. Bahadır Kaleağası
İ 02 Meclis 100. Yılı Projesi - Ege Cansen
İ 03 Adana 2023 Kent Vizyonu Toplantısı
İ 04 Büyükşehirlerde Yönetişim ve Sağlık COVID 19 Deneyimi

- İ 05 Çocuk ve Ebeveyn Dostu Belediye Yönetişim Rehberi Tanıtım Toplantısı
İ 06 Dayanıklı Kentler için Bütüncül Sosyal Hizmet Yönetişim Modeli
İ 07 İş Dünyası için Yeni Kalkınma Rehberi Lanman Toplantısı
İ 08 Kamu Düzenleme Kalitesi 2018 Raporu Değerlendirme Toplantısı
İ 09 Katılımcı ve Kapsayıcı Şehirler Paneli
İ 10 Türkiye Sosyal Girişimcilik Ağı: Köprüler Kurmak
İ 11 Türkiye'de Sonuç Odaklı İzleme Teknikleri Destek Projesi - III
İ 12 Yeşil Belediye Seminerleri
İ 13 Yönetişim Dosyaları 1 | Uzmanına Sorduk
İ 14 Yönetişim Dosyaları 1 | Yazara Sorduk



- E 01 Dariusşafaka Eğitim Kurumları Uygulama
E 02 Dijital YÖNERGE Eğitimleri
E 03 Günlük Yaşamda İyi Yönetişimin Önemi
E 04 Sivil Toplumda Entegre Düşünce ve Entegre Raporlama Eğitimi
E 05 YÖNERGE Eğitim Programı 2. Dönem Uygulaması
E 06 YÖNERGE Eğitim Programı 3. Dönem Uygulaması
A 01 Yayın | Gençlik Örgütleri ve Öğrenci Kulüpleri için İyi Yönetişim El Rehberi
A 02 Yönetişim Dosyaları 2 | Komşu Komşunun Küllüne Muhtaç
İ 01 20 Kasım Çocuk Hakları Günü
İ 02 Açık Veri Zirvesi
İ 03 Belediyelerin Sosyal Kapsayıcılığı Ölçen Küresel Model
İ 04 Entegre Raporlama Deneyim Paylaşım Toplantısı
İ 05 ERFA Yürütme Kurulu Toplantısı
İ 06 Gençlik Ağı Kuruluş Toplantısı & Üye Buluşması
İ 07 Karantina Sohbetleri Bölüm 1

- İ 08 Karantina Sohbetleri Bölüm 2
İ 09 Karantina Sohbetleri Bölüm 3
İ 10 Karantina Sohbetleri Bölüm 4
İ 11 Karantina Sohbetleri Bölüm 5
İ 12 Karantina Sohbetleri Bölüm 6
İ 13 Katılımcı Demokrasi için İş Dünyası ve Sivil Toplum Webinarı
İ 14 Kriz Döneminde Yönetim ve Yönetişim Webinarı
İ 15 Millet Egemenliğinin 100. Yılı Projesi - Ege Cansen
İ 16 Millet Egemenliğinin 100. Yılı Projesi - Dr. Bahadır Kaleağası
İ 17 Sivil Toplumda İyi Yönetişim Semineri
İ 18 Yeni Dönemin Stratejik Dinamikleri, Yönetişim, Sürdürülebilirlik ve Paydaşların Sorumlulukları
İ 19 Yönetişim Dosyaları 2 | Uzmanına Sorduk Videoları
İ 20 Yönetişim Dosyaları 2 | Yazara Sorduk Videoları
İ 21 Yönetişim ve Sivil Toplum İlişkisi Raporu
İ 22 Zor Dönemde Liderlik Webinarı



- A 01 Yayın | Sustainability Governance Scorecard
A 02 Yayın | Sürdürülebilirlik Yönetişim Kamesi
A 03 Araştırma | Sürdürülebilirlik Yönetişim Kamesi
A 04 Rapor | Sürdürülebilirlik Yönetişim Kamesi Hindistan
İ 01 Çevresel, Sosyal ve Yönetişim Konularında Uygulamalar ve Düzenlemeler - CFA Institute

- İ 02 Ekotürk TV Yeni Dünya Düzeni Programı
İ 03 Sürdürülebilir Yatırım Zirvesi
İ 04 Sürdürülebilirlik Yönetişim Kamesi 2020 Lansmanı
İ 05 Ekotürk TV Yönetim Kati Programı



- A 01 Makale | Asset Management is Ripe for Leadership Evolution
A 02 Makale | COVID-19 & Prioritizing the Important: Over the Habitual
A 03 Makale | Early Birds Gets the Worm
A 04 Makale | Earning Trust Through Long-Term Integrated Thinking
A 05 Makale | From Why to Why Not: What Should Corporations Do to Manage ESG?
A 06 Makale | Net Zero & The Natural World

- A 07 Makale | Value of Nature & Cats of Istanbul
A 08 Makale | Will Approach to ESG Separate Asia from the Rest of Emerging Markets?
İ 01 Sürdürülebilirlik için Yapay Zeka
İ 02 UN-USA Social Young Professionals
İ 03 UNGC Leaders Summit

Entegre Rapor 2019
Entegre Rapor 2019 İngilizce

Etki Raporu 2019
Etki Raporu 2019 İngilizce

Bütçemizin **2,19** katı kadar
kaynaktan faydalandık.

KAYNAKLARIMIZ

	KATEGORİ	GİDER TL	KALDIRAÇ TL	AYNI KATKI			GÖNÜLLÜ KATKISI	
				TL	TL	HOURS		
TOPLAM				0	431.648	4.540		
Kaldıraç (Gönüllü Katkı+Aynı Katkı)				0	396.795	1.139		
Reel Bütçe				274.012	253.500	723		
				104.453	161.000	460		
	TOPLAM	1.364.377	1.621.407	378.465	1.242.943	6.862		

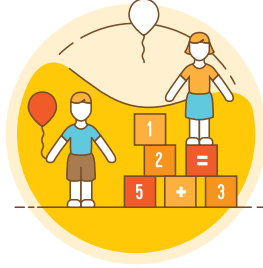
“Tek başına” değil,
“birlikte” hareket ederek;
daha çok bilgi, kaynak
ve etki yaratıyoruz.



2020
FAALİYETLERİMİZ



ÇOCUKLARLA İYİ YÖNETİŞİM



İyi yönetişim, çocukluk döneminden itibaren benimsenen bir kültür ve iklim olduğuna inanıyoruz.

Bugünün ve geleceğin liderleri olan çocuklarımızın daha kaliteli bir yaşam ve sürdürülebilir bir geleceğe sahip olabilmeleri için 2020 yılında farklı paydaşlarımızla etki odaklı çalışmalar yürüttük.



TÜRKİYE EĞİTİM GÖNÜLLÜLERİ VAKFI



ÖZEL SEKTÖR GÖNÜLLÜLERİ DERNEĞİ



ANNE ÇOCUK EĞİTİM VAKFI



**İş birliği yaptığımız etki ve yayılım ortaklarımıza
teşekkürlerimizle...**

Çocuk ve Ebeveyn Dostu Belediye Yönetişim Rehberi

Çocukların ve ebeveynlerin yaşam kalitesinde, yerel yönetimlerin yadsınamaz bir rolü bulunmaktadır. Geliştirdiğimiz Çocuk ve Ebeveyn Dostu Belediye Yönetişim Rehberi projesiyle;

- Belediyelerin sunacağını katkıyı yapısal olarak güçlendiriyor,
- Gelişim önerileri ve bu gelişim önerilerini hayata geçirmek için öneriler oluşturuyor,
- Bu önerileri hayata geçirmek için ise kamu-sivil toplum-özel sektör iş birliğini hayata geçiriyoruz.



Proje, özgün bir model olarak 2018 yılında oluşturduğumuz Belediye Yönetişim Karnesi Modeli®'nden ilham alarak geliştirilmiştir. Belediye Yönetişim Karnesi Modeli, OECD, Birleşmiş Milletler, Dünya Bankası gibi birçok uluslararası kuruluş tarafından iyi uygulama örneği olarak gösterilmiştir. Çocuk ve Ebeveyn Dostu Belediye Yönetişim Rehberi projemize de çok paydaşlı etki odağıyla 2020 yılında başlamış olup, 2021 yılında yarattığı etkiyi raporlayarak projenin sonuçlarını paylaşmayı hedefliyoruz.

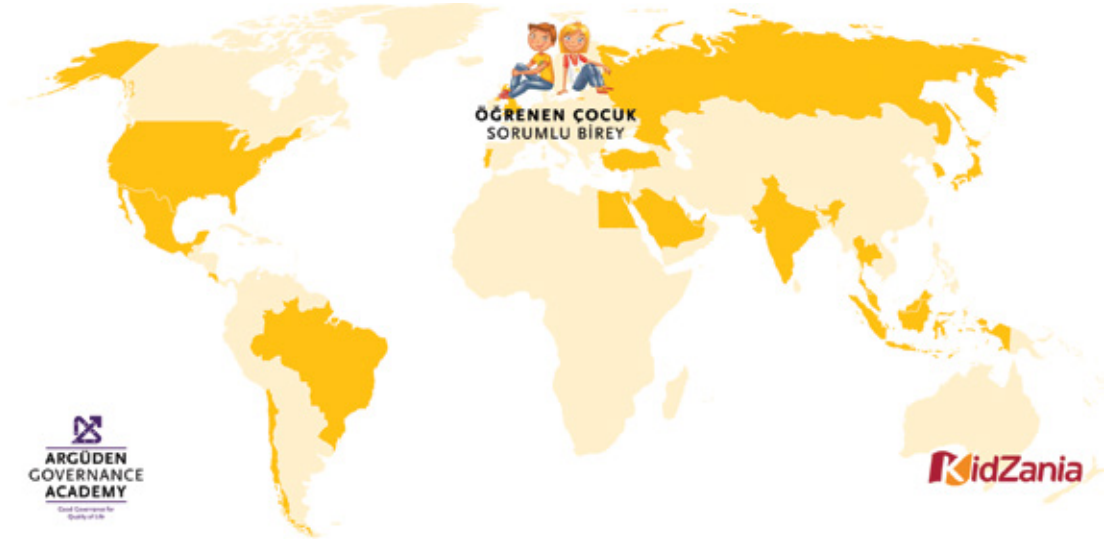


Anne Çocuk Eğitim Vakfı (AÇEV), Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV), Özel Sektör Gönüllüleri Derneği (ÖSGD) iş birliğinde ve İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nin (İBB) katkılarıyla yürüttüğümüz “Çocuk ve Ebeveyn Dostu Belediye Yönetişim Rehberi” projemizin açılış toplantısına gösterilen yoğun ilgi için paydaşlarımıza teşekkür ederiz.

Öğrenen Çocuk: Sorumlu Birey

2016 yılında geliştirdiğimiz, deneyimleyerek öğrenmeyi tetikleyen eğitim programımızda bu yılı fiziksel uygulamalar yerine, program içeriğini güncelleme ve küresel yayılım iş birliklerini güçlendirerek yürüttük.

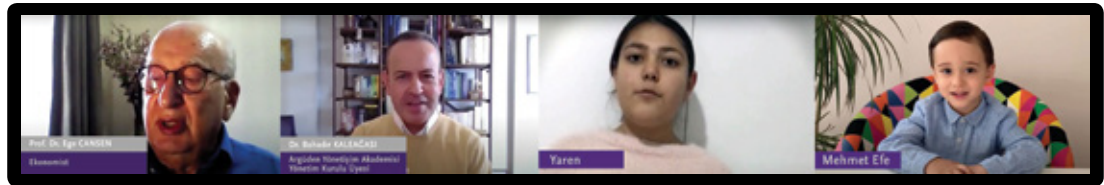
2019 yılından bu yana yürüttüğümüz KidZania Türkiye iş birliğimizi bu yıl küresel alana yaygınlaştırdık. Programımız, 2020 yılında KidZania'nın tüm dünya merkezlerinde kullanılabilecek etkinliklere dâhil olmasından büyük mutluluk duyuyoruz. Ortaya koyduğumuz bilgi ortaklığıyla, tüm dünya çocuklarının insan hakları, çocuk hakları, katılım, demokrasi, birlikte yaşam, hakları korumak, dayanışma, gönüllülük, sosyal sorumluluk konularında gelişimine katkı sağlamak için tüm hazırlıklarımızı 2020 yılında tamamladık.



Öğrenen Çocuk: Sorumlu Birey'in bazı etkinliklerini, 23 Nisan'ı pandemi nedeniyle evde geçiren çocuklara ve ebeveynlere dijital ortamda hediye ettik. Etkinliklerimizin yayılım ortakları Özel Sektör Gönüllüleri Derneği ve Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'na teşekkür ederiz.

23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı

Ulusal egemenliğimizin sembolü olan Türkiye Büyük Millet Meclisi'nin açılışının 100. yılında Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nda hem milli mücadele günlerini, hem de günümüzü andık. Yaren (11) ve Mehmet Efe (5) milli mücadele günlerine dair merak ettiklerini Ekonomist Prof. Dr. Ege Cansen ve Yönetim Kurulu Üyemiz Dr. Bahadır Kaleağası'na sordu.





GENÇ LİDERLERLE
YÖNETİŞİM

GENÇ LİDERLERLE İYİ YÖNETİŞİM



Üniversite kulüplerinde aktif rol alan, sorumlu liderler olan gençlere yönelik 2019 yılında başlattığımız YÖN101 Eğitim Programımızın etkileri büyüyor.

YÖN101 Eğitimi'nin ilk mezunlarının gönüllü katkıları ile faaliyetlerine başlayan Argüden Yönetişim Akademisi Gençlik Ağı, 2020 yılında etki odaklı çalışmalar yürüttü.



**İlham veren enerjileriyle Gençlik Ağımıza,
mezunlarımıza ve eğitimcimimize teşekkürlerimizle...**

YÖN101 Eğitim Programı

Geleceği, sorumlu liderliği ve iyi yönetişimi benimseyen gençler şekillendirecek. Üniversitelerde öğrenci kulüplerinde liderliği üstlenen gençlerin iyi yönetim ile desteklenmesi ve güçlendirilmesini hedeflediğimiz YÖN101 Eğitim Programımızın ikinci ve üçüncü dönemini tamamladık. Yüz yüze eğitim programımızın bu yıl online olarak da tasarımını yaptık ve online YÖN101 Eğitim Programımızdan mezun olan 153 mezunumuzu tebrik ediyoruz. Online eğitim sürecimize hızlı ve özverili uyumları için tüm eğitimcilerimize ve katılımcılarımıza ayrıca teşekkür ederiz.



İyi yönetim kültür ve ikliminin yaygınlaşması için sundukları gönüllü katkıdan dolayı eğitimcilerimiz Dr. Yılmaz Argüden, Pınar Ilgaz, Canberk Ünsal, Didem Bilgin, Burak Erşahin, Mehmet Bahadır Teke ve Dr. Fatma Öğücü şen'e içten teşekkürlerimizi sunarız.



Dr. Yılmaz Argüden



Pınar Ilgaz



Canberk Ünsal



Didem Bilgin



Burak Erşahin



M. Bahadır Teke



Dr. Fatma Öğücü Şen

Argüden Yönetişim Akademisi Gençlik Ağı

YÖN101 Eğitimimizin mezunlarından oluşan Argüden Yönetişim Akademisi Gençlik Ağı'nda bugüne kadar 24 farklı üniversiteden 150'den fazla üye yer aldı. 2020-2021 döneminde yönetim kalitesinin gelişmesi amacıyla Belediye Gençlik Meclislerinde Yönetişim Araştırması, iş hayatına yeni başlayan yeni mezunlara yönelik geliştirdiğimiz "MT (Management Trainee) Programları için Yönetişim Eğitimi", YÖN101 Eğitimi'nin organizasyonu, Udemy üzerinden kullanıma sunduğumuz Dijital YÖN101 Eğitimi, öğrenci kulüplerindeki yeni nesil lider gençlere yönelik tasarladığımız Gençlik Örgütleri ve Öğrenci Kulüpleri için İyi Yönetişim El Rehberi, Tarımda Güven Araştırması, Satışta Yönetişim gibi farklı projeler 2020 yılı içinde geliştirildi ve 2021 yılında da geliştirilmeye devam ediyor.



Dijital YÖN101 Eğitimi

Gençlik Ağı'nın hazırladığı Dijital YÖN101 eğitim programı, herkese açık bir platform olan Udemey platformu üzerinden yayınlandı.



QR kodu tarayarak bu eğitime ulaşabilirsiniz.

İyi Yönetişim - YÖN101

Güven kazanmak için iyi yönetime ihtiyacımız var! Sorumlu liderler için iyi yönetişimin eğitim programını sunuyoruz.

4.6 ★★★★★ (33 puan) 103 öğrenci

Okuyun [Açık Yönetişim Akademisi](#)

● Son güncelleme tarihi: 12/2020 ● Türkçe

Wishlist Paylaş Bu kursu hediye et

Öğrenecekleriniz

- ✓ İyi yönetim
- ✓ Misyon, Vizyon ve Değer kavramları
- ✓ Organizasyon yapısı
- ✓ Entegre düşünce ve değer yaratma döngüsü
- ✓ İyi yönetim ilkeleri
- ✓ Strateji yönetimi
- ✓ Süreç yönetimi
- ✓ Gönüllü işbirliği ve iletişimi

Bu kursun içeriği:

- 3,5 saat uzunluğunda hazır video içeriği
- 4 indirilebilir kaynak
- Ömür boyu tam erişim
- Mobil ve TV'den erişim
- Birime sertifikası

₺199,99

Sepete ekle

Hemen satın al

30 Gün İçinde Para İade Garantisi

Dijital YÖN101, iyi yönetim kültür ve iklimini öğrenmek isteyen tüm paydaşları yönetim kavramıyla buluşturuyor. Eğitimde, bireysel ve ekip çalışması ile ilgili iyi yönetim kültürüne ait pek çok kavramın benimsenmesini sağlıyor.



IRMAK ILGAZ

Dijital Yön101 ekibi ile online eğitimlerin bu denli gerekli olduğu bir dönemde öğrenmeye hevesli insanların yönetim kavramından kopmaması için çalışıyoruz. Yön101 projesinin müfredatını Udemy platformu üzerinden sunuyoruz. Hedef kitlemizi ise üniversite öğrencilerinden, öğrenmek isteyen herkese olarak değiştiriyoruz.

Gençlik Örgütleri ve Öğrenci Kulüpleri için İyi Yönetişim El Rehberi



Argüden Yönetişim Akademisi Gençlik Ağı olarak, iyi yönetişimi anlatan ve gençlik örgütlerinde ve öğrenci kulüplerinde nasıl uygulanabileceği konusunda yol haritası çizen kapsamlı bir rehber hazırladık.

Rehber, bir gençlik ağında ya da öğrenci kulübünde aktif rol alan gençlerin ekibiyle uygulayabileceği çeşitli çalışmalar içeriyor. Bu çalışmalarla iyi yönetim kültürünün benimsenmesi ve yaygınlaşması hedeflenirken, kavramının teorik bilgisine ek olarak pratik uygulamalarla deneyimlenerek öğrenilmesi sağlanıyor.



KAMU
YÖNETİŞİMİ

KAMU YÖNETİŞİMİ



2020 yılını, TÜSİAD ve OECD iş birliğinde Düzenleyici Politikalarda Karar Kalitesini değerlendirmeye sunarak başladık. Yıl boyunca yerel yönetimlerde iyi yönetim kültürünün güçlendirilmesine destek olacak araştırmalar yürüttük, yayınlar hazırladık bu çalışmalar çeşitli etkinliklerle yaygınlaştırdık.

Her alanda olduğu gibi kamu alanında da iş birliği kültürünün yaygınlaşması için savunuculuk faaliyetleri gerçekleştirdik. 2018 yılında yayımlandığımız Belediye Yönetişim Karnesi'nin etkilerini ve iyi yönetim kültürünü yaygınlaştıran çalışmalarda referans olmasını büyük mutlulukla takip ettik.

TÜSİAD

OECD

TÜRKONFED

MARMARA
BELEDİYELER BİRLİĞİ

TEKİRDAĞ
BELEDİYESİ

KOCAELİ
BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ

Sultanbeyli Belediyesi
1989

MALTEPE BELEDİYESİ
1989

OPSI
Observatory of
Public Sector Innovation

İş birliği yaptığımız etki ve yayılım ortaklarımıza teşekkürlerimizle...

Kopaş
KOZMETİK

Dayanıklı Kent için Bütüncül Sosyal Hizmet Yönetişimi Projemize sağladığı değerli katkı için çok teşekkür ederiz.

Kamuda Karar Kalitesi Vatandaşın Yaşam Kalitesini Etkiliyor

OECD'nin "Regulatory Policy Outlook" rapor serisini düzenli olarak değerlendiriyor, "Kamu Düzenleme Kalitesi" rapor serisi olarak yayınlıyor ve tartışmaya sunuyoruz.

Kamu Düzenleme Kalitesi Raporu'nun ilkinin 2016 yılında, ikincisini ise 2019 yılı sonunda Türkçe'ye kazandırmış ve TÜSİAD iş birliğinde tartışmaya açmıştı. Bu Raporda, dünya ve Türkiye'deki kamu düzenlemelerindeki gelişmeleri veri temelli ve karşılaştırmalı olarak değerlendirmeleri paylaşıyor, karar kalitesinin artması için önerilen gelişim adımlarını vurguluyoruz.

TÜSİAD iş birliğinde Kamu Düzenleme Kalitesi Raporu'nu tartışmaya sunduğumuz etkinlikte Danışma Kurulu Üyemiz ve OECD Düzenleyici Politikalar Bölüm Başkanı Nick Malyshev, İstanbul Politikalar Merkezi Kıdemli Uzmanı ve Sabancı Üniversitesi Sosyal Politikalar Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ersin Kalaycıoğlu, Hacettepe Üniversitesi Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Muhittin Acar, Akademik Kurul Üyemiz Dr. Erkin Erimez bilgi ve deneyimlerini paylaştı.



İş Dünyası için Yerel Kalkınma Rehberi



Daha iyi bir gelecek, kentlerin kalkınması ve vatandaşların yaşam kalitesinin artması için kamu kurumları ile iş dünyasını temsil eden kuruluşlar arasında kurumsal, sistematik ve düzenli diyalog ortamının oluşturulması ve sürdürülmesi önem kazanıyor. Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu-TÜRKONFED iş birliğinde hazırladığımız Rehber ile katılımcı bölgesel kalkınmanın gerçekleşmesine yardımcı olacak yöntemler ve kullanılacak araçları paylaşıyoruz. Küresel, ulusal ve yerel kalkınma için gerekli olan kapsayıcı ve katılımcı iş birliklerinin nasıl kurulacağını anlattığımız Rehber, aynı zamanda, katılımcı paydaş süreçlerinin sağlanmasına yönelik iyi yönetim kültürüne dayalı politika geliştirme araçlarını ve iyi örnekleri de içeriyor.

Rehberin paylaşımını, Dünya Gazetesi Yönetim Kurulu Başkanı Hakan Güldağ moderatörlüğünde, TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanı Orhan Turan, İstanbul Politikalar Merkezi Direktörü Prof.Dr.Fuat Keyman ve Mütevelli Heyeti Başkanımız Dr. Yılmaz Argüden'in katılımlarıyla tanıttık. İş dünyasının dayanıklı ve rekabetçi olması, kalkınmanın yerel düzeyde güçlendirilmesi ve yaşam kalitesinin herkes için artmasına katkıda bulunmayı hedefleyen Rehber basında da ilgiyle karşılandı.



Büyükşehirlerde Yönetişim ve Sağlık: COVID-19 Deneyimi

Marmara Belediyeler Birliği iş birliğinde, pandemi dönemini vatandaşın yaşam kalitesine doğrudan etki eden belediyeler nezdinde değerlendirdik.

Büyükşehirlerde iyi yönetim yaklaşımının COVID-19 salgını ve halk sağlığına etkisini ele aldığımız seminerde, Tekirdağ Büyükşehir Belediye Kadir Albayrak ve Kocaeli Büyükşehir Belediye Başkanı ve Marmara Belediyeler Birliği Başkanı Doç. Dr. Tahir Büyükakın deneyimlerini paylaştı.



Dayanıklı Kentler için Bütüncül Sosyal Hizmet Yönetişim Modeli

Süregelen COVID-19 salgınında hem bireylerin hem de yerel yönetimlerin edindiği deneyimler kentlerde dayanıklılığın artırılması için yerel yönetimlerin uzun dönemli stratejilere ihtiyaç duyduğunu ortaya koydu. Yerel yönetimlerin dayanıklılığının artırılması amacıyla, Argüden Yönetişim Akademisi olarak, Sultanbeyli Belediyesi ve Maltepe Belediyesi iş birliğiyle ve Marmara Belediyeler Birliği'nin desteğiyle "Dayanıklı Kentler için Bütüncül Sosyal Hizmet Yönetişim Modeli"ni oluşturduk. Modelde, Dünyada ve ülkemizde COVID-19 benzeri süreçler için nasıl planlama yapıldığı ve yönetildiğini inceleyerek ortaya koyduk.

Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatı'na (OECD) bağlı Kamu Sektöründe İnovasyon Gözlemevi (OPSI) tarafından gerçekleştirilen “Şok Sonrası Yönetim” etkinlikleri kapsamında modelimizin tanıtımını gerçekleştirdik. “Dayanıklı Kentler için Bütüncül Sosyal Hizmet Yönetişim Modeli” belediyelerin bu çalışmadan nasıl faydalanabileceği ve araştırmanın yöntemi paylaşıldı.

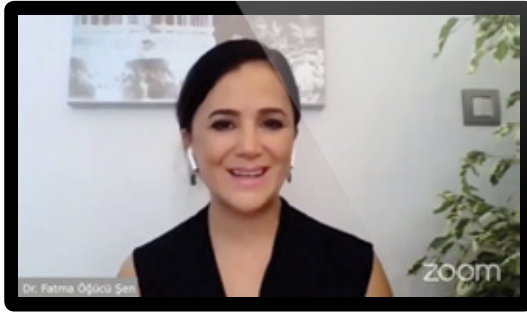


Vatandaşın yaşam kalitesini doğrudan etkileyen yerel yönetimler için bir rehber niteliği taşıyan bu çalışmaya destekleri için KOPAŞ Kozmetik'e teşekkür ederiz.

Büyükşehirlerin Yeşil Belediye Karnesi Raporu

2018 yılında tamamlanan Belediye Yönetişim Karnesi araştırmamızın etkileri artıyor. Şimdiye kadar özgün araştırma modelimizin tanıtımı için yerel ve uluslararası birçok platformdan davet aldık. Yerel yönetim mekanizmalarının ve vatandaşın kullanımına bir Rehber niteliğinde sunulan Belediye Yönetişim Karnesi, yayımlandığı günden bu yana başka kurumları da “iyi yönetim” konusunda harekete geçiriyor. Kadıköy Belediyesi 2017 yılı faaliyetlerini Entegre Rapor olarak yayımlayarak dünyada entegre rapor yayımlayan ilk belediye olmuştu. Ardından Kadın Adayları Destekleme Derneği iş birliğinde belediyelerin yapı, işleyiş ve politikalarının, toplumsal cinsiyet eşitliğini/duyarlılığını gözetken ve güçlendiren biçimde desteklenmesi amacıyla Kapsayıcı Belediye Yönetişim Karnesi'ni yayımladık. Kadın Adayları Destekleme Derneği iş birliğinde hazırladığımız “Entegre ve Kapsayıcı Stratejik Plan Hazırlama Rehberi” ile belediyelerin faaliyetlerini planlama aşamasında kapsayıcılığı gözetmesini sağlayarak yerelde sosyal kapsayıcılık ve yaşam kalitesinin artmasına katkı sağladık.

Belediye Yönetişim Karnesi daha kaliteli bir yaşam için yerelde sosyal kapsayıcılığa katkı sağlamasının yanında sürdürülebilir bir gelecek için yapılan çalışmalara da referans oldu. Yeşil Gelecek Derneği yerel ekolojik faaliyetlerin artırılması amaçlayarak İstanbul'daki ilçe belediyelerinin faaliyetlerini incelediği Yeşil Belediye Karnesi Proje Raporu'nu yayımladı. 2019 yılında hazırlanan bu çalışma ile Yeşil Gelecek Derneği ilçe belediyelerinin durumlarını incelerken, bu yıl karnenin devamı niteliğinde olan Büyükşehirlerin Yeşil Belediye Karnesi ve Gösterge Seti'ni oluşturdu. Bilginin paylaştıkça artacağına olan inancımızla Belediye Yönetişim Karnesi Araştırma Modelimizi bu anlamlı çalışma için Yeşil Gelecek Derneği'nin kullanımına sunduk. Raporun hazırlanma sürecinde danışma kurulu üyesi olarak destek sunduk ve Raporun tanıtım etkinliğinde Araştırma Direktörümüz Dr. Fatma Öğücü Şen ve Yerel Yönetişim Uzmanımız İnan İzci araştırmamızın metodolojisini anlattı.



Türkiye Sosyal Girişimcilik Ağı Konferansı: Köprüler Kurmak

Daha kaliteli bir yaşam ve sürdürülebilir gelecek için kurumların iş birliğinin önemine inanıyoruz. Özellikle farklı sektörler ve farklı dinamiklerin bir arada bulunduğu iş birlikleri sürdürülebilir kalkınmayı hızlandırıyor.

Türkiye Sosyal Girişimcilik Ağı'nın iş birliklerine dikkat çekme amacıyla düzenlediği "Köprüler Kurmak" Konferansı'na katıldık. "Yerel Yönetimlerde İş Birliği Geliştirenler" kategorisinde konuşan Yerel Yönetişim Uzmanımız İnan İzci, yerel yönetimlerde iş birliğinin önemini vurgulayarak, bu iş birliklerinin etkilerini somut örnekler üzerinden anlattı ve iyi örneklerden öğrenmenin sürekli gelişime katkısından bahsetti.



KURUMSAL YÖNETİŞİM



2019 yılında Türkiye'den dünyaya katkı olarak sunduğumuz Sürdürülebilirlik Yönetişim Karnesi araştırmamız 2020'nin başından itibaren yeni iş birlikleriyle yayılmaya devam etti.

Modelin tanıtımı için küresel alanda birçok platformdan davet aldık. 2019 yılında tanıtımını Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi Küresel Konferansı'nda yaptığımız özgün araştırma modelimiz B20 Tokyo'da iyi örnek olarak gösterildi.

Sürdürülebilirlik Yönetişim Karnesi 2020 Rapor sonuçlarını, Bilgi Ortağı olarak yer aldığımız Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi'nin 2020 Küresel Konferansı'nda tüm dünya ile paylaştık.

INTEGRATED REPORTING <IR>

EKOTÜRK

**Harvard
Business
Review**
TÜRKİYE

 **tüyid** Yatırımcı İlişkileri
derneği

 **CFA Institute**

 **ARGE**
Helping You Succeed

Değerli iş birlikleri için teşekkürlerimizle...

Sürdürülebilirlik Yönetişim Karnesi®

Özgün bir model olarak tasarladığımız Sürdürülebilirlik Yönetişim Karnesi® ile küresel öğrenmeyi hızlandırarak daha iyi bir dünya için katkı sağlıyoruz. Bu araştırma serisi ile sürdürülebilir bir gelecek için iş dünyasını harekete davet ediyor, iyi örnekleri öne çıkararak şirketlere kıyaslama fırsatı sunuyoruz.

B20 Tokyo'da "iyi örnek" olarak gösterilen araştırmamızın 2019 Raporu sonuçlarını yıl içinde yayınladığımız 2020 Raporunu da yayınladık. 2020 Raporumuzun araştırma sonuçlarına göre;

- Yönetim kurulları, sürdürülebilirlik konusunda liderlik alması gereği,
- Hem organizasyon hem de ekosistem içinde veriye dayalı yaklaşım benimsenmesi ihtiyacı,
- Etkili sonuçlar elde etmek için sürekli öğrenme ve anlamlı paydaş katılımının önemini ortaya çıkıyor.



QR kodu tarayarak araştırmamıza ulaşabilirsiniz.

Küresel Sürdürülebilirlik Liderleri'nin sürdürülebilirlik politikalarını iyi yönetim bakış açısıyla incelediğimiz Sürdürülebilirlik Yönetişim Karnesi'nin sonuçlarını, Resmi Bilgi Ortağı olduğumuz Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi'nin 2020 yılı Küresel Konferansı'nda paylaştık.





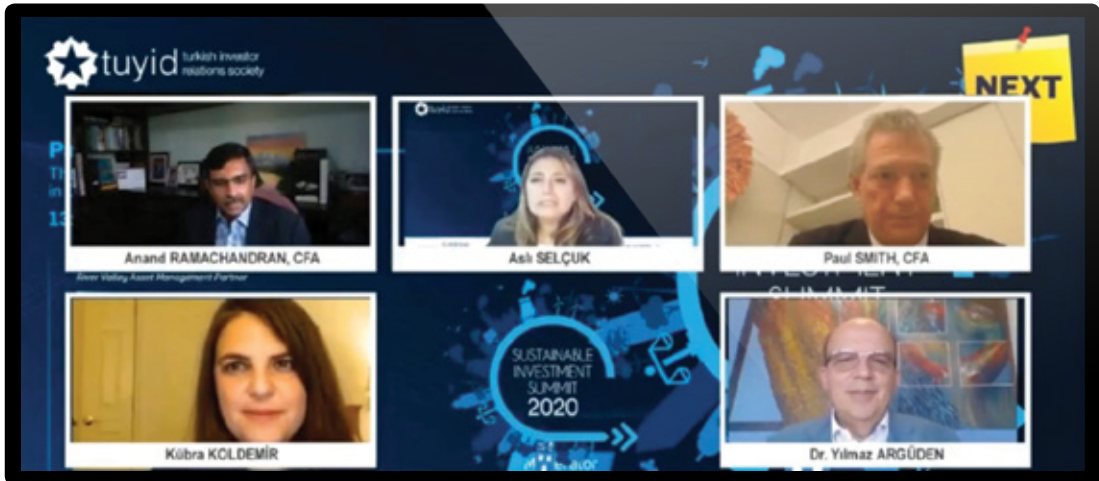
Raporun sonuçları basında yankı uyandırdı.

- Mütevelli Heyeti Başkanımız Dr. Yılmaz Argüden, Ekotürk TV'de Ali Değermenci ile Yeni Dünya Düzeni Programı'nda Sürdürülebilirlik Yönetişim Karnesi 2020 sonuçlarını paylaştı, sürdürülebilirlik kavramı üzerine bilgi ve deneyimlerini aktardı.



Sürdürülebilir Yatırım Zirvesi 2020

Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD) tarafından düzenlenen Sürdürülebilir Yatırım Zirvesi'nde yeni dönemde sürdürülebilirlik, liderliğin önemi, borsaların sürdürülebilirlik açısından değerlendirilmesi ve iş dünyasını konuştuk.



Sürdürülebilirlik Seminerleri

Sürdürülebilirlik Yönetişim Karnesi'nin 2020 Raporunu Kadir Has Üniversitesi iş birliğinde düzenlediğimiz Sürdürülebilirlik Seminerleri serimizin ilkiyle paylaştık. Seminerde Araştırma Direktörümüz Dr. Fatma Öğücü Şen ve Araştırma Ağımızdan Beste Gün Aslan'ın konuşmacı olarak yer aldı. Sürdürülebilirlik Seminerleri Serimizi gelecek yıl başka kurumlarla da iş birliği yaparak yaygınlaştırmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik Seminerleri



Dr. Fatma Öğücü Şen
Argüden Yönetişim Akademisi
Araştırma Direktörü



Arş. Gör. Beste Gün Aslan
Kadir Has Üniversitesi

Sürdürülebilirlik Yönetişim Karnesi®

2020 Sonuçlarının Değerlendirilmesi

14 Aralık 2020, Pazartesi 17.00-18.30

 **zoom** Meeting ID: 867 6360 5331

Webinar Dili Türkçedir.






STK
YÖNETİŞİMİ

SİVİL TOPLUM YÖNETİŞİMİ



Daha kaliteli bir yaşam için iyi yönetim kültürü ve ikliminin yaygınlaşması önem arz ediyor. Toplumsal gelişim için büyük öneme sahip olan sivil toplum kuruluşlarında iyi yönetim kültürünün yaygınlaşması, entegre düşüncenin ve entegre raporlamanın benimsenmesi için savunuculuk faaliyetleri yürütmeye devam ettik.

Entegre
Raporlama
Türkiye

IR
NETWORK



kader
Kadın Adayları
Destekleme Derneği

Değerli iş birlikleri için teşekkürlerimizle...

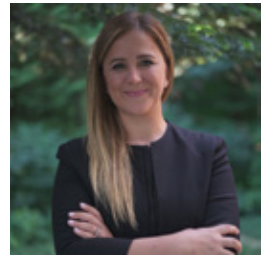
Akademi'nin Entegre Raporlama Yolculuğu

Entegre Düşünce ve Entegre Raporlama kültürünün yaygınlaşmasına katkı sağlamaya devam ediyoruz. Entegre Raporlama Türkiye Ağı'nın düzenlediği deneyim paylaşımı toplantısında Araştırma Direktörümüz Dr. Fatma Ögücü Şen, Akademi'nin entegre raporlama yolculuğunu anlattı.



Sivil Toplumda Entegre Düşünce ve Entegre Raporlama

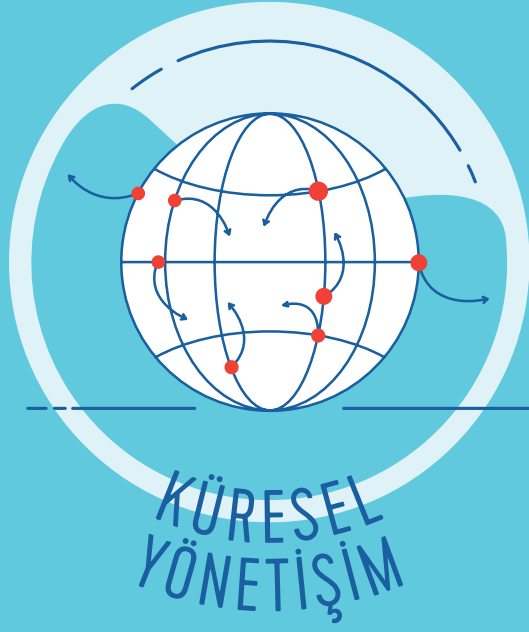
Entegre düşünce ve entegre raporlama kültürünün yaygınlaşması için faaliyetlerimize bu yıl da devam ettik. Araştırma Direktörümüz Dr. Fatma Ögücü Şen'in eğitmeni olduğu "Entegre Düşünce ve Entegre Raporlama" eğitiminde, STK'larda kurum kültüründe iyi yönetişimi ve entegre düşünce yaklaşımının benimsenmesini sağlamak adına farklı yöntemleri paylaştık.



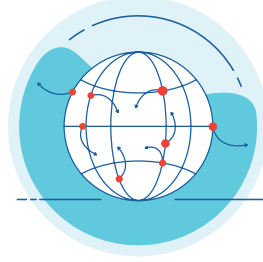
KADER Online Siyaset Okulu: Gönümüzde İyi Yönetişim

Daha iyi bir gelecek için kadın adayları desteklemeye devam ediyoruz. Müteveli Heyeti Başkanımız Dr. Yılmaz Argüden, Kadın Adayları Destekleme Derneğı (KA.DER)'nin düzenlediğı Online Siyaset Okulu'nun konuğı oldu. "Gönümüzde İyi Yönetişimin Önemi" konulu konuşmasında Dr. Yılmaz Argüden, iyi yönetim, sorumlu liderlik ve başarı ilişkisini katılımcılarla paylaştı.





KÜRESEL YÖNETİŞİM



Sürdürülebilir ve daha iyi bir gelecek için Türkiye’den dünyaya katkı sağlamaya devam ediyoruz.

Yerel ve küresel öğrenme hızını artırmayı hedefleyen çalışmalarımıza ek olarak, entegre düşünce, finansal sürdürülebilirlik ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları konularında küresel savunuculuk faaliyetleri yürüttük, iyi yönetim konusunda uluslararası alanda referans merkezi olmaya devam ettik.



United Nations
Global Compact

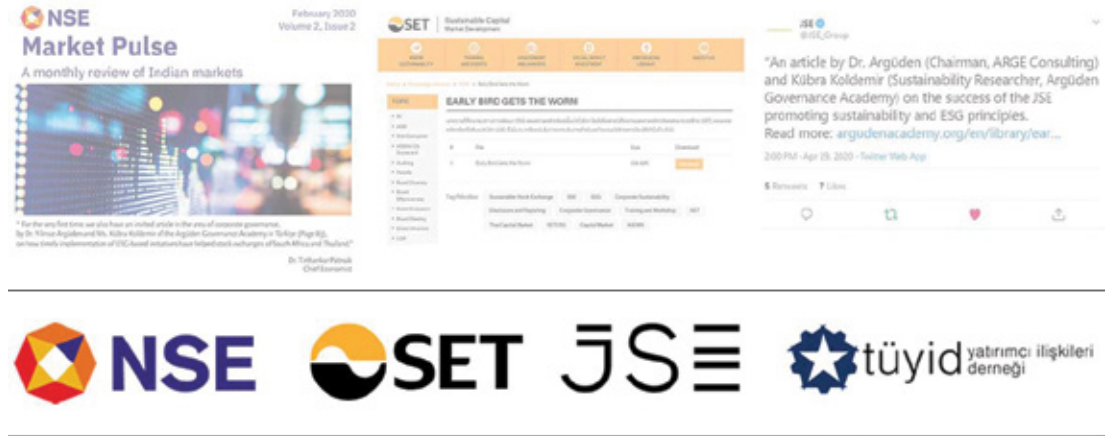


Değerli iş birlikleri için teşekkürlerimizle...

Sürdürülebilirlik Makaleleri Serisi

Daha iyi bir gelecek ve finansal sürdürülebilirlik için iyi yönetim kültürünün tüm kurumlarda benimsenmesi gerekiyor. Kurumlarına güven duyulmayan toplumların gelişmesi de sekteye uğruyor. CFA Institute Kurucu Başkanı Paul Smith, CFA ve Yatırım Uzmanı Anand Ramachandran, CFA ile birlikte yatırımcı dünyasının sürdürülebilirlik konusunu öncelik olarak değerlendirmesi gereğine ilişkin makalelerimiz Türkiye’den dünyaya katkı sağlıyor, dünyada ilgi çekiyor. Makalelerimiz dünyanın önde gelen borsaları tarafından güvenli ve kazançlı yatırımlar için yol gösterici olarak nitelendiriliyor.

Tayland Borsası (SET), Güney Afrika Borsası (JSE), Hindistan Borsası (NSE) ve Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD) borsalarla ilgili yazılarımızı paydaşlarına ileterek yaklaşık 250.000 kişiye ulaşmasını sağladı.



Daha İyi Bir Gelecek için Daha İyi Odaklanma

Değişimi tetiklemek, kurumsal sürdürülebilirliği desteklemek ve yenilikçi çözümleri ve ortaklıkları teşvik etmek için tasarlanan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) bu yıl UNGC Liderler Zirvesi'nde 20. yıldönümünü kutladı. Mütevelli Heyeti Başkanımız ve Türkiye'den ilk UNGC imzacısı olan kurucu başışımız ARGE Danışmanlık'ın Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Yılmaz Argüden kâr odaklı yaklaşımdan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na yönelik yaklaşıma dikkat çekilen “Kârdan Amaca Dönüş” paneline moderatörlük etti. Dr. Argüden daha iyi bir gelecek için SKA'lara daha iyi odaklanma ihtiyacımızı vurguladı ve “Her SKA için Bir Gün” projesini öneri olarak sundu.



UN GLOBAL COMPACT
LEADERS SUMMIT

Sustainability: The Key to Unlock the Potential

16 JUNE 2020
13:00-14:00

COVID-19: Pivoting from Profit to Purpose
13:15-13:30

Moderator

DR. YILMAZ ARGÜDEN
Founding Chairman
ARGE Consulting

Speakers

LALIN ANIK
Asst. Prof.
University of Virginia

MUSTAFA SEÇKİN
Executive Vice President
Unilever Turkey,
Central Asia and Iran

Her Güne bir SKA Projesi, daha kaliteli bir yaşam ve sürdürülebilir gelecek için 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı'nın her birine odaklanmayı ve bu amaçlara yönelik yapılan iyi örnekleri ön plana çıkararak küresel öğrenme hızını artırmayı hedefliyor. Çalışma ile her bir Sürdürülebilir Kalkınma Amacı için belirlenen günlerde ilgili SKA'ya ilişkin çalışmalar yapan kurumların görüşlerin ve iyi uygulama örneklerinin kamuoyu ile paylaşılmasının bu yolda önemli ilerlemeler kaydedilmesine katkı sağlanması hedefleniyor.

We Need Better Focus

Assign a Calendar Day for each SDG to Leverage Natural Allies



Sürdürülebilirlik Yönetişim Karnesi - CFA Society

Daha iyi bir dünya ve gelecek için sürekli öğrenen bir iş dünyasını hedefleyen **Sürdürülebilirlik Yönetişim Karnesi**® uluslararası alanda ilgi çekmeye devam ediyor.

Kâr amacı gütmeyen, uluslararası bir yatırımcı uzmanları derneği olan **CFA Society India**'nın daveti üzerine bölgedeki iş dünyası liderlerine karnenin bulgularını ve önerilerini anlattık.



AI World Summit'te Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

AI World Summit kapsamında gerçekleştirdiğimiz “Sürdürülebilirlik için Yapay Zeka” başlıklı panelde SKA’lar için yapay zekanın nasıl kullanılabileceğini; yağmur ormanları, kaplanlar ve sosyo-ekonomik dengesizlikler, herkes için insana yakışır iş ve yönetim, barış ve adalet, cinsiyet ve ırksal eşitlik, ürün inovasyonu gibi pek çok konu çerçevesinde ele aldık.



Uluslararası Dergilerde Yönetişim ve Entegre Düşünce alanında Bağımsız Değerlendirici olarak yer alıyoruz.



Bilginin paylaştıkça artacağına olan inancımızla, entelektüel birikimimizi daha kaliteli bir yaşam için paylaşmaya devam ediyoruz. Bu yaklaşımımızdan hareketle kuruluşumuzdan bu yana benimsediğimiz, yerel, ulusal ve uluslararası alanda yaygınlaştırmaya çalıştığımız iyi yönetim ve entegre düşünce konularında uluslararası dergilere görüş vermeye ve referans merkezi olmaya devam ediyoruz. Araştırma Direktörümüz Dr. Fatma Ögücü Şen’e, Journal of Applied Accounting Research Dergisine verdiği görüşlerle küresel yönetişimin gelişimine sunduğu gönüllü katkılardan ötürü teşekkür ediyoruz.

Yeni Dönemin Dinamikleri @ HBR Türkiye

Mütevelli Heyeti Başkanımız Dr. Yılmaz Argüden, HBR Türkiye Canlı Söyleşiler Serisi'nde Serdar Turan'ın konuğu oldu. Kaliteli yaşam ve sürdürülebilir gelecek için yeni dönemin dinamiklerine uyum, sürdürülebilirlik ve iyi yönetişimin öneminden bahsetti.



KURUMSAL

H. Orhan Argüden Yönetişim Bursu ve Argüden Yönetişim Akademisi Vakfı İyi Yönetişim Bursu

2021 yılında yeni bir burs mekanizması daha geliştirdik. Kurulduğumuz günden bu yana Boğaziçi Üniversitesi'nde yönetim alanında yüksek lisans ya da doktora yapan tez aşamasındaki öğrencilerimiz için sağladığımız "H. Orhan Argüden Yönetişim Bursu"na ek olarak 2020 yılında "Argüden Yönetişim Akademisi Vakfı İyi Yönetişim Bursu" ile de öğrencilerimizin başarısını destekliyoruz.



H. Orhan Argüden Yönetişim Bursu'nun 2019-2020 bursiyeri olan Seden Gürlek'e çalışmalarında başarılar dileriz. 2020-2021 dönemi bursiyerimiz olarak iyi yönetim kültürünün yaygınlaşmasına katkı sağlayan Rana Elif Aydın'ı tebrik ederiz.



Argüden Yönetişim Akademisi Vakfı İyi Yönetişim Bursu'nun ilk bursiyerleri olan Sabancı Üniversitesi Siyaset Bilimi Bölümü Doktora öğrencisi Merve Ateş Eren ve Boğaziçi Üniversitesi Siyaset Bilimi Bölümü Yüksek Lisans öğrencisi İpek Tuğba Bayraktar'ı iyi yönetim kültürünün yaygınlaşması yolunda yarattıkları değer için tebrik ederiz.

ERTA Yürütme Kurulu Üyeleri'nden Şeffaflık Bildirgesi



Kurucuları arasında yer aldığımız Entegre Raporlama Türkiye Ağı'nın Yürütme Kurulu Üyeleri olarak tüm yatırımcıları, şirketlerin şeffaf bilgi paylaşımlarını takip etmeye davet ettik.

Bildirge ile Türkiye'de yatırımların daha güvenli bir şekilde gerçekleşmesini ve şeffaf bilgi paylaşımının sağlanmasını hedefliyoruz.

OKUYABİLİRSİNİZ

2020 yılında, iyi yönetişimi yaygınlaştıracak birçok şalışma yaptık. Dijital alanda yaygınlaştırdığımız işeriklerimizle, iyi yönetişimi farklı aşılardan değerlendirdik ve bloğumuzda paylaşıma sunduk.



QR Kodu tarayarak yazılarımızı inceleyebilirsiniz.

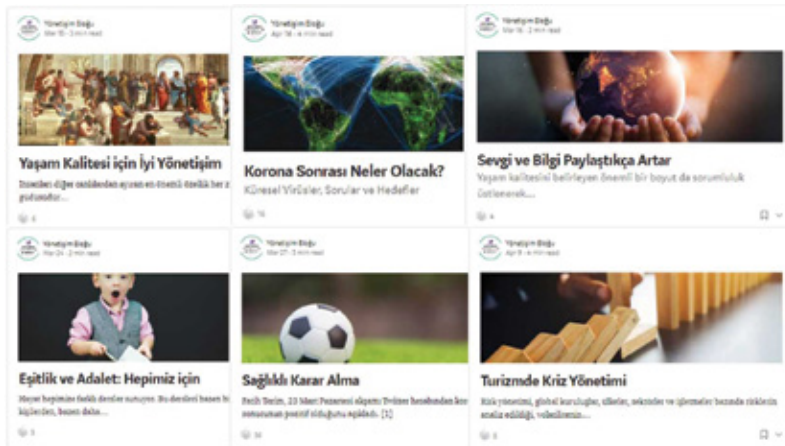


İlk yönetişim dosyamızda bireylerin davranışlarının kuralları, kural koyucu mekanizmaları ne kadar etkilediğini tartıştık. Konuyu dosyanın yazarı ve Araştırma Direktörümüz Dr. Fatma Öğücü şen'den detaylı dinledik ve OECD Düzenleyici Politikalar Bölüm Başkanı ve Danışma Kurulu Üyemiz Nick Malyshev'in de görüşlerini aldık.



İkinci yönetişim dosyamızda ise birlikte yaşamın iyi yönetişim kültürü ile ilgisi yer alıyor. Dosyanın yazarları Araştırma Direktörümüz Dr. Fatma Öğücü şen ve Mütevelli Heyeti Başkanımız Dr. Yılmaz Argüden ile yaptığımız mini röportajlar ile konuyu yalın bir dille ele aldık.

Yönetişimin hayatımızın her alanında yer aldığını ve önemini kısa blog yazılarıyla da paylaştık. Ekonomi, sürdürülebilirlik, yerel yönetimler, istatistik, sağlık, entegre düşünce, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, tarih, turizm, spor, çocuklar gibi çeşitli alanlarda yazdık. Bilgi ve deneyimleriyle şalışmalarımıza yön veren ve zenginleştiren Mütevelli Heyeti Başkanımız, Yönetim Kurulumuz ve Akademik Kurulumuz da bloğumuza katkı sağladı. Mütevelli Heyeti Başkanımız Dr. Yılmaz Argüden'e Yönetim Kurulu Başkanımız Prof. Dr. Metin Çakmakçı'ya, Yönetim Kurulu Üyelerimiz Dr. Bahadır Kaleağası ve Naci Başerdem'e, Akademi Kurul Üyemiz Dr. Erkin Erimez'e şok teşekkür ederiz.



İZLEYEBİLİRSİNİZ



Youtube hesabımızdan yayınladığımız çalışmalarımızı incelemek için QR kodu tarayabilirsiniz.

2020'yi herkesin dijitalleşmenin önemini daha iyi anladığı bir yıl olarak tamamladık.

Fiziksel olarak bir arada bulunamadığımız için ekranlar aracılığıyla buluştuk.

Akademi olarak biz de farklı webinarlar, paneller, sohbetler düzenledik; birçok platforma konuk olduk.

Karantina Sohbetleri

Evde geçirdiğimiz zamanları en verimli şekilde değerlendirmek adına, İstanbul Gençlik Platformu iş birliğinde Karantina Sohbetleri düzenledik. Alanında lider akademisyenler, iş adamları, sporcularla bir araya geldiğimiz bu sohbetlerle hem sağlıklı kaldık hem de gelişimi elden bırakmadık. Dr. Yılmaz Argüden, Prof. Dr. Bahadır Erdem, Aclan Acar, Bülent Eczacıbaşı, Hidayet Türkoğlu, Prof. Dr. Erhan Erku'ta samimi ve güzel sohbetleri için çok teşekkür ederiz.

KARANTİNA SOHBETLERİ

MODERATÖR
Doğa Can Coşar
İstanbul Gençlik Platformu Başkanı

KONUK
Dr. Yılmaz Argüden
ARGE Gençlik Yürütücüsü

Buğünkü üniversiteyi bilimsel bilimsel öğrenim, basketbolda Türkiye gençliğini oluşturan ve buğünkü basketbolu oluşturan gençlerin arasında nasıl bir rol oynadı?

ARACIYIN GÖRÜŞÜNE KATILIN

KARANTİNA SOHBETLERİ

MODERATÖR
Doğa Can Coşar
İstanbul Gençlik Platformu Başkanı

KONUK
Prof. Dr. Bahadır Erdem
Türkiye Gençlik Kurumu Üyesi

Türkiye'de en çok başarılı olan akademisyenler kimlerdir, bu konuda aldıkları en önemli tavsiyeler nelerdir?

ARACIYIN GÖRÜŞÜNE KATILIN

KARANTİNA SOHBETLERİ

MODERATÖR
Doğa Can Coşar
İstanbul Gençlik Platformu Başkanı

KONUK
Aclan Acar
Türk Telekom AŞ. Yöneticisi

Basketbol sektöründen medyanın, stajyerlerin perspektifinde kaç tane büyük sektörde nasıl bir rol oynadı?

ARACIYIN GÖRÜŞÜNE KATILIN

KARANTİNA SOHBETLERİ

MODERATÖR
Doğa Can Coşar
İstanbul Gençlik Platformu Başkanı

KONUK
Bülent Eczacıbaşı
Eczacıbaşı Holding Yürütücüsü

13 NİSAN PAZARTESİ
16.00
CANLI YAYIN

ARACIYIN GÖRÜŞÜNE KATILIN

KARANTİNA SOHBETLERİ

MODERATÖR
Doğa Can Coşar
İstanbul Gençlik Platformu Başkanı

KONUK
Hidayet Türkoğlu
Türkiye Basketbol Federasyonu Başkanı

17 NİSAN CUMA
20.00
CANLI YAYIN

ARACIYIN GÖRÜŞÜNE KATILIN

KARANTİNA SOHBETLERİ

MODERATÖR
Doğa Can Coşar
İstanbul Gençlik Platformu Başkanı

KONUK
Prof. Dr. Erhan Erku
MFP Üniversitesi Rektörü Yardımcısı

20 NİSAN PAZARTESİ
17.00
CANLI YAYIN

ARACIYIN GÖRÜŞÜNE KATILIN

FİNANSAL VERİLERİMİZ

FİNANSAL VERİLERİMİZ

Argüden Yönetişim Akademisi olarak çalışmalarımızı, amacımıza inanan kurumsal ve bireysel bağışçılarımızdan, farklı proje ve programlarımızı destekleyen sponsorlarımızdan ve destekçilerimizden, proje bazlı fon ve hibelerden edindiğimiz kaynaklarla yürüttük. Amacımıza inanan ve iyi yönetim uygulamalarının geliştirilip toplumun her kesiminde yaygınlaştırılmasına katkı sağlayan bağışçılarımıza, aynı ve gönüllü kaynaklarla çalışmalarımıza katkı sağlayan paydaşlarımıza çok teşekkür ederiz.

ARGÜDEN YÖNETİŞİM AKADEMİSİ VAKFI YILLARA GÖRE KARŞILAŞTIRMALI TOPLAM EKONOMİK MALİYET (TL)			
	BÜTÇELENEEN	GERÇEKLEŞEN	Değişim (%)
GELİRLER	2.030.000	3.254.334	60
GİDERLER	2.362.039	1.364.377	-42
Eğitim	439.109	238.979	-46
Araştırma	747.903	571.953	-24
İletişim	772.374	345.080	-55
Genel Yönetim	402.653	208.365	-48
GELİR ARTANI	-332.039	1.889.957	

Argüden Yönetişim Akademisi olarak 2020 yılında 3.254.334 TL tutarındaki gelirimizin %71'i kurumsal ve bireysel bağışçılarımızın sağladığı katkılardan, %13'ü iktisadi işletmemiz aracılığıyla elde ettiğimiz proje ve hizmet bedellerinden, %16'sı kur farkı, SGK teşviki, faiz geliri ve diğer gelirlerden oluşmuştur. Başta TIRSAN olmak üzere, misyonumuza inanarak bizi destekleyen Garanti BBVA, Akkök Holding, Borusan, Çalık Holding, Altınbaş Üniversitesi, ARGE Danışmanlık'a müteşekkirimiz. Proje bazlı sponsorumuz olan Kopaş Kozmetik'e ve Erkurt Holding'e, ayrıca tüm bireysel destekçilerimize teşekkür ederiz.

Yeni bağışlar veya hibeler temin etmek konusunda düzenli olarak araştırma yapıyor ve yeni ilişkilerin tesisi için gayret gösteriyoruz. Bu yaklaşımla, iktisadi işletmemiz aracılığıyla elde edeceğimiz geliri daha da artırarak kurumun kendi kendine yetebildiği bir finansal sürdürülebilirlik modeli hedefine ulaşmak için planlamalarımızı yapıyoruz. 2020 yılında araştırma projelerinde yakaladığımız finansal sürdürülebilirlik ivmesini, tüm faaliyet alanlarımızda yaygınlaştırmak üzere çalışmalarımızı sürdürüyoruz.



Etki Raporumuz
sf. 49

ARGÜDEN YÖNETİŞİM AKADEMİSİ
YILLARA GÖRE KARŞILAŞTIRMALI GELİR - GİDER TABLOSU (TL)

	2019	2020	Değişim (%)
GELİRLER	2.711.874	3.254.334	20
GİDERLER	1.311.290	1.364.377	4
Eğitim	311.767	238.979	-23
Araştırma	332.482	571.953	72
İletişim	434.548	345.080	-21
Genel Yönetim	232.493	208.365	-10
GELİR ARTANI	1.400.584	1.889.957	35

Bir önceki yıllara karşılaştırmalı olarak, bütçemizden ayırdığımız toplam reel kaynağa baktığımızda:

• **Eğitimlerimizde giderlerimiz azaldı, gönüllü desteğimiz arttı.**

2019 yılında 37 eğitim programı ile 625 saat eğitim faaliyeti gerçekleştirmiştik. 2020 yılında ise 6 eğitim programı ile 93 saat eğitim verdik ve bu eğitimlerden 191 mezun katılımcımız mezun oldu. 2020’de pandemi nedeniyle fiziksel olarak bir araya gelmek mümkün olmadığı için Öğrenen Çocuk: Sorumlu Birey Programımızın Türkiye genelindeki uygulamalarını duraklatmak zorunda kaldık. Dolayısıyla bu eğitim programı için ayrılan seyahat, kitap basım, lojistik gibi giderlerimiz azaldı. Ayrıca profesyoneller için kapsamlı bir içeriğe sahip olan ve yine yüz yüze yürüttüğümüz sertifika programlarımızı da pandemi nedeniyle uygulayamadık. Bu programların önemli giderlerini oluşturan eğitmen masrafları, yol ve konaklama giderleri, eğitim salonu ve ikram giderlerimiz de oluşmadı. 2020 yılında üniversite kulüplerinde aktif rol alan gençlerle bir araya geldiğimiz YÖNİÖİ Eğitimimizi 2 dönem boyunca dijital olarak uyguladık. Eğitimin uygulanma sürecinde Gençlik Ağımızın ve eğitmenlerimizin gönüllü katkılarından faydalandık. Dolayısıyla 2019 yılı ile kıyasladığımızda eğitim giderlerimiz %23 azalırken, gönüllü katkılarımız arttı.

• **Araştırmalarımızdaki gönüllü desteği ve yayınlarımızdaki dijital paylaşımımız arttı.**

2019 yılında 18 adet, 2020’de ise 15 adet yayın/araştırma raporu/ makale yayımladık. İlkini 2019 yılında yayımladığımız Sürdürülebilirlik Yönetişim Karnesi araştırmamızın ikincisini daha geniş bir şirket listesiyle inceledik. Özgün modelimizi 2019 yılında tamamladığımız ilk çalışmayı göz önünde bulundurarak güncelledik.

Bununla birlikte, bu yıl araştırma projelerimizin kendi finansal sürdürülebilirliğini sağlaması yönünde çalışmalarda bulunduk. Bu nedenle,



YÖNİÖİ
Eğitim Programı
sf. 63



Sürdürülebilirlik
Yönetişim Karnesi
sf. 77

geçtiğimiz yıla kıyasla araştırma giderlerimizde %72 artış ile birlikte, bu alandaki gelirlerimizde bütçelenen gelirlerimize göre artış göstermiştir.

2020 yılı içinde, Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu iş birliğinde İş Dünyası için Yerel Kalkınma Rehberi araştırmasını tamamladık. Bu araştırmanın sonuçlarını içeren Rehberi de paydaşlarımızın kullanımına sunduk. Benzer biçimde, Marmara Belediyeler Birliği iş birliğinde yerel yönetim mekanizmalarının COVID-19 deneyimlerini araştırdık ve belediyeler için bir Rehber niteliği taşıyan sonuçları yayınladık. Bunlara ek olarak belediyelerin çocuk ve ebeveyn dostu politikalar üretmesine katkı sağlamayı amaçladığımız Çocuk ve Ebeveyn Dostu Belediye Yönetişim Rehberi araştırmamızı başlattık.

- **İletişim faaliyetlerimizi dijital platformlar aracılığıyla yürüttüğümüz için giderlerimiz azaldı.**

2019 yılında ise 60 etkinlikte yaklaşık 7.300 kişi ile yüz yüze iletişim kurduk. 2020 yılında ise yüz yüze iletişim kurmak herkes için zorlaştığından dolayı buluşmalarımızı dijital platformlar aracılığıyla gerçekleştirdik. Etkinliklere erişim kolay olduğundan katılımcı sayımız arttı. 2020 yılında dijital platformlarda toplam 12.015 kişiye ulaştığımız etkinliklerimizde teknik altyapı konusunda paydaşlarımızın aynı katkılarını aldık. Fiziksel olarak etkinlik düzenlediğimizde ya da konuşmacı olarak katıldığımız etkinliklerdeki ulaşım, konaklama, salon kiralama gibi gider kalemlerimiz oluşmadığı için iletişim giderlerimiz %21 oranında azaldı.



Kamu Yönetişimi
sf. 67

Kurumsal çalışmalarımızda gönüllü katkısından faydalandık.

2020 yılında kurumsal çalışmalarımızda daha çok gönüllü katkısından faydalandık ve genel yönetim giderlerimizi %10 oranında azalttık. Böylelikle kaynaklarımızı daha etkili ve verimli kullanabiliyoruz.

Bağışlarımızı ve diğer gelirlerimizi eğitim, araştırma, iletişim faaliyetlerimizi gerçekleştirmek amacıyla en verimli şekilde kullanmaya özen gösteriyoruz. Kaynak stratejimizle uyumlu olarak, aynı ve gönüllü katkı yaratmayı (kaldıraç etkisi) temel sorumluluğumuz olarak benimsiyoruz. Kaldıraç etkisini ölçümleyebilmek adına, gönüllülerimiz tarafından sağlanan bilâbedel katkıları “saat” bazlı kayıt altına alıyoruz ve yönetim kurulumuzca belirlenen “ücret” bazlı hesaplıyoruz. “Aynı katkıları” ise minimum eşleniği bazında düzenli olarak kayıt altına alıyoruz. Faaliyetlerimizi gerçekleştirirken, kullandığımız reel bütçenin yanı sıra kaynak ayırmadan faydalandığımız gönüllü ve aynı katkılar da olduğundan, bu iki kaynağın toplamından oluşan toplam ekonomik maliyetimizi hesaplamaya özen gösteriyoruz. Bu yöntem ve tutumumuz, diğer birçok sivil toplum kuruluşuna yaptıkları faaliyetler ve edindikleri katkılarının etki ölçümünü yapmak, kaldıraç etkisini hesaplamak yönünde rehber niteliği taşıyor.



Gönüllülerimiz
sf. 42

Yaşam kalitesini artırabilmek için, gönüllülerimizin deneyim, bilgi ve birikimlerinden faydalanabileceğimiz ortam ve fırsatları mutlaka değerlendirdik 2020 yılında özellikle iletişim faaliyetlerimizde ve araştırmaların yapılmasında önemli ölçüde gönüllü desteğinden faydalandık. İyi yönetim kültür ve ikliminin yaygınlaştırılmasına destek olmak amacıyla gönüllülerimiz 6.862 saat zaman ayırdı ve bu destekleriyle 1.242.943 TL'ye eş değer katkı sağlamış oldular.

Gönüllü katkılarda olduğu gibi, aynı katkılar da kayıt altına aldık. Akademi olarak bütçemizi fikri hizmetler için kullanıp; lojistik ve ikram gibi giderlerle ilgili iş birliği ortaklarımızın desteklerinden faydalanmayı önemsiyoruz. Bu sayede gelirlerimizi daha çok "iyi yönetim kültür ve iklimi"ni yaygınlaştırmak için kullanıyoruz. 2020 yılında pandemi sürecinde paydaşlarımızla fiziksel olarak bir araya gelmediğimiz için bu giderlerimiz oluşmadı. 2020 yılında ofis giderleri, basın giderleri ve dijital etkinlik platformlarının kullanımı gibi hususlarda paydaşlarımızın aynı katkısından yararlandık. Bu sebeple geçen yıl 795.520 TL olan aynı katkı tutarımız %52 oranında azalarak 378.465 TL oldu.

Tüm gönüllü katkılar ve aynı katkılar toplamı 2020 yılında bir önceki yıla göre %21 oranında artarak 1.621.407 TL olarak gerçekleşti. Gönüllü ya da aynı katkı sunan tüm paydaşlarımıza teşekkür ederiz.

Tüm bu bilgiler ışığında, 2019'da, 1.311.290 TL'lik reel bütçe ile bu tutarın 2,02 katı değerinde kaynağı harekete geçirerek, toplamda 2.655.103 TL'lik faaliyet gerçekleştirmiştik. 2020'de ise 1.364.377 TL'lik reel bütçe ile bu tutarın 2,19 katı değerinde kaynağı harekete geçirerek, toplamda 2.985.784 TL'lik faaliyet gerçekleştirdik. **Böylece daha az kaynak kullanarak daha yüksek etki sağlama yönünde olumlu gelişim sağladık.**

2018 yılında 1,7 olan finansal kaldıraç etkimizi geçen yıl 0,32 kadar artırarak, bütçemizin 2,02 katı kadar kaynaktan faydalanmıştık. Bu yıl ise, geçen yılki kaldıraç etkimizi de 0,17 artırarak kaynaklarımızı her yıl bir öncekinden daha etkili kullanma yetkinliğimizi artırdık. Bağışçılarımızın bize emanet ettiği her 1 TL'yi 2 TL'nin üzerinde kullanmaya devam ettik.



Etki Raporumuz
sf. 50

KALDIRAÇ ETKİSİ (GÖNÜLLÜ KATKI & AYNİ KATKI)			
FAALİYET	2019 (TL)	2020 (TL)	Değişim (%)
EĞİTİM	227.287	215.037	-5
ARAŞTIRMA	91.560	231.472	153
İLETİŞİM	529.144	661.438	25
GENEL YÖNETİM	112.545	235.866	110
TOPLAM	960.531	1.343.813	40

ARGÜDEN YÖNETİŞİM AKADEMİSİ
2019 YILI TOPLAM EKONOMİK MALİYETİ (TL)

	2019 TOPLAM	2020			YILLIK Değişim (%)
		REEL KAYNAK	KALDIRAÇ ETKİSİ	TOPLAM	
EĞİTİM	526.804	238.979	431.647	670.626	27
ARAŞTIRMA	563.954	571.953	396.795	968.748	72
İLETİŞİM	1.095.986	345.080	527.512	872.592	-20
GENEL YÖNETİM	468.359	208.365	265.453	473.818	1
TOPLAM	2.655.103	1.364.377	1.621.407	2.985.784	12

Topluma örnek olması ve bizim için değerini göstermek amacıyla, sağlanan kıymetli katkıları yayınlarımızda veya etkinliklerimizde teşekkür etmek yoluyla duyurmaya özen gösteriyoruz. Bağışçılarımızın sağladıkları kaynakları kullandığımız için, harcamalarımızı gerçekleştirirken çok verimli ve hassas olmayı, mümkün olan her hizmeti aynı katkı olarak sağlayıp kaldıraç etkisinden faydalanmayı prensip edindik. Bu sorumluluk anlayışımızın bir göstergesi olarak, faaliyetlerimiz ve bütçemize ilişkin, bağışçılarımız talep etmeden, düzenli olarak bağışçılarımıza hesap veriyoruz. 2019 yılında da bu prensiple, tüm bağışçılarımıza bize emanet ettikleri kaynağa ilişkin finansal durum ve yarattığımız etkiye ilişkin birebir paylaşım ve bilgilendirme yapıyoruz.

2020 BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU



Etki Raporumuz
sf. 50

Hesap verebilirlik ilkemiz gereği, Etki Raporu verilerimizi ve finansal belgelerimizi Bağımsız Denetimden geçiriyor, kendileri talep etmeden bağışçılarımızla paylaşıyoruz.



Üzerinde Mutabık Kalınmış Prosedürler Raporu

Argüden Yönetişim Akademisi Vakfı ve İktisadi İşletmesi Yönetimine,

Argüden Yönetişim Akademisi Vakfı ve İktisadi İşletmesi'nin ("Akademi") 2020 yılı içerisindeki faaliyetleri ile ilgili olarak 05 Ocak 2020 tarihinde sizinle anlaşmaya vardığımız üzere, aşağıda belirtilen, üzerinde mutabık kalınmış prosedürleri gerçekleştirmiş bulunuyoruz. Çalışmamız, üzerinde mutabık kalınmış prosedürlere uygulanan Türkiye Hizmet Standardı 4400 "Finansal Bilgilere İlişkin, Üzerinde Mutabık Kalınan Prosedürlerin Uygulanmasına Yönelik İşler" e uygun olarak yerine getirilmiştir. Prosedürler, Akademi'nin işleyişinin, tutulan verilerin, Akademi tarafından yayınlanan yıllık Etki Raporu'nun bir parçası olan "2020 Yılı Toplam Ekonomik Maliyeti" tablosunun geçerliliğinin tarafınızca değerlendirilmesine yardımcı olmak amacıyla uygulanmıştır ve bulgularımız aşağıda dikkatinize sunulmaktadır:

1. Akademi'ye ait banka bakiyelerinin, Akademi kayıtları ile teyidi yapıldı.
2. Gelen bağışlar ve yapılan harcamalar gibi parasal işlemler banka ekstreleri ile karşılaştırıldı.
3. Akademiye ait gelir / gider hesapları; makbuz, fatura, bordro vb. tevsik edici belgeler ile karşılaştırıldı.
4. Raporla yer alan "2020 Yılı Toplam Ekonomik Maliyeti" tablosu altındaki rakamlar, reel kaynak olarak ifade edilen "Gider" ve tahmini olarak hesaplanan "Kaldıraç Etkisi" olmak üzere iki gruptan oluşmaktadır. "Gider" grubu içinde yer alan harcamalar, harcama belgeleri ile test edildi, muhasebe kayıtları ile karşılaştırıldı.
5. Kaldıraç etkisi olarak ifade edilen "Gönüllü Katkı & Ayni Katkı" grubundaki "Gönüllü Katkı" gönüllüler tarafından beyan edilen ve Akademi'de kaydı tutulan saat hesabı ve Akademi Yönetim Kurulu tarafından 25.12.2020 tarihinde alınan Yönetim Kurulu kararında belirtilen 2020 yılına ait saatlik ücret ile standart olarak belirlenen değerlerle hesaplanmaktadır. "Gönüllü Katkı" saatleri ile ilgili olarak, tutara göre en yüksek 15 kişinin beyanlarıyla mutabakatı yapıldı, minimum saat ücreti ise Yönetim Kurulu kararından teyit edildi. "Ayni Katkı" ise Akademi'nin faaliyetlerinde herhangi bir bedel ödenmeksizin faydalandığı alt yapı, mekan ve diğer ayni menfaatlerin emsal parasal karşılığıdır. "Ayni Katkı" ile ilgili olarak örneklem yolu ile seçilen kalemlere ait değerler, değer tespitine ilişkin belgeleri ile karşılaştırıldı.

Yukarıda sıralanan prosedürler, Türkiye Denetim Standartları veya Türkiye İnceleme Çalışması Standartları (veya ilgili ulusal standart ve uygulamalar) doğrultusunda bir denetim

ERİŞ BAĞIMSIZ DENETİM VE YMM A.Ş.
19 Mayıs Mah. 19 Mayıs Cad. No:37/16 ÜBİ Plaza Şişli İstanbul
info@erisircam.com www.erisircam.com

Bağımsız denetim sırasında tüm kurumsal ve operasyonel süreçlerimiz de gözden geçirildi.



veya inceleme çalışması mahiyetinde olmadığından, 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla "giderler" tablosundaki bilgilerin doğruluğuna ilişkin herhangi bir güvence vermemekteyiz.

İlave prosedür ya da Türkiye Denetim Standartları veya Türkiye İnceleme Çalışması Standartları doğrultusunda finansal tablolar üzerinde bir denetim veya inceleme gerçekleştirmemiz durumunda, Akademi'yi ilgilendirecek başka hususları tespit etme ve raporlama gerekliliğimiz olacağını dikkatinize getiririz.

Raporumuz yalnızca birinci paragrafta açıklanan amaç doğrultusunda Akademi'nin bilgilendirilmesi amacıyla hazırlanmış olup, başka herhangi bir amaç için kullanılamaz. Bu rapor sadece yukarıda söz konusu edilen hesaplar ve konularla sınırlıdır ve bir bütün olarak Akademi'nin finansal tablolarını kapsamamaktadır. Kanunlar gereğince, bu rapor için Akademi dışında hiç kimseye karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

Eriş Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş.
Emrah Aygöl, YMM
Sorumlu Denetçi
22.01.2021



GELECEK BEKLENTİLERİMİZ

Argüden Yönetişim Akademisi olarak kurulduğumuz günden bu yana görevimiz, amacımız ve ölkümüz doğrultusunda, 7'den 77'ye herkesin yaşam kalitesini artırmaya katkı sağlayan çalışmalar yürütüyoruz. 2021 yılında da yönetim kalitesini artırarak daha kaliteli bir yaşam ve sürdürülebilir bir gelecek için çocuklar, gençler ve profesyoneller için kamuda, özel sektörde, sivil toplumda ve uluslararası alanda çalışmalar yürütmeye devam edeceğiz.

İlkini 2019 yılında tamamladığımız ve B2o Tokyo'da iyi örnek gösterilen Sürdürülebilirlik Yönetişim Karnesi® araştırmamızı 2020 yılında daha fazla şirketi dâhil ederek yineledik. Özgün metodolojisi ile Türkiye'den dünyaya katkı sağlayan, etki yaratan araştırmamızın üçüncüsünü 2021 yılında da tamamlamayı hedefliyoruz. Stratejik iş birlikleriyle etki ve yayılım ortaklıkları kurmaya devam etmenin bu çalışmanın ve iyi yönetim kültürünün yaygınlaşmasında katkı sağlayacağını düşünüyoruz. 2021 yılında çalışmanın sonuçlarını yerel ve uluslararası alanda daha çeşitli platformlar ve iş birliği ortaklarıyla paylaşarak paydaşlarımızın yararına sunmayı amaçlıyoruz.

Yerel yönetim mekanizmalarını ve sivil toplum kuruluşlarını bir araya getiren "Çocuk ve Ebeveyn Dostu Belediye Yönetişim Rehberi" araştırmamızı 2020 yılında başlattık. Araştırmamızı 2021 yılında tamamlamayı; yerel yönetimlerin çocuk ve ebeveyn dostu olarak vatandaşın yaşam kalitesini nasıl artırabileceğinin, sivil toplum kuruluşlarının ise bu doğrultuda yerel yönetim mekanizmalarının ihtiyaçlarını nasıl karşılayabileceklerini içeren bir toplantı serisi düzenlemeyi planlıyoruz. Çocuk ve ebeveyn dostu yerel yönetimler için mevcut kaynakların ihtiyaçlar doğrultusunda nasıl kullanılabileceğine dair yol gösterici nitelikte bir rehber hazırlamayı ve bu rehberin sonuçlarını da ölçümlemeyi hedefliyoruz.

2019 yılında başlayan YÖNİO1 Eğitim Programımız ile gençlerle doğrudan temasa geçebildik ve 158 gençle çalışmalarını yürüten Gençlik Ağımız kuruldu. 2020 yılında ivme kazanarak ilerleyen çalışmalarımızı 2021 yılında Anadolu'da daha da yaygınlaştırmayı hedefliyoruz. 2021 yılında YÖNİO1 Eğitim Programımızın Anadolu'da yaygınlaşması amacıyla yeni iş birlikleri geliştirmeyi ve bu yolla daha fazla gencin iyi yönetim kültürünü benimsemesine ve yaygınlaştırmasına öncülük etmeyi hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik yönetişimi yaklaşımının farklı kesimler tarafından benimsendikçe daha etkili sonuçlar doğuracağına inanıyoruz. Bu yaklaşımının yalnızca farklı sektörlerdeki kurumlar tarafından değil akademik camiada da yaygınlaşması adına bir seminer serisi başlatmayı planlıyoruz. 2020 yılı içerisinde temellerini attığımız Sürdürülebilirlik Yönetişimi Seminerleri serimizi, 2021 yılında çeşitli iş birlikleriyle yaygınlaştırmayı hedefliyoruz.

2021 yılında yönetim kalitesini artırarak daha kaliteli bir yaşam ve sürdürülebilir bir gelecek için çocuklar, gençler ve profesyoneller için kamuda, özel sektörde, sivil toplumda ve uluslararası alanda çalışmalar yürütmeyi hedefliyoruz.

Bir sonraki yılın hedeflerini belirlerken paydaşlarımızın beklentilerini çok önemsiyoruz. 2020 önemlilik matrisinde dış paydaşlarımızın dijitalleşme ve dış iletişim konusunda beklentilerinin arttığını gördük. Bu beklentilerden yola çıkarak 2021 yılında eğitim programlarımızı online platformlar aracılığıyla yaygınlaştırma hedefi ve çalışmalarımızın iletişimini daha planlı gerçekleştirmek için gelişim alanlarımızı belirledik.

Yönetişimin uluslararası alanda gelişimini yaygınlaştırmak amacıyla kurulduğumuz günden bu yana birçok uluslararası yayını Türkçe'ye kazandırdık. 2021 yılı, bu yayınlardan biri olan ve OECD tarafından periyodik olarak yayınlanan Kamuda Karar Kalitesi yayınının yayımlanacağı bir yıl olduğu için planlarımızın arasına bu yayının çevirisini de dâhil ettik.

Kurulduğumuz günden bu yana SKA'lara ulaşmak için paydaşlarımızın faaliyetlerini destekliyor ve yürüttüğümüz çalışmalarda SKA'ları yol göstericilerimizden biri olarak benimsiyoruz. Daha sürdürülebilir bir gelecek ve kaliteli yaşam için her bir amaca daha iyi odaklanmak gerektiğini düşünüyor ve bunun için geliştirilen **"Her SKA için Bir Gün"** yaklaşımını destekliyor ve çok önemsiyoruz. Her SKA için Bir Gün ile iyi örneklerin paylaşılması yoluyla öğrenme hızını geliştirmek, çalışmaların etkisini artırmak, amaçlara daha hızlı ulaşmak hedefleniyor. 2020 yılında Akademi olarak bu Projenin yayılımında aktif rol üstlenmiştik. 2021 yılında ise bir tam yıl boyunca bu konunun takipçisi ve savunucusu olarak, çalışmalarımızın ilgili olduğu SKA 4: Nitelikli Eğitim, SKA 11: Sürdürülebilir Şehirler ve Toplumlar, SKA 16: Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar ile SKA 17: Amaçlar için Ortaklıklar konularında etkinlikler düzenleyeceğiz.

Yürüttüğümüz çalışmalarla yaratılan etkiye inanarak bizleri destekleyen bağışçılarımıza teşekkürlerimizi iletmekle beraber, finansal kaynağımızla birlikte etkimizi daha da artıracak çalışmaları daha iyi yürütebilmek için fon ve hibelere başvuruyoruz. 2020 yılında olduğu gibi 2021 yılında da hibe ve fonları takip ederek farklı kaynaklar aramaya devam etmeyi planlıyoruz.

İyi yönetim kültürü ve ikliminin yayılımı için farklı yaş gruplarına, farklı sektörlerle bu kültürün tohumlarını ekmek gerekiyor. Kurulduğumuz günden bu yana çalışmalarımızla iyi yönetim tohumları ekliyor, fidelerini suluyor ve meyvelerini topluyoruz. Ektiğimiz tohumlar ve yetiştirdiğimiz fidelerle birlikte gelecekte beklememiz ve umudumuz her yıl daha da artıyor. Herkes için daha kaliteli bir yaşam dileklerimizle...

Kuruluşumuzdan bu yana çalışmalarımızla iyi yönetim tohumları ekliyor, Şdelerini suluyor ve meyvelerini topluyoruz. Bu tohumlar ve Şdelerle birlikte gelecekte beklememiz ve umudumuz her yıl daha da artıyor.

Notes

Notes

Notes

İyi yönetişim,
kaliteli yaşam

